

ABSTRACT

Susi Susanti. 2018. *The Effect of Work Environment and The Usage of Social Media on The Employees Performance (Study on employees performance at Dinas Lingkungan Hidup, Sumenep)*, under the advisor of Dr. RM. Moch. Wispandono, SE, MS. and Helmi Buyung A S,ST.,SE.,MMT.

Employees performance is a matter that must be considered in organization as it will effect on organizational competition all over the times. Qualified human resources were needed to reach organizational goals and improve their performance. Work environment and the use of social media are factors that can effect on their performance.

The purposes of this study are: (1) To determine whether the Work Environment has a positive and significant effect on employees performance at Dinas Lingkungan Hidup, Sumenep; (2) To know whether the use of social media has a positive and significant effect on employees performance at Dinas Lingkungan Hidup, Sumenep; (3) To know whether the work environment and the use of social media effect on employees performance at Dinas Lingkungan Hidup, Sumenep simultaneously; (4) To determine which both variables that effect on it is dominant.

The population was 123 employees and the samples were 55 employees as respondents using stratified-cluster random sampling technique. Using multiple linear regression analysis, the result showed that the independent variables (work environment and the usage of social media) has a positive and significant effect on the dependent variable (Employees Performance). It can be seen from regression coefficient (B) value of work environment variable is 0,945, while the usage of social media variable is 1,246. Simultaneously, the independent variables (work environment and social media) have effect on the dependent variable (employees performance) as $F_{count} 74.728 > F_{table} 2.41$ and significance level $0.000 < 0.1$. Then, it found that the work environment is the dominant variable that effect on it is at 0.568.

Keywords: *work environment, the usage of social media, employees performance*

ABSTRAK

Susi Susanti. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Penggunaan Media Sosial terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup, Sumenep), di bawah bimbingan Dr. RM. Moch. Wispandono, SE, MS. dan Helmi Buyung AS, ST., SE., MMT.

Kinerja pegawai adalah hal yang harus dipertimbangkan dalam organisasi karena akan berpengaruh pada persaingan organisasi sepanjang waktu. Sumber daya manusia yang berkualitas diperlukan untuk mencapai tujuan organisasi dan meningkatkan kinerja mereka. Lingkungan kerja dan penggunaan media sosial adalah faktor yang dapat mempengaruhi kinerja mereka.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui apakah Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup, Sumenep; (2) Untuk mengetahui apakah penggunaan media sosial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup, Sumenep; (3) Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja dan penggunaan media sosial berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup, Sumenep; (4) Untuk menentukan kedua variabel manakah yang berpengaruh dominan.

Populasi adalah 123 pegawai dan sampel adalah 55 pegawai sebagai responden, menggunakan teknik *stratified-cluster random sampling*. Dengan menggunakan analisis regresi linier berganda, hasilnya menunjukkan bahwa variabel independen (lingkungan kerja dan penggunaan media sosial) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen (Kinerja Pegawai). Hal ini dapat dilihat dari koefisien regresi (B) nilai variabel lingkungan kerja adalah 0,945, sedangkan variabel media sosial adalah 1,246. Bersamaan dengan itu, variabel independen (lingkungan kerja dan media sosial) memiliki pengaruh terhadap variabel dependen (kinerja pegawai) sebagai $F_{hitung} 74,728 > F_{tabel} 2,41$ dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,1$. Kemudian, ditemukan bahwa lingkungan kerja adalah variabel dominan yang berpengaruh terhadap kinerja sebesar 0,568.

Kata kunci: lingkungan kerja, penggunaan media sosial, kinerja pegawai