

ABSTRACT

Alifiandy Putra Sejati, 150211100132, The Effect Of Kaizen Cultural On Employee Performance with Reward as Moderate Variable On PT. VS Technology Indonesia. Under the guidance of Mr. Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si and Mr. R. Gatot Heru Pranjoto, S.E.,M.M.

This study explains about the problems of PT. VS Technology Indonesia's Manual Insert Department at Delta Silicon 3 Industrial Park Cendana Raya street Blok F10/06B South Cikarang Sub-District Bekasi. This study consist of 3 variables, kaizen cultural, reward, and employee performance. This study uses quantitative approach, by using simple random sampling technique the number of samples to be used as respondents as many as 78 employees. The purpose of this study is to know the effect of kaizen cultural on employee performance with reward as moderate variable. Based on the result and analysis of data, it is known that coefficient of regression (B) is 0,654, that's statistically significant and have positive effect with significant value of this variable is 0,000 which more less than $\alpha = 0,05$, and $t_{\text{statistic}} (14,836) > t_{\text{table}} (1,665)$, its mean kaizen cultural has effect on PT. VS Technology's employee performance. Reward as moderate variable also strengthen positive significant effect of kaizen cultural on employee performance with regresion coefficient is 0,925 which has $t_{\text{statistic}} (21,270) > t_{\text{table}} (1,665)$ or significant value is $0,000 < 0,05$ with positive coefficient direction.

Keywords: *kaizen cultural, reward, employee performance*

ABSTRAK

Alifiandy Putra Sejati, 150211100132, Pengaruh Budaya *Kaizen* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Reward* Sebagai Variabel Moderasi Pada PT. VS Technology Indonesia. Di bawah bimbingan Bapak Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si dan Bapak R. Gatot Heru Pranjoto, S.E.,M.M.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di PT. VS Technology Indonesia Departemen Manual Insert yang terletak di Delta Silicon 3 Industrial Park Jl. Cendana Raya Blok F10/06B Kecamatan Cikarang Selatan Bekasi. Penelitian ini terdiri dari 3 variabel, budaya *kaizen*, *reward*, dan kinerja karyawan. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan menggunakan teknik *simple random sampling* jumlah sampel untuk digunakan sebagai responden sebanyak 78 karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh budaya *kaizen* terhadap kinerja karyawan dengan *reward* sebagai variabel moderasi. Berdasarkan hasil analisis, didapatkan bahwa budaya *kaizen* menunjukkan hasil perhitungan dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,654 yang memiliki nilai positif dan signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$, serta hasil $t_{hitung} (14,836) > t_{tabel} (1,665)$. Variabel moderasi *reward* juga memperkuat pengaruh positif dan signifikan budaya *kaizen* terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,925 dengan nilai $t_{hitung} (21,270) > t_{tabel} (1,665)$ atau nilai sig $0,000 < 0,05$ dan arah koefisien positif.

Kata Kunci: budaya *kaizen*, *reward*, kinerja karyawan