

ABSTRAK

Idayatul Anggraini, Pengaruh Karakteristik Biografis Individu Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Kabupaten Sampang. Dibawah Bimbingan Dr. H.M Alkirom Wildam, SE.,Msi dan Dra. Hj.S. Anugrahini Irawati,MM

Tujuan dalam penelitian ini adalah Mengetahui pengaruh karakteristik biografis individu yang berupa usia, jenis kelamin, status perkawinan, jumlah atau banyaknya tanggungan, dan masa kerja terhadap kepuasan kerja pegawai, Mengetahui diantara usia, jenis kelamin, status perkawinan, jumlah atau banyaknya tanggungan, mana yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja. Jenis data dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan Alat analisis menggunakan regresi linier berganda.

Hipotesis dalam penelitian ini adalah ada pengaruh positif antara usia, jenis kelamin, status perkawinan, jumlah atau banyaknya tanggungan, masa kerja terhadap kepuasan kerja pegawai dan masa kerja berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja pegawai. Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan bahwa semua hipotesis kecuali usia, jenis kelamin, dan jumlah atau banyaknya tanggungan dapat diterima.

Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa variabel usia (X1) tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Y) (nilai probabilitas t-hitung (0,000) > Level of Significant (0,05). Variabel jenis kelamin (X2) tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Y) (nilai probabilitas t-hitung (0,000) > Level of Significant (0,05). Variabel status perkawinan (X3) mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Y) (nilai probabilitas t-hitung (0,000) < Level of Significant (0,05). Variabel jumlah atau banyaknya tanggungan (X4) tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Y) (nilai probabilitas t-hitung (0,000) > Level of Significant (0,05). Variabel masa kerja (X5) mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Y) (nilai probabilitas t-hitung (0,000) < Level of Significant (0,05). Variabel usia (X1), jenis kelamin (X2), status perkawinan (X3), jumlah atau banyaknya tanggungan (X4), dan masa kerja (X5) berpengaruh secara bersama-sama terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (nilai probabilitas F-hitung (0,000) < Level of Significant (0,05).

Kata Kunci : Karakteristik Biografis Individu (usia, jenis kelamin, status perkawinan, jumlah atau banyaknya tanggungan, dan masa kerja), kepuasan kerja.

ABSTRACT

Idayatul Anggraini, The Influence of Personal Biographical Characteristic on Health Center Employees' Job Satisfaction, Sampang Region. Advisor: Dr. H.M Alkirom Wildam, SE.,Msi and Dra. Hj.S. Anugrahini Irawati,MM.

The purpose of the study is to determine the influence of Personal Biographical Characteristic in forms of ages, sex, marital status, number of dependants and period of work on employee's job satisfaction and also to determine which characteristic among ages, sex, marital status, number of dependants dominantly influence the job satisfaction. Type of data is quantitative that applies multiple linear regressions as the analysis instrument.

The hypothesis in the study is the positive influence existence of ages, ages, sex, marital status, number of dependants and period of work on job satisfaction. In this case, period of work dominantly influences the employees' job satisfaction. Based on the examination result, it shows that all hypothesis are accepted except ages, sex and number of dependants.

The conclusion shows that the variable of ages (X1) does not have any significant influence on employees job satisfaction (Y) (the value of t-count probability (0,000) > Level of Significant (0,05)). The variable of sex (X2) does not have any significant influence on employees job satisfaction (Y) (the value of t-count probability (0,000) > Level of Significant (0,05)). The variable of marital status (X3) has a significant influence on employees job satisfaction (Y) (the value of t-count probability (0,000) < Level of Significant (0,05)). The variable of number of dependants (X4) does not have any significant influence on employees job satisfaction (Y) (the value of t-count probability (0,000) > Level of Significant (0,05)). The variable of period of work (X5) has a significant influence on employees job satisfaction (Y) (the value of t-count probability (0,000) < Level of Significant (0,05)). The variable of ages (X1), sex (X2), marital status (X3), number of dependants (X4) and period of work (X5) altogether influence the employees' job satisfaction (the value of t-count probability (0,000) < Level of Significant (0,05)).

Keywords: Personal Biographical Characteristic (ages, sex, marital status, number of dependants and period of work), job satisfaction.