

ABSTRAK

Berlyana Putri Shafira. NIM 200521100162. Progm Studi Sosiologi. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya. Universitas Trunojoyo Madura. Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Modal Budaya (Studi pada Bumdes Mitra Mandiri di Desa Bira Tengah Kecamatan Sokobanah Kabupaten Sampang

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis peningkatan SDM Bumdes Mitra Mandiri melalui modal budaya yang dilakukan dengan cara mengidentifikasi sumber daya manusia, upaya yang dilakukan dalam peningkatan sumber daya manusia, serta hasil yang diperoleh dari upaya-upaya tersebut.

Metode penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan fenomenologi, teknik informan dipilih dengan menggunakan metode *purposive sampling*, metode pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Adapun analisis data menggunakan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Teknik pemeriksaan keabsahan data menggunakan triangulasi sumber sedangkan lokasi penelitian yaitu di Desa Bira Tengah, Kecamatan Sokobanah, Kabupaten Sampang.

Hasil penelitian yang dilakukan peneliti menemukan bahwa keberadaan modal budaya menjadi suatu hal penting dalam pengembangan individu maupun komunitas. Dalam studi pada SDM Bumdes Mitra Mandiri modal budaya memiliki pengaruh yang cukup besar bagi kesejahteraan individu tersebut maupun kemajuan lembaga Bumdes. Oleh karena itu, Bumdes Mitra Mandiri juga memfasilitasi SDM dengan berbagai program dalam rangka upaya peningkatan kualitas SDM yang dapat dianalisa dengan teori modal budaya milik Pierre Bourdieu yaitu internalisasi, objektifikasi, dan institusionalisasi. Hasilnya upaya tersebut berdampak pada kualitas SDM Bumdes Mitra Mandiri hingga saat ini.

Kata Kunci: Upaya Peningkatan Kualitas SDM, Modal Budaya, Pendidikan, BUMDes Mitra Mandiri

ABSTRACT

Berlyana Putri Shafira. NIM 200521100162. Sociology Study Program. Faculty of Social and Cultural Sciences. Trunojoyo University, Madura. Improving the Quality of Human Resources Through Cultural Capital (Study on Bumdes Mitra Mandiri in Bira Tengah Village, Sokobanah District, Sampang Regency

The purpose of this study is to analyze the improvement of Bumdes Mitra Mandiri's human resources through cultural capital which is carried out by identifying human resources, efforts made in improving human resources, and the results obtained from these efforts.

This research method uses a qualitative method with a phenomenological approach, informant techniques are selected using the purposive sampling method, data collection methods using observation, interviews, and documentation. The data analysis uses data reduction, data presentation, and drawing conclusions. The data validity checking technique uses source triangulation while the research location is in Bira Tengah Village, Sokobanah District, Sampang Regency.

The results of the research conducted by the researcher found that the existence of cultural capital is an important thing in the development of individuals and communities. In the study of HR Bumdes Mitra Mandiri, cultural capital has a significant influence on the welfare of the individual and the progress of the Bumdes institution. Therefore, Bumdes Mitra Mandiri also facilitates HR with various programs in order to improve the quality of HR which can be analyzed with Pierre Bourdieu's cultural capital theory, namely internalization, objectification, and institutionalization. The results of these efforts have an impact on the quality of HR Bumdes Mitra Mandiri to date.

Keywords: *Efforts to Improve HR Quality, Cultural Capital, Education, BUMDes Mitra Mandiri*