

ABSTRAK

Muhammad Badrul Munir. 2022. Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja PNS Di Kabupaten Bangkalan, di bawah bimbingan Dr. Helmi Buyung Aulia, ST, SE, MMT, dan Dr. H. Pribanus Wantara, Drs., MM

Penelitian ini dilatar belakangi oleh komitmen organisasi yang fluktuatif tidak bersinergi dengan kinerja PNS di Kabupaten Bangkalan, minimnya aspek lingkungan kerja yang tidak bersinergi dengan kinerja PNS di Kabupaten Bangkalan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh (1) Komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai, (2) Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, (3) komitmen organisasi dan lingkungan kerja secara bersamaan (simultan) terhadap kinerja pegawai, (4) lingkungan kerja adalah variabel dominan terhadap kinerja pegawai. Data yang digunakan sebagai sampel pada penelitian ini adalah hasil pengamatan dan kuesioner menggunakan metode *random sampling*. Pengungkapan nilai kuesioner menggunakan skala *Likert 1-5*. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis uji t, uji f dan regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan (1) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (3) Komitmen organisasi dan lingkungan kerja secara bersamaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. (4) lingkungan kerja adalah variabel dominan diantara kedua variabel yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Komitmen organisasi, Lingkungan kerja, Kinerja PNS.

ABSTRACT

Muhammad Badrul Munir. 2022. *The Influence of Organizational Commitment, and Job Environment on performance of civil servant Bangkalan Regency under the guidance of Dr. Helmi Buyung Aulia, ST, SE, MMT and Dr. H. Pribanus Wantara, Drs., MM.*

This research is motivated by the fluctuation of organizational commitment that does not synergize with the performance of civil servants in Bangkalan Regency, the lack of aspects of the work environment that do not synergize with the performance of civil servants in Bangkalan Regency. This study aims to determine the effect of (1) organizational commitment on employee performance, (2) job environment on employee performance, (3) organizational commitment and job environment simultaneously (simultaneously) on employee performance, (4) the dominant is job environment on employee performance. . The data used as a sample in this study is the result of observations and questionnaires using random sampling method. Disclosure of the value of the questionnaire using a Likert scale of 1-5. The analytical method in this study uses t-test analysis, f-test and multiple linear regression. The results of this study indicate (1) organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance. (2) the job environment has a positive and significant effect on employee performance. (3) Organizational commitment and work environment simultaneously have a positive and significant effect on organizational commitment. (4) job environment is the dominant variable between the two variables that affect employee performance.

Keywords: *Organizational Commitment, Job Environment, Performance Civil Servant.*