

ABSTRACT

Dewi Fauziah, 090541100013, *The Relationship between Work Discipline With Task Commitment for Employees Outsourcing PT. Graha Multi Bintang Surabaya*, Psychology Studies Program, University of Trunojoyo Madura, 2015.
xvi + 73 Page, 11 Appendix

Task commitment is a tendency in myself a person who has a high commitment and loyalty in carrying out the tasks assigned despite various kinds of obstacles to the achievement of company objectives. Labor discipline is an effort of the organization's management company to implement or execute the rules or regulations that must be adhered to by each employee. Task commitment and discipline are factors that affect job performance. This study aimed to determine the relationship between the discipline of work with task commitment to outsourced employees of PT. Graha Multi Bintang Surabaya using quantitative correlation method. Variables used in this research is the discipline of work and task commitment. Using the data collection tool developed Scale Work Discipline of 4 aspects of labor discipline Soejono (1997) and Task Commitment Scale developed from three aspects of task commitment expressed by Renzulli (1990). Subjects in this study amounted to 32 employees outsourcing PT. Graha Multi Bintang Surabaya. Then the Spearman correlation test data with the help of a computer program statistical package for social sciences (SPSS) version 16.0 for Windows. From the analysis of the research data, Spearman rank correlation coefficient of 0.854 and 0.000 significance level ($p < 0.05$). This suggests there is a relationship between the discipline of work with task commitment to employees Outsourcing PT. Graha Multi Bintang Surabaya. Increased labor discipline will be followed by an increase in task commitment.

Keyword: work discipline, task commitment
Reference, 37 (1978-2012)

ABSTRAK

Dewi Fauziah, 090541100013, *Hubungan Antara Disiplin Kerja Dengan Task Commitment Pada Karyawan Outsourcing PT. Graha Multi Bintang Surabaya*, Program Studi Psikologi Universitas Trunojoyo Madura, 2015.

xvi + Halaman 73, Lampiran 11

Task commitment merupakan suatu kecenderungan dalam diri seorang yang memiliki komitmen serta loyalitas yang tinggi dalam menjalankan tugas yang diberikan meskipun mengalami berbagai macam-macam rintangan demi pencapaian tujuan perusahaan. Disiplin kerja adalah suatu usaha dari manajemen organisasi perusahaan untuk menerapkan atau menjalankan peraturan ataupun ketentuan yang harus dipatuhi oleh setiap karyawan. *Task commitment* dan disiplin kerja merupakan faktor yang mempengaruhi performa kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara disiplin kerja dengan *task commitment* pada karyawan *outsourcing* PT. Graha Multi Bintang Surabaya dengan menggunakan metode kuantitatif korelasional. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah disiplin kerja dan *task commitment*. Alat pengumpul data menggunakan Skala Disiplin Kerja yang dikembangkan dari 4 aspek disiplin kerja dari Soejono (1997) dan Skala *Task Commitment* yang dikembangkan dari 3 aspek *task commitment* yang diungkapkan Renzulli (1990). Subyek dalam penelitian ini berjumlah 32 karyawan *outsourcing* PT. Graha Multi Bintang Surabaya. Kemudian data uji korelasi Spearman dengan menggunakan bantuan komputer program *statistic package for social science (SPSS) versi 16.0 for Windows*. Dari hasil analisis data penelitian, diperoleh koefisien korelasi *rank spearman* sebesar 0,854 dan tingkat signifikansi 0,000 ($p < 0,05$). Hal ini menunjukkan terdapat hubungan antara disiplin kerja dengan *task commitment* pada karyawan *Outsourcing* PT. Graha Multi Bintang Surabaya. Peningkatan disiplin kerja akan diikuti dengan peningkatan *task commitment*.

Kata Kunci : disiplin kerja, *task commitment*

Daftar Pustaka, 37 (1978-2012)