

ABSTRAK

Desi Tri Nilasari, 150211100025, Pengaruh Fasilitas Kerja, Insentif, Dan Kemampuan Individu Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Pada UD.Bersama Sejahtera Pademawu Kabupaten Pamekasan), bimbingan Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati,MM dan Drs. Mohamad Tambrin,MM

Penelitian ini membahas permasalahan yang terjadi pada UMKM UD. Bersama Sejahtera yang terletak di Kecamatan Pademawu Kabupaten Pamekasan. Permasalahan pada UMKM ini adalah kurang memperhatikan perawatan kembali fasilitas kerja, dan insentif yang dikeluhkan karyawan dikarenakan tidak sesuai dengan prestasi yang dicapai serta kemampuan individu yang masih membutuhkan pelatihan berkelanjutan untuk mengasah kemampuan agar dapat bekerja sesuai dengan target sehingga dapat berdampak pada produktivitas karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan empat variabel yaitu fasilitas kerja, insentif dan kemampuan individu terhadap produktivitas karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan model analisis regresi linier berganda dengan jumlah responden 114 karyawan pada UD. Bersama Sejahtera. Tujuan dari penelitian ini untuk menguji pengaruh fasilitas kerja, insentif dan kemampuan individu terhadap produktivitas karyawan. Berdasarkan hasil analisis didapatkan bahwa dari hasil pengujian hipotesis dapat diketahui bahwa kelima hipotesis dalam penelitian ini diterima. 1) Variabel fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 4,186 > t_{tabel} 1,658 dan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. 2) Variabel insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} yaitu sebesar 2,254 > 1,658 dan tingkat signifikan untuk variabel insentif sebesar $0,026 < 0,05$. 3) Kemampuan individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} yaitu sebesar 6,471 > 1,658 dan tingkat signifikan untuk variabel insentif sebesar $0,000 < 0,05$. 4) Variabel fasilitas kerja, insentif dan kemampuan individu secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel produktivitas kerja dengan nilai F_{hitung} sebesar 102,380 lebih besar dari nilai F_{tabel} 2,69 dan dengan tingkat signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari nilai $\alpha = 0,05$. 5) Variabel dominan dari nilai koefisien (β) dimiliki variabel kemampuan individu (X_3) sebesar 0,915.

Kata Kunci : *Fasilitas Kerja, Insentif, Kemampuan Individu, Produktivitas Karyawan*

ABSTRACT

Desi Tri Nilasari, 150211100025, The Effect Of Work Facilities, Incentives, And Individual Abilities To The Employee Productivity (Case Study At UD. Bersama Sejahtera Pademawu, Pamekasan Regency), The Guidance Of Dra.Hj.S.Anugrahini Irawati, MM and Mohamad Tambrin, MM

This study discusses the problems that occur in UMKM UD. Bersama Sejahtera which is located in Pademawu Sub-District, Pamekasan Regency. The problem with these UMKM is that they pay less to the maintenance of work facilities and incentives that complained by employees are not in line with the performance achieved and the ability of the employee who still need additional training to improve their skills, also work according to the targets so that can impact employee productivity. This study using four variables, namely work facilities, incentives and individual abilities on employee productivity. This study using a quantitative approach with a multiple linear regression analysis models with the number of respondents 114 employees at UD. Bersama Sejahtera. The purpose of this study is to examine the effect of work facilities, incentives and individual abilities to employee productivity. Based on the results of the analysis, it was found that it can be seen that the five hypotheses in this study were accepted. 1) Work facility variables have a positive and significant effect on employee productivity with a t_{count} of $4.186 > t_{table} 1.658$ and a significant level of $0.000 < 0.05$. 2) Incentive variables have a positive and significant effect on employee productivity with a t_{count} greater than t_{table} which is equal to $2.254 > 1.658$ and a significant level for the incentive variable of $0.026 < 0.05$. 3) The individual ability has a positive and significant effect on employee productivity with a t_{count} greater than t table that is equal to $6.471 > 1.658$ and a significant level for the incentive variable of $0.000 < 0.05$. 4) Variable work facilities, incentives, and individual abilities simultaneously have a significant influence on work productivity variables with a calculated F_{count} of 102.380 greater than the value of $F_{table} 2.69$ and with a significant level of 0.000 smaller than the value of $\alpha = 0.05$. 5) The dominant variable of the coefficient value (β) is owned by the individual ability variable (X_3) of 0.915 .

Keywords: Work Facilities, Incentives, Individual Ability, Employee Productivity