

ABSTRACT

Nur Aini Alimah, 180211100209. This thesis is about "The Effect of Motivation and Work Environment on Work Productivity (Study on Employees of CV. Cupu Artama Jaya). Under the guidance of Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

In the current condition, companies tend to experience a decline in performance. This is due to the management's failure to manage its employees. A company will be said to be successful if the human resources are reliable in doing their job. The success of a company is determined by a good workforce, therefore there is a need for a study of what factors are needed to increase work productivity. This study discusses the problems that exist in one company of CV. Cupu Artama Jaya that is located in Jombang, East Java. CV. Cupu Artama Jaya is a company which focuses on processing chicken meat into chicken carcasses, boneless chicken meat, ground chicken meat, and cutting chicken. The problem in this company is that the employee productivity is not yet optimal, it can be seen from the quality of employees who are less enthusiastic. The work culture in instilling discipline and punctuality is still lacking and must be further improved. There are three variables in this study, namely work motivation, work environment and work productivity. This study uses quantitative research by using simple random sampling technique as the sampling technique in this study. The number of respondents is 70 employees. The objective of this study is to examine the effect of motivation and work environment on work productivity. Based on the results of the analysis, it is found that work motivation and work environment have a positive and significant effect on work productivity of employees of CV. Cupu Artama Jaya.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Work Productivity.

ABSTRAK

Nur Aini Alimah, 180211100209. Skripsi ini tentang “Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada Karyawan CV. Cupu Artama Jaya). Dibawah bimbingan bapak Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

Pada kondisi saat ini perusahaan-perusahaan cenderung mengalami penurunan kinerja. Hal ini disebabkan oleh kegagalan manajemen dalam mengelola karyawannya. Suatu perusahaan akan dikatakan berhasil jika tenaga sumberdaya manusia yang handal dalam melakukan pekerjaannya. Keberhasilan suatu perusahaan ditentukan oleh tenaga kerja yang baik, oleh karena itu perlu adanya kajian tentang faktor-faktor apa saja yang diperlukan dalam meningkatkan produktivitas kerja. Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di salah satu perusahaan CV. Cupu Artama Jaya yang terletak di Jombang, Jawa Timur. CV. Cupu Artama Jaya adalah sebuah perusahaan yang dimana perusahaan ini berfokus pada pengolahan daging ayam menjadi Karkas ayam, Daging ayam bonless, Daging ayam giling, dan Ayam cutting. Adapun daerah yang disasar yakni antara lain pulau Bali, Jakarta, Makassar, Bogor, Bandung, Depok dan daerah lainnya. Permasalahan yang ada di perusahaan ini adalah belum optimalnya produktivitas karyawan dapat dilihat dari kualitas karyawan yang kurang semangat. Budaya kerja dalam menanamkan sifat disiplin dan tepat waktu masih kurang dan harus lebih diperbaiki lagi. Dalam penelitian ini ada tiga variabel, yaitu motivasi kerja, lingkungan kerja dan produktivitas kerja. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif, dengan menggunakan teknik simple random sampling sebagai teknik pengambilan sampel pada penelitian ini. Dengan jumlah responden sebanyak 70 karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji oengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. Berdasarkan hasil analisis, didapatkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada karyawan CV. Cupu Artama Jaya.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN COVER.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
SURAT PENYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian	13
BAB II.....	15
TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Tinjauan Teori.....	15
2.1.1 Motivasi Kerja.....	15
2.1.1.2 Indikator Motivasi Kerja	17
2.1.1.3 Faktor-faktor Motivasi Kerja	17
2.1.1.4 Aspek-aspek Motivasi Kerja.....	18
2.1.1.5 Tujuan Pemberian Motivasi Kerja	18
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	19
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	19
2.1.2.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	20
2.1.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	21
2.1.2.4 Jenis-jenis Lingkungan Kerja	22
2.1.3 Produktivitas Kerja	22
2.1.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja	22
2.1.3.3 Faktor-faktor Produktivitas Kerja	24
2.1.3.4 Manfaat Penilaian Produktivitas Kerja	25

