

ABSTRACT

Lisa Rhommatul, the influence of islamic work ethics and motivation on the performance of employees in the ministry of religion, Bangkalan. Under the guidance of Dr. RM. Mochammad Wispandono, SE. MS and Dr. Hj. Iriani Ismail. Dra. MM.

Islamic work ethics and motivation low work can be affect to the performance of the employees who was not optimal. Real condition that occurs primarily apatur performance, the implementation of which has noyt been fully demonstrated optimal performance and maximum.

The aim of this research is to determine whether the work ethics of islam affect the performance of employees working in the ministry of religion, Bangkalan. To determine whether the motivation affect the performance of employees working in the ministry of religion, Bangkalan. To determine whether the islamic work ethics and motivation influential work simultaneously the performance of employees in the ministry of religion, Bangkalan.

This research uses qualitative data to scale the islamic work ethics, motivation, and employee performance in the spread to 76 employees in the ministry of religion, Bangkalan as a subject.

The result showed that there was a realionship work wthic of islamic (X1) and motivation (X2) with the performance of employees at the ministry of religious significant correlation value of 0.811 means that the independent variable is the work ethic of islamic (X1) and motivation (X2) have a relationship strong with the dependent variable, based on the results of a simple regression anlysis obtained F count of 70.176 with signifikan value 0.000 calculated F and F table at 3.96. this shows that count is greater than F table ($70.176 > 3.96$) means H_0 is rejected H_1 independent variable are able to explain the dependent variable, while the remaining 22% are influenced by other factors not included in this research.

Keywords : islamic work ethics, motivation, employee performance.

ABSTRAK

Lisa Rhommatul, Pengaruh Etika Kerja Islam Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kementerian Agama Bangkalan. Di bawah bimbingan Dr. RM. Mochammad Wispandono, SE. MS dan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra. MM.

Etika kerja Islam dan Motivasi kerja yang rendah dapat berpengaruh pada kinerja karyawan yang tidak maksimal. Kondisi nyata yang terjadi utamanya kinerja aparaturnya pelaksanaannya belum seluruhnya menunjukkan kinerja yang optimal dan maksimal.

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah Etika kerja Islam berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang bekerja di Kementerian Agama Bangkalan, untuk mengetahui apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Kementerian Agama Bangkalan, untuk mengetahui apakah Etika Kerja Islam dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di Kementerian Agama.

Penelitian ini menggunakan jenis data kuantitatif dengan skala etika kerja Islam, motivasi kerja, dan kinerja karyawan yang di sebarakan kepada 76 karyawan Di Kementerian Agama bangkalan sebagai subjek.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan Etika kerja Islam (X1) dan motivasi kerja (X2) dengan kinerja karyawan di Kementerian Agama yang sangat signifikan dengan nilai korelasi sebesar 0,811 artinya bahwa variabel bebas yaitu etika kerja islam (X1) dan motivasi (X2) mempunyai hubungan yang kuat dengan variabel terikat, berdasarkan hasil analisis regresi sederhana diperoleh F hitung sebesar 70.176 dengan nilai signifikan F hitung 0.000 dan F tabel sebesar 3.96. hal ini menunjukkan bahwa F hitung lebih besar dari F tabel ($70.176 > 3.93$) berarti H_0 ditolak H_1 diterima. sedangkan koefisien determinasi adjusted R square sebesar 0.648 yang berarti 78 % variabel bebas mampu menjelaskan variabel terikatnya sedangkan sisanya 22% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

Kata kunci: etika kerja Islam, Motivasi, kinerja karyawan