

ABSTRAK

Rheinhat Surya Negara, 2024, Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pedagang Untuk Pedagang Larangan Pasca Relokasi.

Penelitian ini dilakukan pada pedagang Pasar Larangan di Sidoarjo. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pedagang Untuk Pedagang Larangan Pasca Relokasi. Dalam penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuisioner. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik non-probability sampling dengan rumus Lemeshow yang dikarenakan populasi pada penelitian ini tidak diketahui. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 100 responden. Adapun teknik analisis data yang digunakan yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, dan Uji Hipotesis. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa, 1.) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pedagang dengan nilai $t_{hitung} 3,199 > t_{tabel} 2,155$ dengan tingkat signifikan $0,002 < 0.05$ dengan nilai $\beta 0,296$. 2.) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pedagang dengan nilai $t_{hitung} 6,999 > t_{tabel} 2,155$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0.05$ dengan nilai $\beta 0.669$.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pedagang

ABSTRACT

Rheinhat Surya Negara, 2024, Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pedagang Untuk Pedagang Larangan Pasca Relokasi.

This research was conducted on traders at Larangan Market in Sidoarjo. This research aims to determine the influence of the work environment and job satisfaction on trader performance for post-relocation prohibited traders. This research uses descriptive research with a quantitative approach with data collection techniques through distributing questionnaires. Sampling in this study used a non-probability sampling technique with the Lemeshow formula because the population in this study was unknown. The number of samples in this study was 100 respondents. The data analysis techniques used are Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis, and Hypothesis Testing. The results of this research show that, 1.) The work environment has a positive and significant effect on trader performance with a t_{count} value of $3.199 > t_{table} 2.155$ with a significance level of $0.002 < 0.05$ with a β value of 0.296. 2.) Job Satisfaction has a positive and significant effect on Trader Performance with a t_{count} value of $6.999 > t_{table} 2.155$ with a significance level of $0.000 < 0.05$ with a β value of 0.669.

Keywords: Work Environment, Job Satisfaction, Trader Performance