

ABSTRACT

Silvia Ratna Priambudi. 2022. The Effect of Training and Work Discipline on Employees Performance at PERUMDAM Tirta Kencana Jombang. Guided by Drs.Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

This study about the problems in PERUMDAM Tirta Kencana Jombang considering the tigh company's competition so needed the higher employees performance. It uses the quantitative research methods and the aims are to determine whether the training and work discipline effect on the employees performance of PERUMDAM Tirta Kencana Jombang simultaneously, the effect the both variables partially, and which the two independent variables that effect on the dependent variable dominantly. The respondents were all employees of PERUMDAM Tirta Kencana Jombang, as number of 92 employees. Data collected by observation, interviews and distribution of questionnaires. Using the multiple linear regression analysis, the results showed that: 1) Simultaneously, training and work discipline effect on employees performance, that $F_{count} > F_{table}$. 2) partially, training has positive and significant effect on employees performance. The results of the training have a positive effect of 3,528; Work discipline has a positive and significant effect on employees performance is 4.885.. 3) The work discipline variable has effect on employees performance dominantly that is 0.520

Keywords: Training, Work Discipline, Employees Performance

ABSTRAK

Silvia Ratna Priambudi. Penelitian ini berjudul “Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PERUMDAM Tirta Kencana Jombang” Dibawah bimbingan Drs.Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

Penelitian ini membahas mengenai fenomena yang terjadi pada PERUMDAM Tirta Kencana Jombang mengingat persaingan perusahaan semakin ketat sehingga dibutuhkan peningkatan kinerja karyawan. Skripsi ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan tujuan mengetahui apakah pelatihan dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan PERUMDAM Tirta Kencana Jombang, dan juga diantara kedua variabel bebas tersebut secara parsial, dan variabel mana yang berpengaruh dominan terhadap variabel terikat. Adapun responden dalam penelitian ini adalah keseluruhan karyawan PERUMDAM Tirta Kencana Jombang yang berjumlah 92 karyawan. Teknik pengumpulan data dengan metode observasi, wawancara dan pemberian kuesioner. Dalam membuktikan dan menganalisis hal tersebut. Melalui uji regresi linier berganda, dan uji hipotesis. Hasil pengujian menunjukkan bahwa: 1) Secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan. Hasil pengujian tersebut diperoleh dari F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} . Hasil ini membuktikan pengujian hipotesis pada uji f (simultan) menunjukkan adanya pengaruh pada variabel pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja. 2) secara parsial pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian pelatihan memiliki pengaruh positif sebesar 3.528, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif sebesar 4.885. Dari uji kedua variabel mempunyai nilai signifikansi lebih kecil dari 0.05. Dengan demikian hasil uji t (parsial) menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan dari variabel Pelatihan dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan. 3) Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan dengan nilai 0.520

Kata Kunci: Pelatihan, Disiplin Kerja , Kinerja karyawan