

ABSTRACT

Deby Nursanti, Accounting System for Payroll employees at the Sumber Pocong Bangkalan Regional Water Company (PDAM) under the guidance of Yuni Rimawati, S.E., M.Sc., Ak., CA.

Every Business Entity always needs human labor namely employees. Sumber Pocong PDAM is a BUMD which is engaged in the distribution of clean water and water production. Sumber Pocong PDAM is located on the street, jaksa agung suprapto no. 26 Lebak Pejagan Bangkalan.

The issue of employee payroll is something that triggers employee performance to improve the quality of work of employees. The problems examined in this study are: How is the payroll system, the elements of salary, what are the related elements, the internal control system at the Bangkalan Sumber Pocong PDAM. From this research, conclusions can be made about the related parts in dealing with the employee payroll system at the Sumber Pocong PDAM in Bangkalan Regency, among others, the HR Subdivision (Personnel department), the Employee Payroll List Section, the Financial Section (Treasurer), the Budget Bookkeeping Section, Journal Section.

Documents used in the employee payroll system at the Sumber Pocong PDAM in Bangkalan Regency include: Digital Attendance, Employee Salary List, Leave Recapitulation, Salary Recapitulation, Salary Cut List, Support Document for Changing Salaries, Application for Transfer, Proof of Outgoing Cash. Accounting records used in the employee payroll system at Sumber Pocong PDAM include: Journal of Cash Expenditures, Ledgers, Salary Cards. Network Procedures that form a payroll system at Sumber Pocong PDAM include: Procedures for making salary lists, salary payment procedures.

Keywords: Employee Payroll System, internal control system, related elements.

ABSTRAK

Deby Nursanti, Sistem Akuntansi Penggajian karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Sumber Pocong Bangkalan di bawah bimbingan Yuni Rimawati, S.E., M.S., Ak., CA .

Setiap Badan Usaha selalu membutuhkan tenaga kerja manusia yaitu karyawan. PDAM Sumber Pocong merupakan BUMD yang dimana bergerak di bidang pendistribusian air bersih dan produksi air. PDAM Sumber Pocong terletak di jalan Jaksa agung suprpto no. 26 Lebak Pejagan Bangkalan.

Persoalan penggajian karyawan merupakan hal yang memicu kinerja karyawan untuk meningkatkan kualitas kerja karyawan. Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah: Bagaimana sistem penggajian, unsur-unsur gaji, elemen apa saja yang terkait, sistem pengendalian internal yang ada di PDAM Sumber Pocong Bangkalan. Dari penelitian ini dapat di ambil kesimpulan bagian yang terkait dalam menangani sistem penggajian karyawan di PDAM Sumber Pocong Kabupaten Bangkalan antara lain, Subbag SDM (bagian Personalia), Bagian Pembuat Daftar Gaji Karyawan, Bagian Keuangan (Bendahara), Bagian Pembukuan Anggaran, Bagian Jurnal.

Dokumen yang digunakan dalam sistem penggajian karyawan pada PDAM Sumber Pocong Kabupaten Bangkalan antara lain adalah : Absensi Digital, Daftar Gaji Karyawan, Rekapitulasi Cuti, Rekapitulasi Gaji, Daftar Potongan Gaji, Dokumen Pendukung Perubahan Gaji, Surat Permohonan Pemindah bukuan, Bukti Kas Keluar. Catatan Akuntansi yang digunakan dalam sistem penggajian karyawan di PDAM Sumber Pocong antara lain adalah: Jurnal Pengeluaran Kas, Buku Besar, Kartu Gaji. Jaringan Prosedur yang membentuk sistem penggajian pada PDAM Sumber Pocong antara lain adalah: Prosedur pembuatan daftara gaji, Prosedur pembayaran gaji.

Kata Kunci : Sistem Penggajian Karyawan, sistem pengendalian intern, elemen-elemen yang terkait.