

**ANALISIS PERBEDAAN KARAKTERISTIK PEJABAT PENATAUSAHAAN
KEUANGAN TERHADAP ETIKA PENYUSUNAN LAPORAN KEUANGAN SATUAN
KERJA PERANGKAT DAERAH**

(Studi pada Pemerintah Daerah kota Situbondo)

Ikristia Mariana P

ABSTRAK

Pemerintah demokrasi harus bertanggung jawab atas integritas, kinerja dan kepengurusan sehingga pemerintah harus menyediakan informasi yang berguna untuk menaksir akuntabilitas serta membantu dalam pengambilan keputusan ekonomi, sosial dan politik. Guna mewujudkan administrasi keuangan yang efektif maka peran PPK SKPD sangatlah vital dengan kata lain kemampuan dan kecakapannya dalam menjalankan fungsi akuntansi sangat menentukan dalam menjalankan fungsi akuntansi sangat menentukan dalam penyusunan Laporan Keuangan SKPD. Faktor-faktor yang mempengaruhi PPK dalam menyusun laporan keuangan adalah lama pengalaman kerja, jenis kelamin (gender), dan locus of control yang masih membutuhkan pengujian empiris yang lebih lanjut dalam rangka melanjutkan perluasan pengetahuan mengenai bagaimana variabel-variabel ini mempengaruhi etis.

Sumber Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder, jenis data yang dipakai yaitu data kuantitatif yang diperoleh dari penyebaran kuesioner. Adapun respondennya adalah seluruh PNS yang ada pada fungsi akuntansi dan penyusunan laporan keuangan yang ada pada Kantor Pemerintah Kabupaten Situbondo, sebanyak 50 orang, dengan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*.

Berdasarkan hasil pengolahan data dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat perbedaan yang signifikan antara internal *locus of control* dan *external locus of control*, tidak terdapat perbedaan yang signifikan antara lama pengalaman kerja senior dan pengalaman kerja junior, tidak terdapat perbedaan yang signifikan antara jenis kelamin pria dan jenis kelamin wanita. Secara statistik gender tidak menyebabkan perbedaan perilaku etis yang signifikan.

Key Words : Lama Pengalaman kerja, *Locus of Control*, *Gender*, Etika Penyusunan Laporan Keuangan, Kuisoner

DAFTAR ISI

Isi	Hal
Kata Pengantar	I
Abstraksi	iv
Daftar Isi	v
Daftar Gambar	x
Daftar Tabel	xi
Daftar Lampiran	xiii
Bab I Pendahuluan	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
Bab II Tinjauan Pustaka	
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Pengukuran Kinerja Sektor Publik.....	8
2.1.2 Tujuan Sistem Pengukuran Sektor Publik.....	8
2.1.3 Manfaat Pengukuran Kinerja.....	9
2.2 Laporan Keuangan Sektor Publik	9
2.3 Pengertian Etika.....	13
2.3.1 Etika Penyusunan Laporan Keuangan.....	13

2.3.1.1 <i>Disclousure</i>	13
2.3.1.2 <i>Cost and Benefit</i>	14
2.3.1.3 <i>Responsibility</i>	14
2.3.1.4 <i>Mistate</i>	15
2.3.1.5 Ketepatan Waktu.....	15
2.4 <i>Locus Of Control</i>	15
2.4.1 <i>Locus of Control Exsternal</i>	16
2.4.2 <i>Locus of Control Internal</i>	16
2.5 Lama Pengalaman Kerja.....	17
2.5.1 Cara Pandang Pengalaman Kerja Setiap Orang.....	18
2.6 Pengertian <i>Gender</i>	19
2.6.1 Pengertian Jenis Kelamin.....	20
2.6.2 Unsur-unsur <i>Gender</i>	22
2.6.3 <i>Gender</i> dalam Kantor Akuntan Publik.....	22
2.7 Penelitian Terdahulu.....	23
2.8 Kerangka Pikir.....	24
Bab III Metode Penelitian	25
3.1 Pendekatan Penelitian.....	25
3.2 Populasi dan Sampel	25
3.2.1 Populasi	25
3.2.2 Sampel.....	26
3.3 Identifikasi Variabel.....	26
3.4 Definisi Operasional.....	28

3.5 Jenis daa Sumber Data.....	28
3.5.1 Jenis Data	28
3.5.2 Sumber Data	29
3.6 Prosedur Pengambilan Data.....	29
3.6.1 Kuisoner.....	29
3.6.2 Studi Pustaka.....	30
3.7 Tekhnik Analisis dan Uji Hipotesis.....	30
3.7.1 Uji Kualitas Data.....	30
3.7.1.1 Validitas.....	30
3.7.1.2 Reliability.....	31
3.7.2 Uji Normalitas.....	31
3.7.3 Pengujian Hipotesis.....	31
3.8 Kriteria Hipotesis.....	33
Bab IV Hasil Analisis dan Pembahasan	33
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	33
4.1.1 Kondisi Umum Daerah	33
4.1.1.1 Kondisi Geografis.....	33
4.1.1.2 Wilayah Administratif.....	33
4.1.1.3 Karakteristik Wilayah.....	34
4.1.2 Visi dan Misi.....	34
4.1.2.1 Visi.....	34
4.1.2.2 Misi.....	34
4.2 Deskripsi Penelitian.....	34

4.2.1 Deskripsi Data Responden.....	37
4.2.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	39
4.2.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrument Penelitian.....	39
4.2.3.1 Uji Validitas.....	42
4.2.3.2 Uji Reliability.....	43
4.2.4 Uji Normalitas.....	43
4.2.5 Uji Mann Whitney U.....	46
4.3 Pembahasan	50
Bab V Kesimpulan dan Saran	50
5.1 Kesimpulan	50
5.2 Saran.....	51

Daftar Pustaka

Lampiran

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	24
--------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Hal

Tabel 4.1 Latar Belakang Responden Berdasarkan Pendidikan.....	36
Tabel 4.2 Latar Belakang Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	37
Tabel 4.3 Latar Belakang Responden Berdasarkan Jabatan.....	37
Tabel 4.4 Latar Belakang Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4.5 Deskriptif Penelitian.....	39
Tabel 4.6 Uji Validitas <i>Locus of Control</i>	40
Tabel 4.7 Uji Validitas Lama Pengalaman Kerja.....	41
Tabel 4.8 Uji Validitas <i>Gender</i>	42
Tabel 4.9 Uji Validitas Etika Penyusunan Laporan Keuangan.....	42
Tabel 4.10 Uji Reliability.....	43
Tabel 4.11 Uji Normalitas.....	44
Tabel 4.12 Etika terhadap LOC.....	44
Tabel 4.13 Etika terhadap pegawai senior.....	45
Tabe 4.14 Etika terhadap pegawai junior.....	46
Tabel 4.15 Etika terhadap pegawai pria.....	46
Tabel 4.16 Etika terhadap pegawai wanita.....	47