

ABSTRAK

Adam Firdaus, Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kabupaten Bangkalan. Di bawah bimbingan Dr.RM.Moch. Wispandono,SE.,MS dan Helmi Buyung A S,ST.,SE.,MMT.

Kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai. Dalam melaksanakan pekerjaan diketahui bahwa kinerja pegawai belum menunjukkan pelayanan yang optimal. Hal tersebut terkait dengan tingkat kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Kabupaten Bangkalan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya berjumlah 46 pegawai. Data diperoleh dari proses wawancara, observasi dan penyebaran kuesioner kepada responden. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh hasil bahwa secara parsial variabel kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai variabel kecerdasan intelektual sebesar 0,336, variabel kecerdasan emosional sebesar 0,364 dan variabel kecerdasan spiritual 0,354 dengan nilai adjusted R square sebesar 0,862.

Kata Kunci: Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan spiritual, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Adam Firdaus, The Effect of Intellectual Intelligence, Emotional Intelligence and Spiritual Intelligence on Employee Performance at the District Office of Bangkalan. Supervisors: Dr. RM.Moch. Wispandono,SE.,MS and Helmi Buyung A S,ST.,SE.,MMT.

The intellectual intelligence, emotional intelligence and spiritual intelligence are factors that can affect employee performance. The employee performance has not shown optimal service in carrying out the work. This was caused by the level of intellectual intelligence, emotional intelligence and spiritual intelligence.

The study aimed to determine the effect of intellectual intelligence, emotional intelligence and spiritual intelligence on employee performance at the District Office of Bangkalan. The research carried out using quantitative method with 46 employees as a population. The data derived from interview, observation, and questionnaire. Multivariate regression analysis used to analyze the research data using SPSS program.

The result revealed that intellectual intelligence, emotional intelligence and spiritual intelligence have an effect on employee performance simultaneously and partially. Intellectual intelligence has an effect = 0,336, emotional intelligence has an effect = 0,364, spiritual intelligence has an effect = 0,354, and adjusted R Square = 0,862 on employee performance.

Keywords: Intellectual Intelligence, Emotional Intelligence, Spiritual Intelligence, Employee Performance