

ABSTRAK

Nur Laili Maulina alifaturohmah Bahri, NIM 180211100091, program studi manajemen, fakultas ekonomi dan bisnis, universitas Trunojoyo Madura. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada karyawan toko pasar warujayeng). Di bawah bimbingan Dr. Helmi Buyung Aulia Safrizal, S.T., S.E., M.MT

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan pasar warujayeng. Pengumpulan data dilakukan melalui penyelenggaraan kuisioner. Analisis pada penelitian ini adalah analisis data kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan teknik random sampling. Sampel yang diperoleh sebesar 60 responden. Alat analisis penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 21. Metode analisis yang digunakan ialah Uji asumsi klasik, Uji regresi berganda, Uji analisis jalur.

Hasil dari penelitian setelah dilakukan menggunakan Uji t (parsial) menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh sebesar 0.348 dengan signifikan 0.000 terhadap kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja berpengaruh sebesar 0.393 dan signifikan sebesar 0.001 terhadap kinerja karyawan yang artinya bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya koefisien determinasi (R^2) diketahui sebesar 0.783 yang artinya bahwa Variabel in dependen berpengaruh terhadap variabel dependen sebesar 78.3% dan sisanya sebesar 21.7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model penelitian.

Kata kunci : lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan.