

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

PT. Jay Kay Files Indonesia merupakan perusahaan besar yang terletak di Gedangan Sidoarjo yang bergerak dibidang industri kiker. Dalam perusahaan pasti terdapat sebuah sistem penerimaan pegawai dimana ada tahapan – tahapan penyeleksian dengan beberapa kriteria – kriteria yang sesuai kebutuhan perusahaan tersebut. Beberapa kriteria pada PT. Jay Kay Files Indonesia seperti pendidikan, pengetahuan umum mengenai pekerjaan yang dilamar, pengalaman dalam lingkup kerja terkait, motivasi berprestasi dan tujuan karir, daya tangkap dan problem solving dan lain sebagainya memudahkan perusahaan untuk menyeleksi pegawai sesuai dengan yang diinginkan oleh perusahaan. Selain itu tahapan – tahapan penyelesaian disebuah perusahaan masih tergolong kurang maju karena masih dilakukan secara manual, seperti halnya di PT. Jay Kay Files Indonesia.

PT. Jay Kay Files Indonesia memproduksi bukan hanya dilingkup antar kota saja melainkan diseluruh indonesia sehingga banyak membutuhkan karyawan agar bisa memenuhi permintaan konsumen. Diera sekarang banyak perusahaan – perusahaan baik perusahaan besar maupun perusahaan kecil menggunakan sistem kontrak sehingga sering terjadinya keluar masuknya karyawan baru, selain itu ada juga karyawan yang mengundurkan diri baik itu secara hormat atau tidak hormat dikarenakan tidak sesuai dengan kriteria pekerjaan. Dari permasalahan – permasalahan seperti itu PT. Jay Kay Files Indonesia sering menggunakan sistem yang simpel seperti sistem kekeluargaan dan punya tekad bekerja yang kuat tetapi tidak melenceng dari kriteria – kriteria pekerjaan yang dibutuhkan. Oleh karena itu tugas akhir ini mencoba membuat sistem pendukung keputusan penerimaan pegawai di PT. Jay Kay Files Indonesia menggunakan metode fuzzy multicriteria decision making yang sesuai dengan kriteria – kriteria perusahaan. Pemrograman ini menggunakan metode fuzzy multi criteria decision

making karena metode ini merupakan metode yang pas untuk menyesuaikan kriteria – kriteria yang ada disitem pendukung keputusan penerimaan pegawai di PT. Jay Kay Files Indonesia.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan hal-hal yang telah diuraikan dalam latar belakang masalah, maka akan diidentifikasi beberapa permasalahan yang ada yaitu :

1. Bagaimana membuat SPK penerimaan peawai yang sesuai dengan PT. JAY KAY FILES.
2. Bagaimana menerapkan metode Fuzzy Multicriteria Decision Making untuk SPK penerimaan pegawai.

1.3. Manfaat dan Tujuan

1. Manfaat
Untuk mempermudah dalam penyeleksian penerimaan pegawai di PT. JAY KAY FILES.
3. Tujuan
Berdasarkan permasalahan yang diteliti, maka maksud dari penulisan tugas akhir ini adalah untuk membangun sebuah SPK penerimaan pegawai menggunakan metode Fuzzy Multicriteria Decision Making di PT. JAY KAY FILES.

1.4. Batasan Masalah

Berdasarkan permasalahan yang dapat terjadi, maka permasalahan tersebut akan dibatasi antara lain :

1. SPK berbasis web
2. Sistem yang dibuat sesuai dengan krieria yang ada di PT. Jay Kay Files Indonesia.

1.5. Metodologi Penelitian

Metode Pelaksanaan Program penelitian adalah sebagai berikut :

1. Observasi dan Pengumpulan Data (*Data Collecting*)
Pada tahap ini dilakukan survey dan wawancara di bagian staf HRD di PT. JAY KAY FILES
2. Studi Literatur

Studi literatur dilaksanakan dengan cara mengumpulkan dan mempelajari segala macam informasi yang berhubungan dengan sistem penerimaan pegawai, model pengambilan dengan metode Fuzzy Multicriteria Decision Making dan segala hal yang berhubungan dengan model pemrogramannya.

3. Perancangan Sistem

Dalam tahap ini akan dibuat rancangan perangkat lunak yang akan dibangun meliputi perancangan arsitektur sistem, dan perancangan data.

4. Pembuatan Sistem

Pembuatan sistem yang sesuai dengan perancangan sistem.

5. Implementasi dan Pengujian

Pada tahap ini dihasilkan uji coba dan beberapa *revisi*, jika terjadi kekurangan dan kesalahan terhadap sistem yang telah selesai dibuat dan diharapkan sistem tersebut mengalami segala macam uji coba sehingga menghasilkan *output* yang diharapkan.

6. Penyusunan Laporan

Penyusunan laporan dilakukan setelah semua kegiatan selesai dikerjakan. Laporan disusun berdasarkan data yang diperoleh, survei dan observasi, pembelajaran materi, perancangan dan pembuatan sistem, serta implementasi dan pengujian.

1.6. Sistematika Penulisan

Penyusunan laporan tugas akhir ini dibagi dalam beberapa bab sedemikian rupa sehingga antara bab satu dengan bab lainnya dapat saling melengkapi dan berhubungan, sistematika penyusunan tersebut yaitu:

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini berisi latar belakang masalah dari tugas akhir ini sehingga dapat menjelaskan secara rinci dari judul yang dipakai. Selain itu juga berisi perumusan masalah, batasan masalah, manfaat dan tujuan, metodologi, serta sistematika.

BAB II : TEORI PENUNJANG

Pada bab ini memuat konsep dan teori pembelajaran yang menjadi landasan pembuatan tugas akhir ini. Teori penunjang meliputi pengetahuan

Sistem Pendukung Keputusan, Metode Fuzzy Multicriteria Decision Making.

BAB II : PERANCANGAN SISTEM

Pada bab ini diuraikan secara rinci desain atau rancangan dari aplikasi hasil penelitian tugas akhir ini.

BAB IV : IMPLEMENTASI

Pada bab ini berisi bagaimana implementasi dari aplikasi yang telah dibuat berdasarkan desain dan perancangan sistem yang dibuat sebelumnya, serta uji coba pada program yang telah dibuat.

BAB VI : PENUTUP

Bab ini berisi tentang simpulan dan saran. Bagian simpulan berisikan kesimpulan yang diambil dan bagian saran berisikan saran-saran yang diberikan untuk pengembangan sistem selanjutnya agar lebih baik dan sempurna.