

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh seringnya dilakukan rotasi jabatan yang terjadi di jajaran pejabat Pemerintah Kabupaten Sumenep dilaksanakan mulai dari level pejabat yang bekerja pada dinas, atau instansi SKPD yang berada dalam wilayah otonomi daerah Kabupaten Sumenep. Termasuk Kantor Kelurahan yang merupakan level pemerintahan paling rendah yang mempunyai tugas pokok dan fungsi melayani masyarakat yang berada di wilayahnya. dengan bisnis industri. Adapun yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah; 1) Bagaimana pengaruh rotasi jabatan terhadap kepuasan kerja pada pegawai Kelurahan – Kelurahan di Kecamatan Kota Kabupaten Sumenep? 2) Variabel manakah dari rotasi jabatan yang paling berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada pegawai Kelurahan – Kelurahan di Kecamatan Kota Kabupaten Sumenep? Penelitian ini bertujuan : 1) Untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh rotasi jabatan terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Kelurahan di Kecamatan Kota Kabupaten Sumenep. 2) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh rotasi jabatan terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Kelurahan di Kecamatan Kota Kabupaten Sumenep.

Dalam penelitian ini data dikumpulkan melalui metode kuisisioner terhadap 25 orang pegawai yang berada di empat Kelurahan di Kecamatan Kota Sumenep dengan menggunakan metode purposive sampling. Bersumber data primer dan data sekunder dengan teknik pengumpulan data berupa kuisisioner, wawancara dan studi dokumentasi. Variabel bebas yang digunakan adalah Standar Kriteria (X_1), Kebutuhan (X_2), Formasi Pegawai (X_3), Tujuan (X_4) dan. Objektifitas (X_5). Sedangkan Variabel adalah Kepuasan Kerja (Y). untuk mengetahui tanggapan responden terhadap masing-masing variabel dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa analisis kuantitatif dan analisis kualitatif. Analisis kuantitatif meliputi uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis lewat uji F dan uji t. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda yang berfungsi untuk membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil analisis dalam penelitian ini diketahui bahwa secara simultan variabel Standar Kriteria (X_1), kebutuhan (X_2), Formasi pegawai (X_3), Tujuan (X_4) dan Obyektifitas (X_5) berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja (Y) dengan tingkat signifikan sebesar 0,005. Hal ini diperkuat dengan hasil distribusi frekuensi variabel kepuasan pegawai (Y) bahwa sebagian besar responden setuju bahwa rotasi jabatan berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai dengan rata – rata frekuensi jawaban sebesar 57,6%. Secara parsial terdapat dua variabel yang berpengaruh dari kelima variabel Variabel Standar Kriteria (X_1), kebutuhan (X_2), Formasi pegawai (X_3), Tujuan (X_4) dan Obyektifitas (X_5), terhadap kepuasan kerja pegawai (Y). Yaitu variabel standar kriteria (X_1) dan variabel kebutuhan (X_2). Variabel dari rotasi jabatan yang paling dominan berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai negeri sipil di Kantor Kelurahan di Kecamatan Kota Kabupaten Sumenep adalah Variabel Standar Kriteria (X_1), dengan nilai sebesar sebesar 2.905.

Kata Kunci: Rotasi Jabatan, Standar Kriteria, Kebutuhan, Formasi Pegawai, Tujuan, Obyektifitas, Kepuasan Kerja Pegawai.

ABSTRACT

This research is motivated by the frequent rotation of positions that do occur in the ranks of government officials Sumenep implemented starting from level officials working in offices, or agencies within the territory SKPDs autonomy Sumenep. Including the village office which is the lowest level of government that has the main task and serve the public functions which are in its territory. With business industri. As for the formulation of the problem in this research are: 1) How does the rotation of office against complacency employees working in the Village Office City District Sumenep. 2) To determine how much influence the rotational position of the District of the City Sumenep regency.

In this study, data were collected through questionnaire method to the 25 employees who were in the four village in District Sumenep by using purposive sampling method. Sourced primary data and secondary data with data collection techniques such as questionnaires, interviews and documentation. The independent variables used is Standard Criteria (X1), Needs (X2), Service Formation (X3), Objective (X4), and Objectivity (X5). Wheli variable is job satisfaction (Y). To determine respondents to each variable analyzed the of the data obtained in the form of quantitative analysis and qualitative analysis. Quantitative analysis includes the validity and reliability, classical assumption, hypothesis testing through the F test and t test. The data analysis technique used is the analysis of multiple linear regresi which serves to prove the research hypothesis.

The results of the analysis in this research note that simultaneously Criteria Standard variable (X1), needs (X2), employee Formation (X3), objectivity (X5) positive effect on job satisfaction (Y) with a significant level as big as 0,005. This is reinforced by the results of employee satisfaction variable frequency distribution (Y) that the majority of respondents agree that the rotational position effect on employee job satisfaction with average – average frequency of 57,6%. In response, there are two variables that partial effect of five variables Variable Standard Criteria (X1), needs (X2), employee Formation (X3), objective (X4) and Objectivity (X5), to the satisfaction employee (Y). That is the criterion standard variable (X1) and variable needs (X2). Variables of rotational positions of civil servants in the office City District Villages in Sumenep is Variable Standard Criteria (X1), in the amount of 2,905.

Keywords: *Rotation descriptions, Standard Criteria, Requirements, service Formation, Purpose, Objectivity, Employee Job Satisfaction.*