

## Abstract

Lailatul Qodriyah, NIM. 11.02.111.000.26, studi Manajemen Program, Fakultas Ekonomi, Universitas Trunojoyo Madura. Skripsi The effect of this on the influence of attitudes and motivation on employee performance pukesmas red soil under the guidance of the district bangkalan. Di Dra. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM. And Faidal, SE., MM

The background of this research background by the problem of performance issues that influenced by the independent variables attitude and motivation. The variables analyzed were the attitudes, motivation as independent variables and employee performance division of consumer goods as the dependent variable. Population and sample in this study were all employees to consumer goods division at Tanah Merah PUKESMAS Bangkalan district. This research was done by using the formula slovin sampling and stratified. Data obtained by distributing questionnaires to employees, with a population of 109 and samples were counted as many as 52. To answer the research hypothesis using linear regression analysis..

obtained the following regression equation: constant = 21,692. If the coefficient of attitude X1 coefficient attitude Stating that every happened increase of 1 scores for working attitude will be followed by a decline in the performance of employees amounted to 0.062. Coefficient Motivation X2 stated that if there is an increase of 1 scores for attitude motivation will be followed by a decline in the performance of employees amounted to 0.581.

partial test results for the variables showed that the partial attitude H1 stating that there is the influence of motivation on employee performance rejected. Based on the partial test results for motivational variables showed that the partial H2 stating that there was an effect on the performance of employees working attitude accept.

From the or F test showed that simultaneous H3 stating that there is no influence of motivation and work ethic together on employee performance accept.

Adjusted R Square value of 0.167. So it can be concluded that the contribution of attitudes and motivation on employee performance simultaneously is 16.7% and 83.3% is determined by factors beyond attitude and motivation.

**Keywords:** attitude, motivation, employees performance

## ABSTRAK

Lailatul Qodriyah, NIM. 11.02.111.000.26, Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Trunojoyo Madura. Skripsi ini tentang Pengaruh pengaruh sikap dan motivasi terhadap kinerja karyawan pukesmas tanah merah kabupaten bangkalan. Di bawah bimbingan Dra. Hj. Iriani Ismail,Dra.,MM. Dan Faidal, SE.,MM

Penelitian ini dilatar belakangi oleh masalah masalah kinerja yang di pengaruhi oleh variabel independen sikap dan motivasi. Variabel yang dianalisis adalah sikap, motivasi sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan divisi *consumer good* sebagai variabel terikat. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada pada divisi *consumer good* di PUKESMAS Tanah Merah Kabupaten bangkalan. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik pengambilan sampel dengan rumus slovin dan metode stratified. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada karyawan, dengan populasi sebanyak 109 dan sampel yang telah dihitung sebanyak 52. Untuk menjawab hipotesis penelitian menggunakan analisis regresi linier.

Dari hasil penelitian dengan cara uji regresi data yang diolah dengan menggunakan SPSS 16.0 2014,menunjukkan arti bahwa: Konstanta = 21,692. Jika Koefisien Sikap  $X_1$  Nilai koefisien sikap Menyatakan bahwa setiap terjadi kenaikan 1 skor untuk sikap kerja akan diikuti terjadi penurunan kinerja karyawan sebesar 0,062. Koefisien Motivasi  $X_2$  Nilai koefisien Motivasi menyatakan bahwa apabila terjadi kenaikan 1 skor untuk motivasi akan di ikuti dengan terjadi penurunan kinerja karyawan sebesar 0,581.

hasil uji parsial untuk variabel sikap menunjukan bahwa secara parsial  $H_1$  yang menyatakan bahwa ada pengaruh sikap terhadap kinerja karyawan diterima. Berdasarkan hasil uji parsial untuk variabel motivasi menunjukan bahwa secara parsial  $H_2$  yang menyatakan bahwa ada pengaruh sikap kerja terhadap kinerja karyawan diterima.

Dari hasil uji F test menunjukan bahwa secara simultan menunjukkan nilai F hitung sebesar 6,121 dengan signifikansi sebesar  $0,004 < 0,05$ . Hal ini berarti bahwa  $H_3$  yang menyatakan yang menyatakan bahwa secara simultan Sikap dan Motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dapat diterima.

nilai Adjusted R Square sebesar 0,167. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kontribusi sikap dan motivasi terhadap kinerja karyawan secara simultan adalah 16,7%dan 83,3% di tentukan oleh faktor-faktor di luar sikap dan motivasi.

**Kata Kunci:**sikap,motivasi,kinerja karyawan