

ABSTRAK

Rizky Firdia Chasanah, Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada *Home Industry* Puduk di Kabupaten Gresik. Dibawah bimbingan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.si dan R. Gatot Heru Pranjoto, S.E., MM.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel yang meliputi disiplin kerja, kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada *Home Industry* Puduk di Kabupaten Gresik.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, metode pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan rumus slovin dengan jumlah sampel sebesar 56 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas. Regresi linear berganda, uji koefisien determinasi, uji t dan uji F.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa dari ketiga variabel secara parsial (uji t) ada tiga variabel yang berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan sebagai berikut: Disiplin Kerja 3.049 Kompensasi 9.068, Budaya Organisasi 3.036. Dari hasil uji bersama-sama (uji F) variabel kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,000.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Rizky Firdia Chasanah, The Intention work discipline, compensation, organizational culture on employee performance at Home Industry Puduk in Gresik. The guide of Thesis Advisor (I) Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.si and Co-Advisor (II) R. Gatot Heru Pranjoto, S.E., MM.

The aim of this research is to determine the influence of variables, work discipline, compensation, organizational culture on employee performance at Home Industry Puduk in Gresik.

This research applied quantitative approach, the sampling method is slovin formula with 56 sample respondents. To analysis data used in this validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression, coefficient of determination test, t test and F test.

The result of the research shows that from the three variables partially (t test) there are three variables that influence significantly the purchase intention product with the significance value as follow: work discipline (3.049), compensation (9.068), organizational culture (3.036). From the test results simultaneously (F test) the compensation variable significantly influences the purchase intention with a significant value of 0,000.

Keywords: *work discipline, compensation, organizational culture and on employee performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN SURAT BEBAS PLAGIAT	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 Disiplin Kerja.....	14
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	14
2.1.1.2 Fungsi Disiplin Kerja.....	16
2.1.1.3 Prinsip-Prinsip Disiplin Kerja.....	18
2.1.1.4 Indikator-Indikator Disiplin Kerja.....	18
2.1.1.5 Macam-Macam Disiplin Kerja.....	20
2.1.1.6 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	24
2.1.1.7 Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	26
2.1.2 Kompensasi.....	28
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi.....	28
2.1.2.2 Jenis-Jenis Kompensasi.....	30
2.1.2.3 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	32
2.1.2.4 Sistem Pembayaran Kompensasi.....	34
2.1.2.5 Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi.....	36
2.1.2.6 Indikator-Indikator Kompensasi.....	37
2.1.2.7 Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan.....	38
2.1.3 Budaya Organisasi.....	39
2.1.3.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	39
2.1.3.2 Fungsi Budaya Organisasi.....	41
2.1.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	42
2.1.3.4 Indikator Budaya Organisasi.....	43
2.1.3.5 Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	44
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	45
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	45
2.1.4.2 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan.....	46
2.1.4.3 Indikator-Indikator Kinerja Karyawan.....	47

2.1.4.4 Penilaian Kinerja Karyawan.....	48
2.1.4.5 Manfaat dan Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan.....	48
2.2 Penelitian Terdahulu.....	49
2.3 Kerangka Berfikir.....	55
2.4 Hipotesis Penelitian.....	56
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	57
3.1 Objek Penelitian.....	57
3.2 Jenis Penelitian.....	57
3.3 Populasi dan Tehnik Pengambilan Sampel.....	57
3.3.1 Populasi.....	57
3.3.2 Tehnik Pengambilan Sampel.....	58
3.4 Tehnik Pengumpulan Data.....	60
3.5 Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	61
3.5.1 Operasional Variabel.....	61
3.5.2 Variabel Bebas.....	61
3.5.3 Variabel Terikat.....	65
3.6 Pengukuran Variabel.....	66
3.7 Metode Pengumpulan Data.....	66
3.8 Tehnik Analisis Data.....	67
3.8.1 Uji Kualitas Data.....	67
3.8.1.1. Uji Validitas.....	67
3.8.1.2. Uji Reliabilitas.....	67
3.8.2 Uji Asumsi Klasik.....	68
3.8.2.1. Uji Normalitas.....	68
3.8.2.2. Uji Multikolinieritas.....	69
3.8.2.3. Uji Heteroskedastisitas.....	69
3.8.3 Analisis Regresi.....	70
3.8.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	70
3.8.4 Uji Hipotesis.....	70
3.8.4.1 Uji Signifikan Pengaruh Simultan (Uji Statistik F).....	70
3.8.4.2 Uji Signifikan Pengaruh Parsial (Uji Statistik t).....	71
3.8.4.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	72
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	73
4.1 Gambaran Umum Home Industry.....	73
4.1.1 Home Industry Pudak.....	73
4.1.2 Visi dan Misi.....	74
4.2 Karakteristik Responden.....	74
4.2.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
4.2.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Umur/Usia.....	75
4.2.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	75
4.2.4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Devisi.....	76
4.2.5 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	77
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian.....	77
4.4 Analisis Data.....	87
4.4.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	88
4.4.1.1 Uji Validitas.....	88
4.4.1.2 Uji Reliabilitas.....	91
4.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	92
4.4.2.1 Uji Normalitas.....	92
4.4.2.2 Uji Multikolineritas.....	92

