

MILIK PERPUSTAKAAN
UNIV. TRUNOJOYO - MADURA

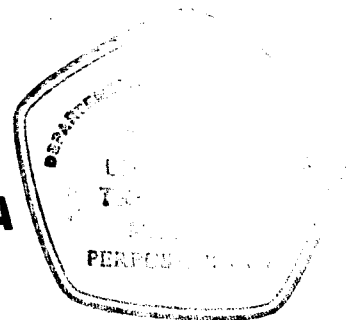
HUBUNGAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SOKA ABADI BANGKALAN

S K R I P S I

DEPARTEMEN EKONOMI NASIONAL
PERPUSTAKAAN UNIV. TRUNOJOYO - MADURA
Diterima tgl : 26-03-2002
No. Induk : 165/51 UTM/FE/02
No. Klasifikasi : 658.314/Adi/h

Oleh :
HAKI IRI ADIYANTO
NRP. : 029712088

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA
2001



**HUBUNGAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PENINGKATAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. SOKA ABADI BANGKALAN**

S K R I P S I

**DIAJUKAN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA EKONOMI (S1) PADA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA**

Oleh :

HAKI IRI ADIYANTO

NRP. : 029712088

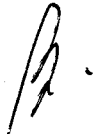
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA
2001**

LEMBAR PERSETUJUAN

N A M A : HAKI IRI ADI YANTO
NRP/NIRM : 029712088/97.7.049.13021.45273
JUDUL SKRIPSI : HUBUNGAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. SOKA ABADI
BANGKALAN

**SKRIPSI INI TELAH DISETUJUI
TANGGAL 11, SEPTEMBER, 2001**

Dosen Pembimbing I



Drs. Ec. Budi Widajanto, MP

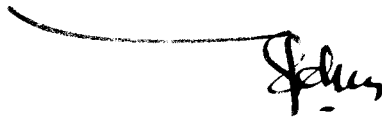
Dosen Pembimbing II



Purnamawati, SE

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, MSi

LEMBAR DEWAN PENGUJI

Skripsi ini telah diuji dan dapat dipertahankan di hadapan dewan penguji Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura serta telah memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada :

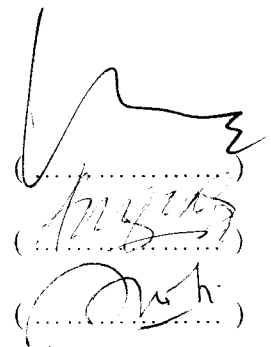
Tanggal : 26 September 2001

Jam : 11.00 WIB.

Tempat : Aula Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura

DEWAN PENGUJI :

- Ketua : Dra. Iriani Ismail, MM.
- 1. Anggota : Dra. Hj. Anugrahini Irawati, MM.
- 2. Anggota : Purnamawati, SE.



(.....)

(.....)

(.....)

Kata Pengantar

Dengan memanjatkan rasa syukur kehadiran Allah SWT., yang telah memberikan Rahmat dan HidayahNya, sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul **"HUBUNGAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SOEA ABADI BANGKALAN"**. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura.

Terwujudnya skripsi ini berkat usaha dan dorongan serta bantuan dari berbagai pihak. Maka dari itu pada kesempatan ini perkenankan penulis mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Ayahanda Tercinta Aswi dan Ibunda Juma'iyah Tercinta, Serta Kakakku Sholehoddin dan adikku Masyatun dan pamanku Surakmu, kakak Aspura, H. Syamsul Arifin dan semua handai tolan yang tidak bisa saya sebut satu persatu.
2. Drs. Ec. Mujdi Kuswinarno, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura
3. Bapak Drs. Ec. Budi Widajanto, MP selaku pembimbing I dalam rangka menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Purnama Wati, SE selaku pembimbing II dalam rangka menyelesaikan skripsi ini.

5. Pimpinan dan segenap karyawan perusahaan PT Soka Abadi Bangkalan
6. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura yang telah banyak memberikan bekal ilmu selama penulis belajar di Universitas Trunojoyo Madura.
7. Yang Mulia KH. Moh. Syamsul Arifin Pengasuh Ponpes Banyuwanyar, KH. Ali Dhafir Pengasuh Ponpes Aram-Aram Sotabar, Drs. Khalil Asyari, Ust. Zainuddin Syarif serta Drs. Moh. Mansur Pedeng Socah yang telah banyak memberikan dukungan baik Moril ataupun Do'a.
8. Sahabat-sahabtku Abd. Wahab, Ach. Mukhlisin, Abd. Basith, Ida, Inayatul Ahadiyah, Ani Kusuma, Lukman Hakim, Bapak Musleh, Anawiyah, Rita Dwi dan teman-temanku yang lain yang tidak bisa disebut satu persatu.
9. Serte buat kasih abadi ku calon istriku *Amma Haqima RM (1201)* berkat do'a dan dorongan, motivasi serta ketulusan cintanya dan aku merasa damai bila bersamanya, sehingga penulisan skripsi ini cepat selesai walaupun penulis menyadari bahwa penyusunannya masih banyak kekurangan oleh sebab itu kritik dan saran dari semua pihak, saya terima dengan senang hati demi sempurnanya skripsi ini.

