

ABSTRAK

PT. Gresik Jasatama merupakan perusahaan yang dapat dikategorikan perusahaan besar yang memiliki banyak pegawai, akan tetapi dalam administrasi kepegawaiannya masih menggunakan sistem manual yang disimpan dalam file excel dan word, sehingga data yang telah disimpan menjadi tidak terstruktur dengan baik. Sulitnya pencarian serta tenaga dan efisiensi waktu menjadi pertimbangan penting dalam pencarian dan pedataan pegawai yang dikemas secara detail, sehingga hal ini menjadi kendala yang harus dibuat solusinya.

Pada penelitian ini dibuatlah sebuah sistem kepegawaian yang dapat mengoptimalkan dan memberikan data pegawai secara detail dan juga lebih menstrukturkan data yang telah ada agar dapat dikelola dan juga dapat dijadikan bahan pertimbangan / penilaian untuk kenaikan jabatan golongan ataupun untuk tujuan lainnya. Dengan adanya sistem ini akan dapat memberikan manfaat lebih untuk perusahaan dalam mengoptimalkan kinerja kepegawaian.

Kata kunci : *Kepegawaian, Sistem Informasi, Administrasi , penilaian.*

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Kata Pengantar	iii
Abstraksi	v
Daftar Isi	vi
Daftar Gambar	viii
Daftar Tabel	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1. 1. Latar Belakang	1
1. 2. Perumusan Masalah	2
1. 3. Tujuan dan Manfaat	2
1. 4. Batasan Masalah	3
1. 5. Metodologi Pengerjaan Tugas Akhir	3
1. 6. Penulisan Laporan	4
BAB II DASAR TEORI	5
2. 1. Pengertian Sistem	5
2. 2. Elemen – Elemen Sistem	5
2. 3. Pengertian Informasi	6
2. 4. Pengertian Sistem Informasi	7
2. 5. Basis Data	7
2. 6. Unified Modeling Language (UML).....	7
2. 7. Flowchart	9
2. 8. Pengertian Sistem Informasi Kepegawaian	10
2. 9. Menu Layanan Sistem.....	10
BAB III PERANCANGAN SISTEM.....	13
3. 1. Analisa User	13
3. 2. Analisa Input	13
3. 3. Analisa Proses	13
3. 4. Analisa Output	13
3. 5. Alur Sistem	14
3. 6. Desain Sistem	17
3.6. 1. Usecase Diagram	17
3. 6.2. Activity Diagram	18

3. 6. 3. Sequence Diagram	24
3. 7. Rancangan Database (CDM / PDM).....	28
3.8. Tabel Database	30
3. 9. Desain Antar muka	40
BAB IV IMPLEMENTASI PROGRAM	41
Tampilah Sistem	41
BAB V PENUTUP	55
5. 1. Kesimpulan	55
5. 2. Saran	55
DAFTAR PUSTAKA.....	56
LAMPIRAN DAFTAR RIWAYAT	
HIDUP.....	57

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 3.1 Flowchart login	14
Gambar 3.2 Flowchart menu kepegawaian	14
Gambar 3.3 Flowchart menu penilaian	15
Gambar 3.4 Flowchart menu penetapan status pegawai	15
Gambar 3.5 Flowchart menu naik golongan	16
Gambar 3.6 Flowchart menu naik jabatan	16
Gambar 3.7 Flowchart Surat Peringatan	16
Gambar 3.8 Flowchart pemberhentian	17
Gambar 3.9 Usecase diagram Sistem Kepegawaian	17
Gambar 3.10 Activity Diagram Login	18
Gambar 3.11 Activity Diagram menu kepegawaian.....	18
Gambar 3.12 Activity Diagram Penilaian	19
Gambar 3.13 Activity Diagram penetapan status pegawai	19
Gambar 3.14 Activity Diagram naik golongan	20
Gambar 3.15 Activity Diagram naik jabatan	20
Gambar 3.16 Activity Diagram pemberhentian pegawai	21
Gambar 3.17 Activity Diagram Grafik Penilaian	22
Gambar 3.18 Sequence Diagram Login	22
Gambar 3.19 Sequence Diagram Menu Kepegawaian	23
Gambar 3.20 Sequence Diagram penilaian	23
Gambar 3.21 Sequence Diagram Status tetap pegawai	24
Gambar 3.22 Sequence Diagram naik golongan pegawai	24
Gambar 3.23 Sequence Diagram naik jabatan	25
Gambar 3.24 Sequence Diagram Grafik Penilaian	25
Gambar 3.25 Sequence Diagram Pemberhentian pegawai	26
Gambar 3.26 CDM Sistem Kepegawaian	27
Gambar 3.27 PDM Sistem Kepegawaian	28
Gambar 3.28 Halaman awal Interface	29
Gambar 3.29 Halaman Konten Sistem	29
Gambar 4.1 Halaman Halaman Awal	31
Gambar 4.2 Halaman Halaman Home	31
Gambar 4.3 Halaman Kepegawaian	32
Gambar 4.3.1 Halaman Input Biodata pegawai	32
Gambar 4.3.2 Halaman Riwayat Pegawai	33
Gambar 4.4 Halaman Penilaian	33

