

ABSTRAK

Siska Ayu Setiyoningsih, 2022. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Mitra Driver PT Armada Sarana Sejahtera (Heeh Jek) di Kabupaten Nganjuk di bawah bimbingan bapak Dr. Raden Mas Mochammad Wispandono, S.E.,MS.

PT Armada Sarana Sejahtera (Heeh Jek) adalah perusahaan jasa transportasi online yang hingga saat ini masih dapat bertahan dan bersaing dengan perusahaan sejenis lainnya yang ada di Kabupaten Nganjuk. Kunci kesuksesan dalam bersaing yaitu bagaimana perusahaan tersebut dapat mengelola karyawannya. Perusahaan harus memandang karyawan sebagai pribadi yang memiliki kebutuhan sehingga dapat merangsang timbulnya kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah stres kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan untuk mengetahui apakah stres kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja yang dimoderasi oleh kompensasi pada Mitra Driver PT Armada Sarana Sejahtera (Heeh Jek) di Kabupaten Nganjuk. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dan Teknik pengambilan sampel menggunakan simple random sampling. Sampel yang digunakan sebanyak 80 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} (-14,597) < t_{tabel} 1,991$. Koefisien regresi sebesar -1,205 nilai (-) menunjukkan pengaruhnya negatif atau adanya hubungan yang berlawanan arah antara stres kerja dengan kepuasan kerja. 2) kompensasi dapat memperkuat pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja dengan nilai $t_{hitung} 12,313 > t_{tabel} 1,991$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$ yang artinya semakin besar kompensasi yang diberikan maka semakin tinggi karyawan mampu mengontrol stres kerja yang dimiliki sehingga dapat berubah positif terhadap meningkatnya kepuasan kerja.

Kata Kunci : Stres Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Jasa Transportasi Online, Heeh Jek Nganjuk.

ABSTRACT

Siska Ayu Setiyoningsih, 2022. The Effect of Job Stress on Job Satisfaction with Compensation as a Moderating Variable in Driver Partners of PT Armada Sarana Sejahtera (Heeh Jek) in Nganjuk Regency, under the guidance of Dr. Raden Mas Mochammad Wispandono, S.E.,MS.

PT Armada Sarana Sejahtera (Heeh Jek) is an online transportation service company that is still able to survive and compete with other similar companies in Nganjuk Regency. The key to success in competing is how the company can manage its employees. Companies must view employees as individuals who have needs so that they can stimulate job satisfaction. This study has objectives to determine whether job stress has an effect on job satisfaction and to determine whether job stress has an effect on job satisfaction moderated by compensation in Driver Partners of PT Armada Sarana Sejahtera (Heeh Jek) in Nganjuk Regency. This study uses quantitative research method with the sampling technique uses simple random sampling. The samples used are 80 people. The results of the study show that 1) job stress has a negative and significant effect on job satisfaction with a significance level of $0.000 < 0.05$ and a value of t_{count} of $(-14.597) < t_{table}$ of 1.991. The regression coefficient value is -1.205 that the (-) value indicating a negative effect or an inverse relationship between job stress and job satisfaction. 2) compensation can strengthen the effect of job stress on job satisfaction with a value of regression coefficient of 0.063 and t_{count} of 12.313 $> t_{table}$ of 1.991 with a significance level of $0.000 < 0.05$, which means that the greater the compensation is given, the higher the employee is able to control the work stress they have, so that it can turn into positive towards increasing job satisfaction.

Keywords: Job Stress, Compensation, Job Satisfaction, Online Transportation Service, Heeh Jek Nganjuk.