Bangkalan, 5 september 2001

Penulis

ACH. BAIHAQIASWI

MOTTO :

Pilihlah perbuatan baik sebagai teman hidup
Karena teman bagi orang waktu di kuburnya adalah apa yang
telah ia lakukan.

Jika engkau menekuni pekerjaan jangan dalam hal yang tidak
diridhoi Allah

Setelah orang mati menuju kuburnya , ia pun tak pernah
berteman lagi, kecuali dengan hasil pekerjaannya.

Ingat...!

Manusia itu ibarat tamu keluarganya sendiri, bersama mereka
diam sejenak kemudian pergi lagi. (Sayair : Bahar Thawil)

“ PERMOHONAN “

IBU.... !

Tolong siapkan secangkir kopi pahit buat anakmu

Agar kelak anakmu menjadi tahu

Seperti apa manisnya rasa gula

IBU.... !

Tolong tuangkan susu hangat kedalam cangkir buat anakmu

Agar tumbuh gumpalan gizi penuh semangat

Hingga menjelma selaksa tenaga kuat

IBU.... !

Tolong tuangkan jamu murni bercampur madu

Kedalam sejuta kenangan

Biarkan ku teguk bila memang suratan

Persembahan :

**Untuk Ayahanda tercinta Aswi
dan Ibunda Juma'iyah tersayang**

RINGKASAN

Penelitian ini mengambil judul Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Soka Abadi Bangkalan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah kegiatan disiplin Kerja memberikan pengaruh yang bermakna terhadap produktivitas kerja karyawan. Selain itu hipotesis yang dikemukakan adalah apabila karyawan melaksanakan disiplin kerja dengan laik maka diharapkan produktivitas kerja karyawan dapat meningkat.

Manfaat penelitian adalah untuk menambah wawasan pembaca dan meningkatkan pengetahuan, membantu perusahaan dalam menentukan kebijakan perusahaan khususnya pada bagian produksi PT. Soka Abadi Bangkalan. Selain itu sebagai bahan pertimbangan teori yang kami dapatkan pada bangku kuliah.

Dari hasil analisis masalah yang dihadapi oleh perusahaan PT. Soka Abadi Bangkalan karena kurang baiknya disiplin kerja yang dilaksanakan sehingga mengakibatkan menurunnya produktivitas kerja karyawan. Diketahui dari hasil perolehan hipotesa menandakan bahwa adanya hubungan yang kuat antara disiplin kerja karyawan dengan produktivitas kerja. Hal ini berarti semakin banyaknya jumlah pelanggaran disiplin kerja karyawan maka semakin menurun produktivitas kerja karyawan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
PANITIA PENGUJI SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO	vi
RINGKASAN	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	2
1.3. Tujuan Penelitian	3
1.4. Manfaat Penelitian	3
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1. Landasan Teori	5
2.1.1. Pengertian Manajemen Personalia	5
2.1.2. Tugas dan Tanggung Jawab Manajemen Personalia ..	6
2.1.3. Peranan Manusia Dalam Perusahaan	7
2.1.4. Pengertian Disiplin Kerja	7
2.1.5. Tujuan Pembinaan Disiplin Kerja	9
2.1.6. Tipe Disiplin Kerja	13
2.1.6.1. Disiplin Prefentif	13
2.1.6.2. Disiplin Korektif	14
2.1.7. Jenis Sangsi Terhadap Pelanggaran Disiplin Kerja ..	14
2.1.8. Pengertian Produktivitas	16

2.1.9. Pengukuran Produktivitas	18
2.1.9.1. Prinsip Pengukuran Produktivitas	18
2.1.9.2. Cara Pengukuran Produktivitas.....	19
2.2. Hipotesa	21
BAB 3 METODE PENELITIAN	22
3.1. Variabel Penelitian	22
3.1.1. Identifikasi Variabel	22
3.1.2. Definisi Operasional Variabel	22
3.2. Metode Pengumpulan Data	24
3.3. Ruang Lingkup Analisis	24
3.4. Teknik Analisis	24
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	27
4.1. Gambaran Umum	27
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan	29
4.1.2. Lokasi Perusahaan	28
4.1.3. Struktur Organisasi	29
4.1.4. jumlah karyawan	38
4.1.5. produksi dan alat produksi	39
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian	42
4.2.1. Aktivitas Perusahaan	42
4.2.1.1. Tujuan Aktivitas Perusahaan	44
4.2.2. Kebijakan Pelaksanaan Disiplin Kerja	45
4.2.3. Usaha-Usaha Untuk Meningkatkan Disiplin Kerja	48
4.3. Analisa Model dan Pembuktian Hipotesa	52
4.3.1. Analisa Masalah	52
4.3.1.1. Sebab-Sebab Masalah.....	55
4.3.1.2. Akibat Masalah.....	55
4.3.2. pengujian hipotesa.....	57
4.4. Pembahasan	42

