

RINGKASAN

NOR QOMARIYAH 09.03.2.1.1.00002. Manajemen Sumber Daya Manusia di PT. PG Candi Baru Sidoarjo. Dibawah bimbingan Slamet Widodo, SP., MSi.
Kata Kunci : Manajemen SDM, PG Candi Baru.

Praktek Kerja Lapang (PKL) ini dilaksanakan pada bulan Januari-Februari 2012 (selama 20 hari kerja) pada perusahaan pabrik gula PT. PG Candi Baru Sidoarjo. Pemilihan tempat PKL ini dilatarbelakangi karena usaha agro industri gula sangat ada hubungannya dengan bidang keilmuan Agribisnis. PT.PG Candi Baru adalah perusahaan dengan agro industri yang bergerak di bidang gula yang berada dibawah manajemen PT. RNI sebagai *Holding Company*. Gula yang dihasilkan adalah gula yang berkualitas tinggi atau *Supoerior High Sugar* (SHS). Saat ini PG Candi mempunyai kapasitas giling sebanyak 2.500 TCD atau 25.000 kuintal/hari dan 4.500.000 kuintal/tahun dengan rata-rata rendemen 7,3%.

Tujuan dari kegiatan PKL ini untuk mengetahui Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) pada PT. PG Candi Baru yang meliputi Struktur Organisasi, *Job descriotion* dan *job spesification*, Proses perencanaan SDM, Proses rekrutmen, Penyeleksian dan penempatan karyawan baik karyawan tetap maupun karyawan kontrak waktu tertentu (KKWT), Sistem pemberian imbalan (kompensasi) baik karyawan tetap maupun KKWT, Model pelatihan dan pengembangan karyawan serta jaminan kesehatan keselamatan kerja dan jaminan hari tua, Proses Pemutusan Hubungan Kerja (PHK), pensiun dan kesejahteraanya.

Metode perolehan data di dapatkan melalui metode *Participation Observation*, yaitu metode yang dilakukan dengan cara mengamatai kegiatan-kegiatan yang dilakukan di PT. PG Candi Baru dan juga terlibat langsung dengan beberapa kegiatan yang dilakukan di perusahaan. Selain itu didukung dengan data-data sekunder dari buku, internet,dan buku panduan yang ada di PT. PG Candi Baru.

Dari hasil pembahasan menunjukkan bahwa Manajemen Sumber Daya Manusia yang dilakukan oleh perusahaan PT. PG Candi Baru meliputi Perencanaan (*Planning*), Pengorganisasian (*Organizing*), Pelaksanaan/pengarahan (*Actuating*), dan Pengendalian/pengawasan (*Controlling*). Perencanaan SDM yang dilakukan melalui analisis beban kerja karyawan, penyusunan *job description* dan *job specification*. Pengorganisasian dilakukan dengan membuat struktur organisasi berdasarkan formasi yang ada untuk memudahkan koordinasi. Pelaksanaan/pengarahan dilakukan dengan merekrut karyawan, menyeleksi, orientasi, dan penempatan karyawan pada posisinya yang tepat, memberikan pelatihan dan pengembangan karyawan, memberikan kompensasi atau gaji dan JAMSOSTEK. Pengendalian di PT. PG Candi Baru dilakukan melalui Sistem Manajemen Kinerja (SKM), pemberian *reward* dan *punishment*.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Alhamdulillah puji syukur yang sebesar-besarnya penulis panjatkan hanya kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, ridho dan anugerah-Nya dalam setiap langkah penulis selama pelaksanaan Praktek Kerja Lapang (PKL) hingga penyusunan laporan, sehingga semua menjadikan kemudahan yang harus disyukuri dalam setiap langkah penulis. Shalawat serta salam untuk baginda Rosulullah Nabi Muhammad SAW dimana akhirnya penulis dapat menyelesaikan laporan hasil PKL dengan judul **“Manajemen Sumber Daya Manusia di PT. PG Candi Baru Sidoarjo”**.

Adapun tujuan disusunnya Laporan PKL ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat akademik dalam menyelesaikan study Fakultas Pertanian Universitas Trunojoyo Madura. Laporan ini dibuat berdasarkan pengamatan dan data yang dikumpulkan selama periode praktek kerja lapang 30 Januari 2012– 21 Februari 2012.

