

ABSTRAK

Sistem informasi akuntansi penggajian merupakan sistem yang dirancang untuk menghitung gaji karyawan yang harus menjamin validitas, otorisasi, kelengkapan, ketepatan waktu, posting dan ikhtisar, agar dalam pemberian gaji lebih efektif dan efisien. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana perbedaan penerapan sistem informasi akuntansi di rumah sakit umum daerah plosokabupaten jombang pada pengambilan daftar hadir karyawan dari yang menggunakan sistem finger print ke sistem manual selama pandemi, serta untuk mengetahui bagaimana efektifitas penggajian di rumah sakit umum daerah plosokabupaten jombang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan menggunakan metode deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik observasi dan teknik wawancara. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif. Hasil dari penelitian ini adalah (1) Sistem informasi akuntansi penggajian di rumah sakit umum daerah plosokabupaten jombang sudah berjalan efektif meskipun terjadinya perubahan dalam pengambilan data, khususnya pada pengambilan daftar hadir karyawan dimana sebelum pandemi menggunakan sistem finger print, dan saat adanya pandemi beralih menggunakan sistem manual. (2) Pengendalian internal penggajian di rumah sakit juga berjalan cukup efektif, namun perlu diperhatikan pada saat terjadinya perubahan dalam pengambilan data pada daftar hadir karyawan, dimana kurangnya pengawasan pada saat melakukan absensi sistem manual tidak ada pengawasan dari pihak keamanan atau pihak *security*, dan juga perlu masih ada perangkapan tugas yaitu pada fungsi pembantu bendahara penerimaan merangkap tugas sebagai sistem pengendalian internal.

Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Penggajian, Pengendalian Internal.

ABSTRACT

The payroll accounting information system is a system designed to calculate employee salaries which must ensure validity, authorization, completeness, timeliness, posting and summary, so that salary delivery is more effective and efficient. The purpose of this study was to find out how the differences in the application of the accounting information system at the Ploso Hospital in taking employee attendance lists using the finger print to the manual system during the pandemic, as well as to find out how effective payroll is at the Ploso hospital. This study uses a qualitative approach using descriptive methods. The data collection techniques used in this study were observation techniques and interview techniques. The data analysis technique used is descriptive analysis. The results of this study are (1) The payroll accounting information system at the Ploso Regional General Hospital, Jombang Regency has been running effectively despite changes in data collection, especially in taking employee attendance lists where before the pandemic used the finger print system, and during the pandemic switched to using the fingerprint system. manual system. (2) The internal control of payroll at the hospital is also quite effective, but care needs to be taken when there is a change in data collection on the employee attendance list, where there is a lack of supervision when carrying out manual attendance systems, there is no supervision from the security side or the security side, and also there needs to be a double duty, namely in the assistant function of the reception treasurer who doubles as an internal control system.

Keywords: Accounting Information System, Payroll, Internal Control.