2.2	Penelitian Terdahulu	25
2.3	Kerangka Pemikiran.....	29
2.4	Hipotesis	29
METODE PENELITIAN		31
3.1	Lokasi Penelitian	31
3.2	Jenis Penelitian.....	31
3.3	Populasi dan Sampel.....	31
3.3.1	Populasi	31
3.3.2	Sampel.....	32
3.4	Jenis Data dan Sumber Data.....	33
3.4.1	Jenis Data.....	33
3.4.2	Sumber Data	33
3.5	Definisi Operasional Variabel	33
3.5.1	Motivasi Kerja (X_1).....	34
3.5.2	Lingkungan Kerja (X_2).....	34
3.5.3	Produktivitas Kerja (Y)	34
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.7	Metode Analisis Data.....	36
3.7.1	Uji Kualitas Data	36
3.7.1.1	Uji Validitas.....	36
3.7.1.2	Uji Reliabilitas	36
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	37
3.7.2.1	Uji Normalitas Data	37
3.7.2.2	Uji Multikolinearitas	37
3.7.2.3	Uji Heteroskedastisitas	39
3.8	Teknik Analisis Data	39
3.8.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	39
3.8.2	Uji Hipotesis	40
3.8.2.1	Uji t (Parsial).....	40
3.8.2.2	Uji F (Simultan)	40
3.8.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	41
BAB IV		42
ANALISIS DAN PEMBAHASAN		42
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	42
4.2.1	Profil Perusahaan.....	42
4.2.2	Visi dan Misi	42

4.2.3	Struktur Organisasi.....	43
4.2.4	Produk.....	44
4.2	Karakteristik Responden	44
4.2.1	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
4.2.2	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan....	45
4.2.3	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	46
4.2.4	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja	46
4.3	Deskripsi Hasil Penelitian.....	47
4.3.1	Distribusi Frekuensi Penilaian Responden terhadap Motivasi Kerja (X_1)	47
4.3.2	Distribusi Freskuensi Penilaian Responden terhadap Lingkungan Kerja (X_2)	49
4.3.3	Distribusi Freskuensi Penilaian Responden terhadap Produktivitas Kerja (Y)	52
4.4	Analisis Data	54
4.4.1	Uji Kualitas Data	54
4.4.1.1	Uji Validitas	54
4.4.1.2	Uji Reliabilitas.....	56
4.4.2	Uji Asumsi Klasik	57
4.4.2.1	Uji Normalitas Data	57
4.4.2.2	Uji Multikolinearitas	59
4.4.2.3	Uji Heteroskedastisitas	60
4.5	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	61
4.6	Uji Hipotesis Penelitian.....	63
4.6.1	Uji Signifikan Parsial (Uji t)	63
4.6.2	Uji Signifikan Simultan (Uji F)	64
4.7	Uji Koefisiensi Determinasi (R^2)	65
4.8	Pembahasan.....	66
4.8.1	Pengaruh Motivasi Kerja dengan Produktivitas Kerja	66
4.8.2	Pengaruh Lingkungan Kerja dengan Produktivitas kerja	67
4.8.3	Pengaruh Motivasi Kerja (X_1) Dan Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	67
BAB V		70
KESIMPULAN DAN SARAN		70
5.1	Kesimpulan.....	70
5.2	Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA.....		72
LAMPIRAN 1		75
LAMPIRAN 2		79

LAMPIRAN 3	85
LAMPIRAN 4	88
LAMPIRAN 5	90

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Gaji Bulanan Karyawan	10
Tabel 1.2 Jumlah Produksi	1Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3.1 Bobot Kriteria Jawaban Skala Likers	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	46
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden terhadap Motivasi Kerja (X_1)	47
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden terhadap Lingkungan Kerja (X_2)	50
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden terhadap Produktivitas Kerja (Y)	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X_1).....	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_2)	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y)	56
Tabel 4.11 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.12 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	59
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	60
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
Tabel 4.15 Hasil Uji t.....	63
Tabel 4.16 Hasil Uji F	64
Tabel 4.17 Hasil Uji R^2	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Cupu Artama Jaya	43
Gambar 4.2 Grafik Uji Normalitas.....	57
Gambar 4.3 Grafik Normal P-P Plot	58
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	61