

ABSTRAK

Analisis Manajemen Sumber Daya Insani Dalam Pengelolaan Baitul Maal Wa Tamwil (Studi Kasus KSPPS BMT NU Ngasem Jawa Timur)

Sumber daya insani merupakan salah satu faktor penting dalam sebuah organisasi ataupun perusahaan. Salah satunya di KSPPS BMT NU Ngasem Jawa Timur. BMT NU Ngasem Jawa Timur merupakan lembaga keuangan mikro syariah yang beroperasi berdasarkan prinsip bagi hasil guna mensejahterakan para anggotanya. Salah satu faktor suatu perusahaan atau organisasi bisa berkembang adalah adanya manajemen sumber daya insani yang baik dan sesuai dengan nilai-nilai Islam. Dengan adanya pengelolaan sumber daya insani yang berkualitas akan berpengaruh besar terhadap keberhasilan perusahaan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis manajemen sumber daya insani dalam pengelolaan baitul maal wa tamwil dari aktivitas perencanaan sumber daya insani, rekrutmen karyawan, seleksi karyawan, penempatan karyawan, pengembangan dan pelatihan sumber daya insani, kompensasi dan insentif dan pemberhentian karyawan di KSPPS BMT NU Ngasem Jawa Timur.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kualitatif dengan menggunakan metode pendekatan deskriptif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan datanya menggunakan wawancara dan dokumentasi. Informan dalam penelitian ini adalah manajer sumber daya insani.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan manajemen sumber daya insani dari aktivitas perencanaan sumber daya insani, rekrutmen karyawan, seleksi karyawan, penempatan karyawan, pengembangan dan pelatihan sumber daya insani, penilaian kinerja karyawan, pemberian kompensasi dan insentif dan pemberhentian karyawan di KSPPS BMT NU Ngasem Jawa Timur sesuai dengan prinsip-prinsip Islam. Namun dalam proses perencanaan karyawan tidak dilakukan perencanaan ketersediaan sumber daya insani secara terperinci, hanya memfokuskan perencanaan peningkatan kualitas sumber daya insaninya.

Kata Kunci: Manajemen sumber daya insani, KSPPS BMT NU Ngasem Jawa Timur.

ABSTRACT

An Analysis of Human Resources Management in Managing Baitul Maal Wa Tamwil (A Case Study in KSPPS BMT NU Ngasem East Java)

Human resources are the one of important factor in an organization or company. It is in KSPPS BMT NU Ngasem East Java. BMT Ngasem NU East Java is an institution of Islamic micro finance which operates based on the profit sharing principle to use as welfare their members. The one factor in a company or organization that can develop is the existence of good human resources and appropriate to the Islamic values. By existing the qualified management of human resources, it will give big influence to the achievement of that company. This research aims to analyse the management of human resources in managing Baitul Maal wa Tamwil from the activity of human resources planning, recruitment of employee, selection of employee, placement employee, development and training of human resource, compensation and incentive and also dismissal of employee in KSPPS BMT NU Ngasem East Java.

This research is qualitative study by using the method of descriptive approach. The source of data which are used in this study is primer data and secondary data. Technique of collecting the data employs the interview and documentation. The informant in this study is the manager of human resources.

The result of this research indicated that the implementation of the management human resources of the planning activity of human resources, the employee recruitment, the employee selection, the staffing, the training and development of human resources, the employee performance appraisal, the remuneration, the incentives, and the dismissal of employees in KSPPS BMT NU Ngasem east Java in accordance with the principles of Islam. but the planning process was not carried out the employee availability of human resources planning in detailed, they just focused on the planning to improve the quality of the human resources.

Keywords: Management of human resources, KSPSS BMT NU Ngasem East Java.