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	65
5.1. Kesimpulan	65
5.2. Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel

4.1. Data Produksi Periode 1998-2000	39
4.2. Data Perjualan Periode 1998-2000	41
4.3. Target dan Realisasi Produksi	42
4.1. Data Jumlah Pelanggaran Disiplin Kerja	46
4.8. Data Jumlah Frekwensi Pelanggaran Disiplin Kerja	48
4.3. Data Absensi Karyawan	51
4.4. Data Rencana dan Realisasi Hasil Produksi.....	51
4.5. Data Jumlah Karyawan dan Realisasi Produksi.....	52
4.6. Jumlah Pelanggaran Disiplin Kerja Rata-rata.....	53
4.7. Tingkat Produktivitas Karyawan.....	56
4.8. perhitungan korelasi antara pelanggaran disiplin dengan produktivitas	58

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Indonesia sebagai salah satu negara yang sedang berkembang, dalam rangka mewujudkan cita-cita dan tujuan nasional, pelaksanaan pembangunannya dilakukan secara bertahap. Pembangunan yang telah dilaksanakan tersebut tidak terlepas dari upaya untuk meningkatkan pertumbuhan ekonomi nasional. Sektor industri memegang peranan penting dalam pembangunan terutama dalam bidang ekonomi. Sektor industri merupakan suatu sektor yang perlu dikembangkan agar produktivitas dapat terwujud dan terus meningkat, karena produktivitas lahir disebabkan adanya pengembangan industri. Selain itu sektor industri merupakan sektor yang dapat menjawab problematika yang sedang dihadapi dalam membangun dibidang ekonomi yang mantap. Seberapa besar sektor industri dapat menghasilkan *output* yang meningkat, hal ini dipengaruhi sikap dan perilaku sumber daya manusia sebagai orang yang terlibat langsung dalam suatu perusahaan.

Mengingat yang terpenting adalah kerja sama untuk mencapai suatu tujuan, maka diperlukan suatu pedoman usaha untuk mengkoordinasi atau menyelaraskan sikap dan perilaku yang berbeda-beda sehingga terbimbing dan terarah. Berdasarkan dari hal tersebut maka diperlukan suatu pedoman atau

aturan-aturan yang merupakan pembatasan atau pengekangan terhadap sikap atau perilaku yang mengatur aktivitas kerja terutama dalam hal disiplin kerja yang baik. Kesadaran untuk memanusiakan manusia harus tetap terjaga yang merupakan langkah terpenting dalam memperbaiki kualitas hidup manusia dalam dunia kerja. Dengan cara ini diharapkan situasi kerja berjalan dengan baik sehingga disiplin kerja akan meningkat, yang juga tidak mengesampingkan adanya suatu fungsi yang tegas bila ada pelanggaran atau pelaksanaan disiplin kerja.

Masalah disiplin kerja merupakan masalah penting dalam suatu perusahaan. Pada umumnya, tingkat kedisiplinan kerja yang dilakukan oleh karyawan dipengaruhi oleh sistem pengawasan yang dimanage di dalam perusahaan. Dengan demikian, maka semakin baik sistem pengawasan yang ada di suatu perusahaan tentunya akan sangat berpengaruh terhadap kinerja dan disiplin kerja karyawan. Bila disiplin kerja karyawan baik, tentunya juga akan berpengaruh pada hasil produksi yang diharapkan.

1.2. Perumusan Masalah

Dari uraian — uraian latar belakang masalah tersebut, rumusan masalah yang dapat diambil oleh Penulis berkenaan dengan judul skripsi ini sebagai berikut :

“Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan ?”

1.3. Tujuan Penelitian

Mengetahui hubungan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Soka Abadi Bangkalan.

1.4. Manfaat Penelitian

Untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh disiplin kerja terutama sikap patuh karyawan pada jam kerja dan tingkat absensi terhadap peningkatan Produktivitas kerja karyawan

1.4.1. Bagi Mahasiswa

Penulis dapat melatih diri agar mampu menemukan, menganalisa dan menyimpulkan masalah serta memberikan pemecahannya dengan bekal wawasan teoritik yang diperoleh selama bangku kuliah Universitas Trunojoyo Madura.

1.4.2. Bagi Perusahaan

Diharapkan dapat menjadi dasar pemikiran bagi pimpinan dalam perusahaan mengambil keputusan dibidang peningkatan produktivitas dan menjadi bahan pertimbangan dalam menjalankan perusahaan di masa mendatang.

1.4.3. Bagi Universitas

Dapat menambah perbendaharaan perpustakaan sehingga dapat dipergunakan sebagai tambahan pengetahuan dan diharapkan dapat bermanfaat bagi mahasiswa yang memerlukannya.