Gambar 4.4.1 Halaman Setting Penilaian	34
Gambar 4.4.2 Halaman Isi Penilaian	34
Gambar 4.5 Halaman Penggajian	35
Gambar 4.6 Halaman Mutasi	35
Gambar 4.6.1 Halaman penugasan	36
Gambar 4.6.2 Halaman Jabatan	36
Gambar 4.6.3 Halaman Golongan	37
Gambar 4.6.4 Halaman penetapan status	38
Gambar 4.6.5 Halaman penugasan banyak	38
Gambar 4.7 Halaman Pemberhentian	39
Gambar 3.7.1 Halaman Peringatan	39
Gambar 4.7.2 Halaman Validasi Pemberhentian	40
Gambar 4.8 Halaman Grafik	40
Gambar 4.9 Halaman Data Setting	41
Gambar 4.9.1 Setting Jabatan	41
Gambar 4.9.2 Setting Unit	41
Gambar 4.9.3 Halaman setting divisi	42
Gambar 4.9.4 Halaman Setting Golongan	42
Gambar 4.9.5 Halaman setting liburan	42
Gambar 4.9.6 Halaman setting penanggung jawab	42
Gambar 4.9.7 Halaman Setting User	43
Gambar 4.10.1 <i>Report</i> data semua pegawai	43
Gambar 4.10.1 <i>Report</i> data personal pegawai	44

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tabel Simbol-simbol <i>flowchart</i>	10
Tabel 3.1	Tabel Database User	30
Tabel 3.2	Tabel Database Agama	30
Tabel 3.3	Tabel Database Bagian	30
Tabel 3.4	Tabel Database Divisi	30
Tabel 3.5	Tabel Database Jabatan	31
Tabel 3.6	Tabel Database Unit	31
Tabel 3.7	Tabel Database Jam Kerja	31
Tabel 3.8	Tabel Database Status Pegawai	31
Tabel 3.9	Tabel Database Status Pegawai	31
Tabel 3.10	Tabel Database Pegawai	33
Tabel 3.11	Tabel Database Pendidikan	33
Tabel 3.12	Tabel Database Penilaian	33
Tabel 3.13	Tabel Database Riwayat Anak	33
Tabel 3.14	Tabel Database Riwayat Organisasi	34
Tabel 3.15	Tabel Database Riwayat Pendidikan	34
Tabel 3.16	Tabel Database Riwayat Pengalaman	34
Tabel 3.17	Tabel Database Riwayat Penghargaan	35
Tabel 3.18	Tabel Database Riwayat Pernikahan	35
Tabel 3.19	Tabel Database Setting Nilai	35
Tabel 3.20	Tabel Database Setting	35
Tabel 3.21	Tabel Database TTD	36
Tabel 3.22	Tabel Database Surat DP3	36
Tabel 3.23	Tabel Database Surat Penugasan	36

Tabel 3.24	Tabel Database Surat Naik Golongan	37
Tabel 3.25	Tabel Database Surat Naik Jabatan	37
Tabel 3.26	Tabel Database Surat Peringatan	38
Tabel 3.27	Tabel Database Surat Pemberhentian	38
Tabel 3.27	Tabel Database PHK	38