

ABSTRAK

Ririz Rizqiyah 180211100026 ,“PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD.MAHAKARYA MADURASA KABUPATEN BANGKALAN” Dibawah bimbingan Ibu Dra.Hj.S. Anugrahini Irawati, M.M.

Kemajuan suatu usaha dalam organisasi tidak lepas dari pengaruh Sumber Daya Manusia yang ada didalamnya. Sumber daya manusia menjadi penggerak utama untuk mencapai tujuan sebuah perusahaan. Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan pada UD.Mahakarya Madurasa kabupaten Bangkalan tampak dan teridentifikasi bahwa masih banyak terdapat berbagai masalah dan kendala yang dihadapi. kendala tersebut dipengaruhi oleh program pengembangan sumber daya manusia yang belum cukup optimal terlaksana di UD.Mahakarya Madurasa tersebut seperti pelatihan,pendidikan dan pembinaan sehingga apa yang menjadi tugas dan tanggung jawab para karyawan tidak dapat terselesaikan dengan baik sesuai dengan prosedur,rencana serta target waktu yang ditentukan. Tujuan dilakukannya penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pengembangan sumber daya manusia melalui pendidikan,pelatihan dan pembinaan terhadap kinerja karyawan di UD.Mahakarya Madurasa Bangkalan. Metode penelitian yang digunakan yaitu menggunakan penelitian kuantitatif dengan jumlah responden 51 karyawan. Dengan hasil uji statistik ditemukan hasil bahwa secara simultan pendidikan, pelatihan dan pembinaan terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja yaitu dengan hasil uji t pendidikan $t_{hitung} 4.047 > 1.677 t_{tabel}$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. hasil uji t pelatihan $t_{hitung} 2.440 > 1.677 t_{tabel}$ dengan tingkat signifikan $0,018 < 0,05$. dan hasil uji t pembinaan $t_{hitung} 3.650 > 1.677 t_{tabel}$ dengan tingkat signifikan $0,0001 < 0,05$.

Kata Kunci : Pendidikan,pelatihan,pembinaan,kinerja.

ABSTRACT

Ririz Rizqiyah 180211100026, "THE EFFECT OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF UD. MAHAKARYA MADURASA, BANGKALAN REGENCY". Under the guidance of Dra.Hj.S. Anugrahini Irawati, MM.

The progress of a business in an organization cannot be separated from the influence of the human resources in it. Human resources are the main driver to achieve the goals of a company. In an effort to improve employee performance at UD. Mahakarya Madurasa of Bangkalan Regency, it is seen and identified that there are still many problems and obstacles faced. These obstacles are influenced by human resource development programs that have not been optimally implemented at UD. Mahakarya Madurasa such as training, education and coaching so that the duties and responsibilities of employees cannot be completed properly in accordance with the procedures, plans and specified target time. The objective of this study is to determine the effect of human resources development through education, training and coaching on employee performance at UD. Mahakarya Madurasa Bangkalan. The research method used is quantitative research with 51 employees as respondents. With the results of statistical tests, it is found that simultaneously, education, training and coaching have a positive and significant effect on performance. The t-test results of education are tcount of 4,047 > 1,677 (ttable) with a significance level of 0.000 < 0.05. The t-test results of training are tcount of 2.440 > 1.677 (ttable) with a significance level of 0.018 < 0.05 and the t-test results of coaching are tcount of 3.650 > 1.677 (ttable) with a significance level of 0.0001 < 0.05.

Keywords: Education, training, coaching, performance.