Atas tersusunnya laporan hasil praktek kerja lapang ini, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah banyak memberikan bantuan, bimbingan, saran, dukungan, motivasi, do’a, semangat maupun dorongan moril dan materil selama proses penyusunan laporan hasil praktek kerja lapang ini sehingga penulis mampu menyelesaikannya. Rasa terima kasih yang mendalam ini penulis sampaikan kepada :

1. Kedua orang tuaku dan FamiliQ terimakasih atas segala kasih sayang, pengorbanan, do’a, dukungan moril dan materiil, nasehat dan segalanya yang telah diberikan dalam membesarkan dan mendidik penulis.
2. Drs. H. Kaswan Badami., M.Si selaku dekan Fakultas Pertanian Universitas Trunojoyo Madura.

3. Slamet Widodo. SP., MSi selaku dosen pembimbing sekaligus Ketua jurusan Agribisnis yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan bantuan, petunjuk, arahan dan bimbingan selama penulisan laporan hasil Praktek Kerja Lapang.
4. Taufik Rizal Dwi Adi Nugroho. SP.,MM selaku dosen penguji yang telah banyak memberi masukan kepada penulis.
5. Bapak dan Ibu Dosen Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Trunojoyo Madura yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu terimakasih banyak atas bekal ilmu pengetahuan yang diberikan selama penulis menjalani perkuliahan.
6. Dony Ferdianto selaku pembimbing lapang yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaganya selama pelaksanaan PKL.
7. Seluruh staf dan karyawan PT. Pabrik Gula Candi Baru yang membantu dalam memberikan fasilitas, data dan informasi tentang perusahaan yang menjadi objek Praktek Kerja Lapang.
8. Semua pihak yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan baik dari segi moril maupun materiil yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Kesempurnaan hanya milik ALLAH SWT semata. Penulis telah berusaha menyusun Laporan Praktek Kerja Lapang ini dengan sebaik-baiknya. Namun penulis menyadari bahwa Laporan Praktek Kerja Lapang ini masih jauh dari sempurna, baik dari segi penulisan, tata bahasa dan sistematika pembahasannya. Hal ini dikarenakan keterbatasan pengetahuan, kemampuan, dan pengalaman yang penulis miliki. Oleh karenanya, segala kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati.

Bangkalan, 14 April 2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	iii
RIWAYAT HIDUP PENULIS.....	iv
RINGKASAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan PKL	3
BAB II PELAKSANAAN KEGIATAN	
2.1 Tempat dan Waktu Pelaksanaan Praktek Kerja Lapang	4
2.2 Metode Pelaksanaan dan Jadwal Kegiatan	4
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
3.1 Profil PT. Pabrik Gula Candi Baru Sidoarjo	6
3.1.1 Sejarah Perusahaan	6
3.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	7
3.1.3 Motto	7
3.1.4 Biodata Perusahaan	7
3.2 Lokasi PT. PG Candi Baru	7
3.3 Struktur Organisasi	8
3.4 Keadaan Umum PT.PG Candi Baru.....	15
3.4.1 Kerjasama antara PG. Candi dengan Petani.....	16
3.5 Jadwal Kerja.....	17
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Manajemen Sumber Manusia di PT. PG Candi Baru Sidoarjo	18

4.2 Perencanaan (<i>Planning</i>)	19
4.2.1 Perumusan Pekerjaan	21
4.3 Pengorganisasian (<i>Organizing</i>)	29
4.3.1 Status Karyawan Dalam Formasi	33
4.4 Pengarahan (<i>Actuating/Directing</i>)	34
4.4.1 Pengadaan Tenaga Kerja/Rekrutmen	34
4.4.2 Seleksi	36
4.4.3 Orientasi dan Penempatan Karyawan	37
4.4.4 Pelatihan dan Pengembangan karir	38
4.4.5 Kompensasi	41
4.4.6 Keselamatan dan Keshatan Kerja	45
4.4.7 Jaminan Sosial dan Kesejahteraan Tenaga Kerja	47
4.4.8 Serikat Pekerja	48
4.5 Pengawasan (<i>Controlling</i>)	52
4.5.1 Penilaian Kinerja.....	52
4.5.2 Penghargaan dan Sanksi.....	53
4.5.3 Sebab-Sebab Putusnya Hubungan Kerja.....	56
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	62

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Waktu Pelaksanaan Kegiatan PKL	5
Tabel 4.1 <i>Job Specification</i>	27
Tabel 4.2 Formasi Karyawan Tahun 2011 (DMG & LMG)	32
Tabel 4.3 Kenaikan Gaji Berkala	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Struktur Organisasi Perusahaan PT. PG Candi Baru.....	10
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Bagian Tanaman	31

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Uraian Kegiatan PKL di PT. PG Candi Baru	62
Lampiran 2. Dokumentasi Kegiatan PKL	66

