

ABSTRACT

This study aims to determine: the effect of budgeting participation and motivation on managerial performance, as well as testing and analyzing job relevant information and organizational commitment in moderating the relationship between budgetary participation and motivation on managerial performance. The population used in this study were all parties involved in budgeting at 41 Bangkalan Regency SKPD with sampling techniques using purposive sampling so that 279 employees were sampled. The analysis technique used is Moderated Regression Analysis (MRA). The test results that have been performed show 1) budgeting participation has a significant positive effect on managerial performance with a significant level of 0.013 below 0.05 (5%) and a positive regression coefficient of 0.106, 2) motivation has a significant positive effect on managerial performance with a significant level of 0.000 below 0.05 (5%) and the regression coefficient is positive at 0.236, 3) job relevant information is not able to act as a variable that can moderate the relationship between budget participation and motivation towards managerial performance. These results are shown with a significant level of 0.203 above 0.05 (5%), 4) organizational commitment is not capable of acting as a variable that can moderate the relationship between budgetary participation and motivation on managerial performance. This result is shown with the significant level produced at 0.114 above 0.05 (5%).

Keywords: Budget Formation Participation, Motivation, Job Relevant Information, Organizational Commitment and Managerial Performance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: pengaruh partisipasi penyusunan anggaran dan motivasi terhadap kinerja manajerial, serta menguji dan menganalisis *job relevant information* dan komitmen organisasi dalam memoderasi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan motivasi terhadap kinerja manajerial. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pihak yang terlibat dalam penyusunan anggaran di 41 SKPD Kabupaten Bangkalan dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* sehingga didapat 279 pegawai dijadikan sampel. Teknik analisa menggunakan *Moderated Regression Analysis* (MRA). Hasil pengujian yang telah dilakukan memperlihatkan; 1) partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial dengan tingkat signifikan yang dihasilkan sebesar 0,013 dibawah 0,05 (5%) dan koefisien regresi bersifat positif sebesar 0,106, 2) motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial dengan tingkat signifikan yang dihasilkan sebesar 0,000 dibawah 0,05 (5%) dan koefisien regresi bersifat positif sebesar 0,236, 3) *job relevant information* tidak mampu berperan sebagai variabel yang dapat memoderasi hubungan antara partisipasi anggaran dan motivasi terhadap kinerja manajerial. Hasil ini diperlihatkan dengan tingkat signifikan yang dihasilkan sebesar 0,203 di atas 0,05 (5%), 4) komitmen organisasi tidak mampu berperan sebagai variabel yang dapat memoderasi hubungan antara partisipasi anggaran dan motivasi terhadap kinerja manajerial. Hasil ini diperlihatkan dengan tingkat signifikan yang dihasilkan sebesar 0,114 diatas 0,05 (5%).

Kata Kunci : Partispasi Penyusunan Anggaran, Motivasi, *Job Relevant Information* , Komitmen Organisasi dan Kinerja Manajerial.