

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	v
RIWAYAT HIDUP.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II	6
2.1 Landasan Teori	6
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Kerangka Berpikir	24
2.4 Hubungan Antar Variabel.....	25
2.5 Hipotesis	26
BAB III	28
3.1 Objek Penelitian	28
3.2 Jenis Penelitian	28
3.3 Populasi Dan Teknik Pengambilan Sampel	28
3.3.1 Populasi	28
3.3.2 Sampel.....	29
3.4 Jenis Dan Sumber Data.....	31
3.4.1 Jenis Data	31
3.4.2 Sumber Data	31

3.5 Definisi Operasional Variabel	32
3.6 Teknik Pengumpulan Data	33
3.7 Metode Analisis Data.....	34
3.7.1 Uji Instrumen Penelitian	34
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	35
3.7.3 Uji Normalis Data	35
3.7.4 Uji Multikoleniaritas.....	36
3.7.5 Uji Heteroskedastisitas.....	36
3.8 Teknik Analisis Data	37
3.8.1 Metode Regresi Linear Berganda.....	37
3.8.2 Uji Model Hipotesis	37
BAB IV	41
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	41
4.1.1 Sejarah dan Perkembangan PT. PG Candi Baru.....	41
4.1.2 Visi dan Misi	42
4.2 Karakteristik Responden.....	42
4.3 Distribusi Penilaian Responden	45
4.4 Uji Instrumen.....	54
4.4.1 Uji Validitas	54
4.4.2 Uji Reabilitas	56
4.5 Uji Asumsi Klasik	57
4.5.1 Uji Normalitas.....	57
4.5.2 Uji Multikolinieritas.....	60
4.5.3 Uji Heterokedasitas	61
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda	62
4.7 Uji Hipotesis.....	63
4.7.1 Uji T	63
4.7.2 Uji Simultan F	65
4.8 Uji Koefisien Determinasi.....	66
4.9 Menentukan Variabel yang Dominan	67
4.10 Pembahasan	67

4.10.1 Pengaruh Positif Pengembangan Sumber Daya Manusia (X_1).....	68
4.10.2 Pengaruh Positif Kompensasi (X_2).....	71
BAB V	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	25
Gambar 4.1 Grafik Normal P-Plot.....	57
Gambar 4.2 Grafik Histogram	58
Gambar 4.3 Uji Heterokedastista.....	60

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kisaran Gaji PT PG Candi Baru	7
Tabel 3.1 Perhitungan Jumlah Sampel	29
Tabel 3.2 Variabel Penelitian	31
Tabel 3.3 Tingkat Capaian Responden	33
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Usia	42
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	43
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Status Karyawan	43
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia (X1)	44
Tabel 4.6 Distribusi frekuensi penilaian responden terhadap Kompensasi (X2)	47
Tabel 4.7 Distribusi frekuensi penilaian responden terhadap kinerja karyawan (Y)	49
Tabel 4.8 Hasil uji validitas variabel pengembangan sumber daya manusia	53
Tabel 4.9 Hasil uji validitas variabel Kompensasi	54
Tabel 4.10 Hasil uji validitas variabel kinerja karyawan	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.12 Hasil Uji normalitas one kolmogrov smirnov	59
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolieritas	60
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi linear Berganda	61
Tabel 4.15 Hasil Uji T	63
Tabel 4.16 Hasil uji simultan f	64
Tabel 4.17 hasil uji Koefisien determinasi R	65
Tabel 4.18 Variabel dominan	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Balasan PT.PG. CANDI BARU SIDOARJO
Lampiran 2 : Kuisisioner
Lampiran 3 : Tabulasi Data.....
Lampiran 4 : Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....
Lampiran 5 : Uji Asumsi Klasik
Lampiran 6 : Regresi Linear Berganda.....
Lampiran 7 : Tabel Statistik

ABSTRAK

Muhammad Rafli Yusrianto, 180211100090. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.PG Candi Baru Sidoarjo) dibawah bimbingan bapak Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Untuk Mengetahui Pengembangan Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT PG Candi Baru Sidoarjo, mengetahui kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. PG Candi Baru, mengetahui Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PG Candi Baru Sidoarjo, mengetahui diantara kedua variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi manakah yang dominan terhadap kinerja karyawan PT PG Candi Baru Sidoarjo. Dalam penelitian ini terdapat tiga variabel yaitu Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kompensasi, Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan regresi linear berganda. Dengan jumlah responden 85 orang. Berdasarkan hasil penelitian didapatkan bahwa. 1.) Pengembangan Sumber Daya Manusia Berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.PG. Candi Baru. 2.) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.PG Candi Baru Sidoarjo. 3.) Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 4.) Pengembangan Sumber Daya Manusia secara dominan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.PG Candi Baru.

Kata Kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Muhammad Rafli Yusrianto, 180211100090. *Effect of Human Resource Development and Compensation on Employee Performance (Case Study of PT.PG Candi Baru Sidoarjo)* under the guidance of Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Sc.

The purpose of this study was to find out Human Resource Development has a positive and significant effect on employee performance at PT PG Candi Baru Sidoarjo, to find out compensation has a positive and significant effect on employee performance at PT. PG Candi Baru, knowing that Human Resource Development and Compensation together have a positive and significant effect on the performance of PT. PG Candi Baru Sidoarjo, to know which of the two variables Human Resource Development and Compensation is dominant on the performance of employees of PT PG Candi Baru Sidoarjo. In this study there are three variables, namely Human Resource Development, Compensation, Employee Performance. This study uses a quantitative approach with multiple linear regression. With the number of respondents 85 people.) Human Resource Development and Compensation together have a positive and significant effect on employee performance. 4.) Human Resource Development dominantly has a positive and significant impact on the performance of PT.PG Candi Baru employees.) Human Resource Development and Compensation together have a positive and significant effect on employee performance. 4.) Human Resource Development dominantly has a positive and significant impact on the performance of PT.PG Candi Baru employees.

Keywords : *Human Resource Development, Compensation, and Employee Performance*