

ABSTRACT

Ida Laela 180271100002. *Implementation of recruitment at RIZQI BAKERY to obtain quality human resources. Supervised by Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, M.M.*

This research is motivated by the lack of qualified human resources at the RIZQI BAKERY company. Human resources at the RIZQI BAKERY company slightly meet the qualifications required by the company so it is necessary to have strict employees in order to get the right employee candidates to achieve company goals. The object of this research is RIZQI BAKERY company which has 4 business branches. The type of research used by the author is a type of qualitative descriptive research. This study is to find out how to recruit employees at RIZQI BAKERY to get quality human resources, the data used in this study is primary data, primary data obtained from interviews with owners and employees.

Based on the conclusions obtained from the company, the results of the study will provide suggestions, namely always pay attention to the method by providing several requirements that are in accordance with the company's needs so that it is effective and efficient 2 methods (open and closed) in recruiting employees so that they can choose prospective employees according to RIZQI company needs BAKERY.

Keywords: Recruitment, Quality of Human Resources, Recruitment Method.

ABSTRAK

Ida Laela 180271100002. Pelaksanaan rekrutmen pada RIZQI BAKERY untuk mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas. Dibimbing oleh Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, M.M.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh permasalahan kurangnya sumber daya manusia yang berkualitas pada perusahaan RIZQI BAKERY. Sumber daya manusia pada perusahaan RIZQI BAKERY sedikit memenuhi kualifikasi yang dibutuhkan oleh perusahaan sehingga perlu adanya perekrutan karyawan yang ketat agar mendapatkan kandidat karyawan yang tepat untuk mencapai tujuan perusahaan. Objek penelitian ini adalah perusahaan RIZQI BAKERY yang memiliki 4 cabang usaha. Jenis penelitian yang digunakan penulis adalah jenis penelitian kualitatif deskriptif. Penelitian ini untuk mengetahui cara rekrutmen karyawan pada RIZQI BAKERY untuk mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas, data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, data primer diperoleh dari hasil wawancara dengan owner dan karyawan.

Berdasarkan kesimpulan yang telah didapat dari perusahaan maka hasil penelitian akan mengemukakan saran yaitu selalu memperhatikan cara perekrutan dengan memberikan beberapa persyaratan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan agar efektif dan efisien dan gunakanlah 2 metode (terbuka dan tertutup) dalam merekrut karyawan sehingga dapat memilih calon karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan RIZQI BAKERY.

Kata Kunci: Rekrutmen, Kualitas Sumber Daya Manusia, Metode Rekrutmen.