

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris: 1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada OPD bagian Pengelola Keuangan Pemerintah Kabupaten Bojonegoro, 2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada OPD bagian Pengelola Keuangan Pemerintah Kabupaten Bojonegoro, 3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada OPD bagian Pengelola Keuangan Pemerintah Kabupaten Bojonegoro, dan 4. Pengaruh simultan Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap pada OPD bagian Pengelola Keuangan Pemerintah Kabupaten Bojonegoro.

Penelitian ini menggunakan metode survey dengan pendekatan kuantitatif dan dengan instrumen penelitian ini berupa kuesioner. Objek penelitian ini adalah pegawai OPD bagian pengelola keuangan yang ada di lingkungan Pemerintah Kabupaten Bojonegoro dengan jumlah sampel sebanyak 59 orang pegawai yang sekaligus menjadi responden dalam penelitian ini. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Dengan menggunakan alat uji statistik SPSS versi 25, hasil penelitian ini menemukan bahwa: 1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada OPD bagian Pengelola Keuangan Pemerintah Kabupaten Bojonegoro, 2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai pada OPD bagian Pengelola Keuangan Pemerintah Kabupaten Bojonegoro, 3. Tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada OPD bagian Pengelola Keuangan Pemerintah Kabupaten Bojonegoro, 4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai pada OPD bagian Pengelola Keuangan Pemerintah Kabupaten Bojonegoro

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRAC

This study aims to test empirically: 1. The Effect of Compensation on Employee Performance in OPD of the Bojonegoro Regency Government Financial Management, 2. The Effect of Work Discipline on Employee Performance in OPD of the Bojonegoro Regency Government Financial Management Section, 3. The Effect of Work Motivation on Employee Performance in the OPD of the Bojonegoro Regency Government Financial Management Section, and 4. Simultaneous Effect of Compensation, Work Discipline, and Work Motivation towards OPD in the Financial Management section of the Bojonegoro Regency Government.

This study used a survey method with a quantitative approach and with this research instrument in the form of a questionnaire. The object of this study was OPD employees of the financial management department within the Bojonegoro Regency Government with a sample of 59 employees who were also respondents in this study. The analysis technique used is multiple linear regression analysis.

Using the SPSS statistical test tool version 25, the results of this study found that: 1. There is a positive and significant effect of Compensation on Employee Performance in the OPD of the Bojonegoro Regency Government Financial Management section, 2. There is a positive and significant influence of work discipline on Employee Performance in the OPD of the Bojonegoro Regency Government Financial Management section, 3. There is no positive and significant influence of Work Motivation on Employee Performance in the OPD section Bojonegoro Regency Government Financial Management, 4. There is a positive and significant influence of Compensation, Work Discipline, and Work Motivation together on Employee Performance in OPD of the Bojonegoro Regency Government Financial Management section.

Keywords: Compensation, Work Discipline, Work Motivation, and Employee Performance