4.4.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	95
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	98
4.5.1 Analisis Koefisien Regresi.....	98
4.5.2 Uji Koefisien Determinasi.....	100
4.6 Pengujian Hipotesis.....	101
4.6.1 Uji t (Parsial).....	101
4.6.2 Uji F (Beta).....	102
4.6.3Pengujian Hipotesis Penentuan Variabel Yang Berpengaruh Dominan.....	103
4.7 Pembahasan.....	104
4.7.1 Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) Terhadap Kinerja karyawan(Y).....	109
4.7.2 Pengaruh Kompensasi (X_2) Terhadap Kinerja karyawan(Y).....	111
4.7.3 Pengaruh Budaya Organisasi (X_3) Terhadap Kinerja karyawan(Y).....	111
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	115
5.1 Kesimpulan.....	115
5.2 Saran.....	115
DAFTAR PUSTAKA.....	116
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3.1. Kerangka Berfikir	55
Gambar 4.1. Uji Normalitas dengan Normal P-P Plot	93
Gambar 4.2. Uji Normalitas dengan Grafik Histogram	93
Gambar 4.3. Uji Heterokedastisitas	96

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Tingkat Ketidakhadiran Karyawan Home Industry Puduk Di Kabupaten Gresik 2018	4
Tabel 1.2. Target Produksi Dan Realisasi Volume Produksi Puduk Di Kabupaten Gresik 2018.....	9
Tabel 2.1. Persamaan Dan Perbedaan Penelitian Terdahulu	50
Tabel 3.1. Data Karyawan Pada Home Industry Puduk Di Kabupaten Gresik 2018	58
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	74
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Menurut Usia Tahun 2018	75
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir Tahun 2018	75
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Devisi Tahun 2018	76
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja Tahun 2018	77
Tabel 4.6. Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Disiplin Kerja Tahun 2018.....	78
Tabel 4.7. Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Kompensasi Tahun 2018	80
Tabel 4.8. Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Budaya Organisasi Tahun 2018.....	83
Tabel 4.9. Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Kinerja Karyawan Tahun 2018	85
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_1) Tahun 2018.....	89
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_2) Tahun 2018.....	89
Tabel 4.12. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X_3) Tahun 2018.....	90
Tabel 4.13. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (Y) Tahun 2018.....	91
Tabel 4.14. Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Tahun 2018	92
Tabel 4.15. Kolmogorof- Smirnov Test	94
Tabel 4.16. Hasil Uji Multikolineritas Persamaan Model-1	95
Tabel 4.17. Uji Heteroskedastisitas Metode GLEJSER.....	97
Tabel 4.18. Hasil Analisis Regresi Coeficients.....	98
Tabel 4.19. Koefisien Determinasi R Dan R^2 Model Summary	99

Tabel 4.20. Hasil Penghitungan Uji t.....	101
Tabel 4.21. Hasil Perhitungan Uji F ANOVA.....	102
Tabel 4.22. Nilai Koefisien Beta.....	103
Tabel 4.19. Koefisien Determinasi R Dan R^2 Model Suglejser	101