

ABSTRAK

Ludfi Ferry Wijaya. 2022. Pengaruh Sarana-Prasarana Kerja, Motivasi Intrinsik Dan Kompensasi Finansial Terhadap Komitmen Organisasi Madrasah Tsanawiyah di Kabupaten Bangkalan, di bawah Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra, MM dan Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE, M.Si.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh rendahnya sarana-prasarana, motivasi intrinsik dan kompensasi finansial Madrasah Tsanawiyah di Kabupaten Bangkalan yang tidak bersinergi dengan komitmen organisasi yang dimiliki oleh karyawan Madrasah Tsanawiyah di Kabupaten Bangkalan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh (1) Sarana-prasarana terhadap komitmen organisasi, (2) Motivasi intrinsik terhadap komitmen organisasi, (3) Kompensasi finansial terhadap komitmen organisasi (3) Sarana-prasarana, motivasi intrinsik, dan kompensasi finansial secara bersamaan (simultan) terhadap komitmen organisasi, (4) motivasi intrinsik adalah variabel dominan terhadap komitmen organisasi. Data yang digunakan sebagai sampel pada penelitian ini adalah hasil pengamatan dan kuesioner menggunakan metode sampling jenuh. Pengungkapan nilai kuesioner menggunakan skala *Likert 1-5*. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis uji t, uji f dan regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan (1) Sarana-prasarana berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. (2) Motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. (3) Kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. (4) Sarana-prasarana, motivasi intrinsik, dan kompensasi finansial secara bersamaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. (5) Motivasi intrinsik adalah variabel dominan diantara kedua variabel yang berpengaruh terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci : Sarana-prasarana, Motivasi intrinsik, kompensasi finansial, Komitmen organisasi.

ABSTRACT

Ludfi Ferry Wijaya. 2022. *Influence of Work Facilities, Intrinsic Motivation and Financial Compensation on Organizational Commitment of Tsanawiyah Madrasah in Bangkalan Regency, under the guidance of Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra, MM and Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE, M.Si.*

This research is motivated by the low of Work Facilities, Intrinsic Motivation and Financial Compensation on Organizational Commitment of Tsanawiyah Madrasah in Bangkalan Regency. This study aims to determine the effect of (1) Work Facilities on organizational commitment, (2) Intrinsic motivation on organizational commitment, (3) Financial compensation on organizational commitment, (4) Work facilities, intrinsic motivation and financial compensation simultaneously on organizational commitment, (5) the dominant variable is intrinsic motivation on organizational commitment. . The data used as a sample in this study is the result of observations and questionnaires using random sampling method. Disclosure of the value of the questionnaire using a Likert scale of 1-5. The analytical method in this study uses t-test analysis, f-test and multiple linear regression. The results of this study indicate (1) Work Facilities has a positive and significant effect on organizational commitment. (2) Intrinsic motivation has a positive and significant effect on organizational commitment. (3) Financial compensation has a positive and significant effect on organizational commitment. (4) Work facilities, intrinsic motivation and financial compensation simultaneously have a positive and significant effect on organizational commitment. (5) Intrinsic motivation is the dominant variable between the two variables that affect organizational commitment.

Keywords: *Work Facilities, Intrinsic Motivation, Financial Compensation, Organizational Commitment*