

ABSTRAK

Fitriya, Pengaruh budaya organisasi dan pemberian insentif terhadap kinerja karyawan PT. Adira dinamika multi finance Ro Bangkalan. Dibawah bimbingan Dr. Raden Mas Mochammad Wispandono, S.E., MS. dan Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi variabel budaya organisasi dan pemberian insentif mempengaruhi kinerja karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance RO Bangkalan baik secara simultan maupun secara parsial.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya adalah semua karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance RO Bangkalan dengan penarikan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan teknik sensus karena mengikutsertakan seluruh populasi menjadi sampel sebanyak 42 responden. Hipotesis dalam penelitian ini adalah; (1) Variabel dari budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Ro Bangkalan (2) Pemberian insentif berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Ro Bangkalan (3) Budaya organisasi dan Pemberian Insentif berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Ro Bangkalan.

Hasil penelitian dengan uji t (parsial) membuktikan bahwa secara individu seluruh variabel bebas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Selanjutnya hasil dari uji F (simultan) menunjukkan bahwa secara simultan variabel independen yang terdiri dari; budaya organisasi dan pemberian insentif mempengaruhi variabel dependen yaitu kinerja, berarti hipotesis ke tiga bisa diterima.

Simpulan dari penelitian ini adalah; yang pertama secara parsial menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, jadi dari masing-masing variabel bebas secara parsial atau individu mempunyai pengaruh terhadap variabel kinerja dan yang kedua secara simultan terjadi pengaruh yang signifikan dari seluruh variabel bebas terhadap variabel terikatnya kinerja.

Kata Kunci: Budaya organisasi, pemberian insentif dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

Fitriya, Effect of organizational culture and incentives the performance of employees of PT. Adira Multi Finance RO Bangkalan. Under the guidance of Dr. Raden Mas Mochammad Wispandono, S.E., MS. and Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM.

This study uses a quantitative method where the population is all employees of PT. Adira Multi Finance RO Bangkalan with sampling in this study was done by using the census as to include the entire population being sampled as many as 42 respondents. The hypothesis in this study is; (1) The variable of organizational culture partial effect on the performance of employees of PT. Adira Multi Finance Ro Bangkalan (2) Providing incentives partial effect on the performance of employees of PT. Adira Multi Finance Ro Bangkalan (3) Cultural organizations and Incentives simultaneous effect on the performance of employees of PT. Adira Multi Finance Ro Bangkalan.

The results of the study by t test (partial) proved that all independent variables individually positive and significant effect on performance. Furthermore, the results of the F test (simultaneous) showed that simultaneous independent variables consisting of; organizational culture and incentives affect the dependent variable is the performance, meaning the third hypothesis could be accepted.

The conclusions of this study are; The first is partially shows that the independent variables are positive and significant effect on the performance, so of each independent variable partial or individual has an influence on the performance and the second variable simultaneously occur significant influence of all independent variables on the dependent variable performance.

Keywords: organizational culture, incentives and employee performance.