

Abstrak

Aisyah Amelia, Skripsi ini tentang “Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Samudera Agencies Indonesia-Surabaya”. Di bawah bimbingan Bapak Dr.Raden Mas Mochammad Wispandono S.E., M.S.,

Sumber daya manusia merupakan peranan yang penting dalam aktivitas perusahaan, karena kemajuan dan keberhasilan suatu perusahaan tidak terlepas dari peran dan kemampuan sumber daya manusia yang baik. Dalam mencapai suatu pekerjaan yang maksimal tentunya didukung oleh karyawan yang profesional dalam bekerja sama, maka dari itu perlu memperhatikan motivasi karena dengan adanya motivasi yang tinggi mendorong seseorang untuk bekerja lebih giat, terutama mengenai produktivitas hasil kerja yang dihasilkan. Selain itu demi mencapai kinerja yang baik maka di butuhkan kemampuan kerja karyawan yang baik, oleh karena itu kemampuan kerja karyawan harus lebih ditingkatkan lagi dan perlu disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan agar mencapai tujuan dari perusahaan. Dengan adanya motivasi yang tinggi dan kemampuan kerja yang baik maka dapat meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya adalah karyawan PT Samudera Agencies Indonesia Surabaya dengan teknik pengambilan sampel menggunakan random sampling yang diperoleh sebanyak 28 responden. Hipotesis dalam penelitian ini adalah (1) Variabel motivasi dan kemampuan kerja berpengaruh parsial terhadap kinerja karyawan PT Samudera Agencies Indonesia (2) Variabel motivasi berpengaruh parsial terhadap kinerja karyawan PT Samudera Agencies Indonesia (3) Variabel motivasi berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT Samudera Agencies Indonesia. Berdasarkan hasil analisis penelitian secara parsial, hasil uji t variabel motivasi yaitu nilai $t_{hitung} (2,591) > t_{tabel} (2,059)$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$ dan variabel kemampuan kerja yaitu $t_{hitung} (3,163) > t_{tabel} (2,591)$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Variabel bebas berpengaruh dengan variabel terikat, karena dengan adanya motivasi karyawan akan bersedia meluangkan waktu dan upaya untuk melakukan pekerjaannya, sehingga meningkatkan kinerjanya. Selain itu dengan adanya kemampuan kerja akan membantu karyawan dalam memecahkan masalah yang dihadapinya pada saat melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan oleh perusahaan dan akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini bermakna secara keseluruhan dari variabel bebas motivasi dan kemampuan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu penting bagi perusahaan dalam mempertahankan keberlangsungan hidup perusahaan, dengan cara tetap menjaga komunikasi yang baik antar karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Kemampuan Kerja, dan Kinerja Karyawan

Abstract

Aisyah Amelia, The Study is about “The Effect of Motivation and Work Ability on Employee Performance at PT Samudera Agencies Indonesia-Surabaya”. Under the guidance of Dr. Raden Mas Mochammad Wispandono S.E., M.S.,

Human resources are an important role in company activities, because the progress and success of a company cannot be separated from the role and ability of good human resources. In achieving a maximum job, of course, it is supported by professional employees in working together, therefore it is necessary to pay attention to motivation because high motivation encourages someone to work harder, especially regarding the productivity of the work produced. In addition, in order to achieve good performance, good employee work skills are needed, therefore the employee's work ability must be further improved and needs to be adjusted to the company's needs in order to achieve the company's goals. High motivation and good work ability can improve employee performance. This study uses a quantitative method that the population is employees of PT Samudera Agencies Indonesia Surabaya and the sampling technique is random sampling which obtains 28 respondents. The hypotheses in this study are (1) Motivation and work ability variables have a partial effect on the performance of the employees of PT Samudera Agencies Indonesia (2) The motivation variable has a partial effect on the performance of the employees of PT Samudera Agencies Indonesia (3) The motivation variable has a dominant effect on the performance of the employees of PT Samudera Agencies Indonesia . Based on the results of partial research analysis, the results of the t-test of motivation variable are $t_{count} (2,591) > t_{table} (2,059)$ with a significance level of $0.000 < 0.05$ and the work ability variable is $t_{count} (3.163) > t_{table} (2,591)$ with a significance level of $0.000 < 0.05$. The independent variable has an effect on the dependent variable, because with motivation, employees will be willing to put in the time and effort to do their jobs, so that it will improve their performance. In addition, work ability will assist employees in solving the problems they face when carrying out the duties and responsibilities given by the company and it will give an effect on the employee performance. This means that overall, the independent variables of motivation and work ability have a significant effect on employee performance. Therefore, it is important for companies to maintain the sustainability of the company by maintaining good communication between employees.

Keywords: Motivation, Work Ability, and Employee Performance