

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis mengenai pengaturan penanganan Sumber Daya Manusia (SDM) yang bekerja ke luar negeri didalam peraturan desa sesuai dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 Tentang Desa dan Peraturan Pemerintah Nomor 43 Tahun 2014 Tentang Peraturan Pelaksana UU Desa. Metode penelitian yang digunakan didalam penelitian ini adalah normatif dengan menggunakan sumber data primer.

Sebagai landasan pemikiran yang bersifat teoritis, kemudian data itu dianalisis secara deskriptif kualitatif. Berdasarkan penelitian ini bahwa pengaturan penanganan SDM perlu diatur didalam perdes sesuai dengan amanat dari pasal 26 Ayat (2) huruf d UU Desa yang digunakan oleh Kepala Desa sebagai acuan dalam menjalankan tugasnya.

Kata Kunci: Pengaturan, Peraturan Desa, Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

This research aims to analyze the arrangement of handling human resources (HR) working abroad in village regulations in accordance with Law No. 6 of 2014 on Villages and Government Regulation No. 43 of 2014 concerning Village Law Implementation Regulations. The research methods used in this study are normative by using primary data sources.

As a theoretical rationale, then the data is analyzed descriptively qualitatively. Based on this research that the arrangement of human resources handling needs to be regulated in perdes in accordance with the mandate of article 26 Paragraph (2) letter d of the Village Law used by the Village Head as a reference in carrying out his duties.

Keywords: arrangements, village regulations, human resources

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
 BAB I PENDAHULUAN	
PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Rumusan Masalah	9
1.3.Tujuan Penelitian	9
1.4.Kegunaan Penelitian	10
1.4.1. Kegunaan Teoritis	10
1.4.2. Kegunaan Praktis	10
1.5.Keaslian Penelitian	10
1.6.Metode Penelitian	13

1.6.1. Jenis Penelitian	13
1.6.2. Pendekatan Penelitian	14
1.6.3. Sumber Bahan Hukum	15
1.6.4. Teknik Pengumpulan Bahan Hukum	17
1.6.5. Analisa Bahan Hukum	17
1.7. Sistematika Penulisan	18

BAB II PENGERTIAN DAN TEORI TENTANG PENANGANAN SUMBER

DAYA MANUSIA YANG BEKERJA KE LUAR NEGERI.....20

2.1. Teori Peraturan Perundang-undangan.....	20
2.2. Teori Desentralisasi.....	27
2.3. Teori Kewenangan	32
2.4. Status Desa.....	37
2.5. Kewenangan Desa.....	42

BAB III PENGATURAN DAN PEMBENTUKAN PERATURAN DESA

TENTANG PENANGANAN SUMBER DAYA MANUSIA YANG

BEKERJA KELUAR NEGERI.....44

3.1. Pengaturan penanganan SDM yang bekerja ke luar negeri dalam persepektif Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 Tentang Desa dan PP Nomor 43 tahun 2014 tentang peraturan Pelaksanaan Undang-Undang Desa.....	44
---	----

3.1.1. Pengaturan penanganan Sumber Daya Manusia	44
--	----

3.1.2. Lembaga Penanganan Sumber Daya Manusia di Desa bagi calon pekerja	57
--	----

3.2. Pembentukan Peraturan Desa tentang Penanganan Sumber Daya Manusia Yang bekerja Keluar Negeri di Desa.....	62
--	----

BAB IV PENUTUP.....	71
4.1. Kesimpulan.....	71
4.2. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....	74