

ABSTRACT

Ati, Munfaati. 2015. Affecting Factors that influence the Individual Characteristic on Unit Nurses Performance in (Emergency Room) Semen Gresik Hospital. Advisors: Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MMT.

In an organization, characters of individual are interest, behavior, attitude and skill that a person will always apply those in working situation. In relation with the organizational characteristic that has a high level of potential is expected to do data processing as well as possible by the employee, so that the positive attitude on his activity and the result of his activity will show the better output of performance. The purposes of the study are (1) to determine the influence of individual characteristic that includes skill, behavior, attitude, interest and experience partially affect the employees' performance in Semen Gresik Hospital. (2) to determine the influence of individual characteristic that includes skill, behavior, attitude, interest and experience simulatenously affect the employees' performance in Semen Gresik Hospital. (3) to determine which variable among five variables of individual characteristics (skill, behavior, attitude, interest and experience) that has dominant influence on employees' performance in Semen Gresik Hospital.

Samples in the study are the 70 employees of Semen Gresik Hospital. Sample collecting method applied is stratified sampling. The instruments testing are validity, Reliability and Classical Assumption test, while the data analysis technique used for the hypothesis testing is multiple linear regressions by attaching the t and F test. Based on the result of study, it shows that the value of adjusted R Square is 0,726. It implies that the amount influence of independent variable to dependent one is 72,6%, while the remaining of 27,4% is influenced by another variable outside the study. Based on the variable F test of Skill, Behavior, Attitude, Interest and Experience simultaneously and significantly influence the employees' performance of Semen Gresik Hospital. On the t test, it indicates that Skill partially influences performance as 24,9%, Behavior influences performance as 43,4%, Attitude influences performance as 17,8%, while interest does not influence performance in 0,01% and Experience influences performance as 38,8% to dependent variable.

Keywords: Individual Characteristic and Employees Performance.

ABSTRAK

Ati, Munfaati. 2015. Pengaruh Faktor-faktor yang mempengaruhi Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Perawat Unit (Instalasi Rawat Inap) Rumah Sakit Semen Gresik. Dibawah bimbingan Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MMT.

Dalam sebuah organisasi Karakteristik Individu adalah minat, perilaku, sikap dan kemampuan yang dibawa seseorang didalam situasi kerja. Berkaitan dengan karakteristik organisasi yang memiliki potensi tinggi diharapkan agar pekerjaan data dikerjakan dengan baik oleh pegawai, sehingga akan menimbulkan sikap positif terhadap aktifitasnya dan hasil kegiatan yang dilakukan tersebut akan mempunyai nilai kinerja yang tinggi. Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui Pengaruh karakteristik individu yang meliputi Kemampuan, Perilaku, Sikap, Minat dan Pengalaman secara Parsial berpengaruh terhadap kinerja Pegawai di Rumah Sakit Semen Gresik. (2) Untuk mengetahui Pengaruh karakteristik individu yang meliputi Kemampuan, Perilaku, Sikap, Minat dan Pengalaman secara Simultan berpengaruh terhadap kinerja Pegawai di Rumah Sakit Semen Gresik. (3) Untuk mengetahui di antara lima variabel karakteristik individu yaitu kemampuan, perilaku, sikap, minat dan pengalaman manakah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai di Rumah Sakit Semen Gresik.

Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai Rumah Sakit Semen Gresik yang berjumlah 70 orang. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah Stratified sampling. Untuk pengujian instrumen menggunakan uji Validitas, Reliabilitas dan uji Asumsi Klasik, sedangkan teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah menggunakan regresi linier berganda dengan memakai uji F dan uji t. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai adjusted R Square sebesar 0,726 yang berarti besarnya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat adalah 72,6%, sedangkan sisanya 27,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan uji F variabel Kemampuan, Perilaku, Sikap, Minat dan Pengalaman secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerjanya pada Rumah Sakit Semen Gresik. Berdasarkan uji t diketahui bahwa secara parsial Kemampuan berpengaruh terhadap kinerja sebesar 24,9% , Perilaku berpengaruh terhadap kinerja sebesar 43,4% , Sikap berpengaruh terhadap kinerja sebesar 17,8%, Minat tidak berpengaruh terhadap kinerja sebesar 0,01% dan Pengalaman berpengaruh terhadap kinerja sebesar 38,8% terhadap variabel terikat.

Kata Kunci : *Karakteristik Individu* dan Kinerja Pegawai.