

ABSTRAK

Abdullah Mas'ud Addaroyini 2015, Judul penelitian Pengaruh Komunikasi, Konflik Interpersonal dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Anugerah Tani Makmur di Kabupaten Gresik, di bawah bimbingan Drs.Ec Mudji Kuswinarno, MSi dan Dra. Hj S. Anugrahini Irawati, MM.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (a) Apakah Komunikasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di CV Anugerah Tani Makmur Kabupaten Gresik. (b) Apakah Konflik Interpersonal berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di CV Anugerah Tani Makmur Kabupaten Gresik. (c) Apakah Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di CV Anugerah Tani Makmur Kabupaten Gresik. (d) Apakah Komunikasi, Konflik Interpersonal dan Disiplin Kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di CV Anugerah Tani Makmur Kabupaten Gresik. (e) Di antara ke tiga variabel tersebut di atas manakah yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan di CV Anugerah Tani Makmur Kabupaten Gresik. Populasi dalam penelitian ini adalah 70 orang, dan metode yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa, Variabel Komunikasi menunjukkan hasil perhitungan uji t adalah $t_{hitung} (4,923) > t_{tabel} (1,99656)$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Dengan demikian secara parsial variabel komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan di CV Anugerah Tani Makmur Kabupaten Gresik. Variabel Konflik Interpersonal menunjukkan bahwa hasil perhitungan uji t adalah $t_{hitung} (-3,783) > t_{tabel} (-1,99656)$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Dengan demikian secara parsial variabel konflik interpersonal berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di CV Anugerah Tani Makmur Kabupaten Gresik. Variabel Disiplin kerja menunjukkan bahwa hasil perhitungan uji t adalah $t_{hitung} (6,293) > t_{tabel} (1,99656)$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Dengan demikian secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di CV Anugerah Tani Makmur Kabupaten Gresik. Dilihat dari ketiga variabel komunikasi, konflik interpersonal, dan disiplin kerja maka nilai beta tertinggi adalah Variabel Disiplin Kerja sebesar 0,494. Dengan demikian variabel disiplin kerja yang berpengaruh dominan terhadap variabel kinerja karyawan di CV Anugerah Tani Makmur Kabupaten Gresik. Hasil perhitungan SPSS 21 menunjukkan bahwa, $F_{hitung} (78,831) > F_{tabel} (2,51)$. Dengan demikian secara bersama-sama atau secara simultan variabel independent (komunikasi, konflik interpersonal, dan disiplin kerja) berpengaruh terhadap variabel dependen (Kinerja Karyawan) di CV Anugerah Tani Makmur Kabupaten Gresik. Hasil perhitungan regresi *adjusted R square* (R^2) diperoleh sebesar 0,772. Artinya bahwa 77,2 % kinerja karyawan CV Anugerah Tani Makmur di Kabupaten Gresik dapat dijelaskan oleh variabel bebas yang terdiri dari komunikasi, konflik interpersonal dan disiplin kerja sedangkan sisanya yaitu sebesar 22,8 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Komunikasi, Konflik Interpersonal, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.