

**Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja untuk
Meningkatkan Kinerja Pegawai Puskesmas di Kabupaten Bangkalan
Danial Aziz M.YD, Muhammad Alkirom Wildan, Muh. Syarif**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kinerja secara langsung dan tidak langsung pegawai puskesmas di bangkalan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah pegawai puskesmas yang ada di Kabupaten Bangkalan sebanyak 167 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan proporsional random sampling. metode analisis data menggunakan analisis Structural equation Modeling

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa variabel karakteristik pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja dengan nilai 0,877 dan berpengaruh pada kinerja dengan nilai 0,500. variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan nilai 0,441. Dan variabel karakteristik berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai puskesmas melalui motivasi sebagai variabel intervening sebesar 0,391. pengaruh variabel intervening dalam peneitian ini lebih kecil jika dibandingkan dengan pengaruh langsungnya.

Kata Kunci: Karakteristik Pekerjaan, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of job characteristics on the performance of direct and indirect employees of health centers in Bangkalan through motivation to work as an intervening variable. This study uses quantitative methods. Samples of this research are health center employees in Bangkalan as 167 people. Sampling technique uses proportional random sampling. Data analysis methods use Structural Equation Modelling analysis

Results of this study state that the job characteristics variable has significantly influenced work motivation. The value is 0.877 and the effect on performance is 0.500. Work motivation has significantly influenced performance. The value is 0.441. And job characteristics variable has significantly influenced the health center employee performance through motivation as an intervening variable of 0.391. The effect of intervening variables in this research is smaller than the immediate effect

Key words: *job characteristic, motivation, employee performance*