

Abstrack

Rukmawati, 2017. The factors that affect the Interest of Audit Staff to continue his Career as a Partner and its influence on the development of the Public Accountant Office with the Partnership as Moderating (Empirical Studies On public accountant in Surabaya). Accounting Courses. University Trunojoyo Madura Under the guidance of Fariyana Kusumawati S.E., M.Si and Adi Darmawan Erfanto, S.E., m.a., Ak., CPA

This research aims to analyze the effect of a formal requirement, money, career, networking, and against the interest of the audit staff to continue the career become a partner and its development to the development of public accountant with forms partnership as moderating. This research method using quantitative methods. The population this research this research is a public accountant audit staff. The sample in this research is a public accountant audit staff in the city of Surabaya. Sampling techniques in the study using a sampling of incidental. Data analysis technique used is Partial LeastSquares. The results of this study are: 1) the Formal requirement has no effect against the interest of the audit staff to continue his career as a partner, 2) influential Money significantly against the interest of the audit staff to continue his career as a partner, not a career position 3) significant effect against the interest of the audit staff to continue his career as a partner, 4) Networking effect significantly to audit staff's interest to continue a career as a partner, 5) Reputation do not affect significantly to staff interest audit to continue his career as a partner, 6) audit staff's interest to continue the career become influential partners significantly to development of the public accountant office, 7) Form partnership cannot moderate the relationship between Audit Staff's interest to continue Career as a Development Partner and the accountans public office.

Keywords: Formal requirement, money, career, Networking, reputation, Partner, development of public accountant

Abstrak

Rukmawati. 2017. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Staff Audit Untuk Melanjutkan Karir Sebagai Partner dan Pengaruhnya Terhadap Perkembangan KAP dengan Bentuk Partnership sebagai Moderating. (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya). Program Studi Akuntansi, Universitas Trunojoyo Madura. Dibawah bimbingan Fariyana Kusumawati, S.E., M.Si dan Adi Darmawan Erfanto, S.E., MA., Ak., CPA

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh formal requirement, uang, jabatan karir, networking dan terhadap minat staf audit untuk melanjutkan karir menjadi partner dan perkembangannya terhadap perkembangan Kantor Akuntan Publik dengan bentuk partnership sebagai moderating. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah staf audit Kantor Akuntan Publik. Sampel dalam penelitian ini adalah staf audit Kantor Akuntan Publik di Kota Surabaya. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *sampling incidental*. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Partial Least Squares*. Hasil penelitian ini adalah : 1) *Formal requirement* tidak berpengaruh terhadap minat staf audit untuk melanjutkan karir sebagai *partner*, 2) Uang berpengaruh signifikan terhadap minat staf audit untuk melanjutkan karir sebagai *partner*, 3) Jabatan karir tidak berpengaruh signifikan terhadap minat staf audit untuk melanjutkan karir sebagai *partner*, 4) *Networking* berpengaruh signifikan terhadap minat staf audit untuk melanjutkan karir sebagai *partner*, 5) Reputasi tidak berpengaruh signifikan terhadap minat staf audit untuk melanjutkan karir sebagai *partner*, 6) Minat staf audit untuk melanjutkan karir menjadi *partner* berpengaruh signifikan terhadap perkembangan KAP, 7) Bentuk partnership tidak dapat memoderasi hubungan antara Minat Staf Audit Untuk Melanjutkan Karir sebagai *Partner* dan Perkembangan KAP

Kata Kunci : *Formal requirement*, Uang, jabatan karir, Networking, Reputasi, *Partner*, perkembangan Kantor Akuntan Publik

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya yang senantiasa memberikan petunjuk dan kemudahan bagi semua hamba-Nya yang mau berusaha sehingga penyusunan skripsi ini yang berjudul “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Staf Audit Untuk Melanjutkan Karir Menjadi Partner serta Pengaruhnya Terhadap Perkembangan KAP dengan Bentuk Partnership Sebagai Moderating” dapat diselesaikan dengan baik. Penyusunan skripsi ini ditujukan sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trunojoyo Madura.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya atas bimbingan, motivasi, bantuan dan saran yang telah diberikan demi penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih tersebut penulis tujukan kepada:

1. Allah SWT, atas berkat dan rahmat-Nya yang telah memberikan kemudahan, kelancaran dan kesehatan bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Drs. Ec. H. Muh. Syarif, M.Si., selaku Rektor Universitas Trunojoyo Madura, yang telah memberikan kesempatan kepada kami untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
3. Bapak Dr. H. Pribanus Wantara, Drs., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura.
4. Bapak Achdiar Redy Setiawan, S.E., MSA., Ak., CA., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Trunojoyo Madura.

5. Ibu Fariyana Kusumawati, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan dan saran kepada penulis selama penulisan skripsi ini.
6. Bapak Adi Darmawan Erwanto, S.E., MA., Ak., CA selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan dan saran kepada penulis selama penulisan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen Pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura dengan segala dedikasinya yang telah memberikan pengetahuan serta bimbingan kepada penulis selama masa perkuliahan.
8. Dan semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu, yang telah membantu baik secara langsung maupun secara tidak langsung dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini. Semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian, Aamiin.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan dapat dijadikan referensi bagi penelitian selanjutnya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini belum sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca sebagai bahan evaluasi dan untuk mendapatkan hasil yang lebih baik dikemudian hari.

Bangkalan, 01 Januari 2018

Rukmawati

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS PENELITIAN	iv
RIWAYAT HIDUP	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRACT	ix
ABSTRAK	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Teori Ekspektasi / Teori Harapan	9
2.1.2 Teori Kebutuhan akan Pencapaian Mc Clelland	10
2.1.3. Minat	11
2.1.4 Karir	12
2.1.5 Akuntan publik	13
2.1.6 Kantor Akuntan Publik	15
2.1.7 Minat staf audit untuk melanjutkan karir menjadi partner	19
2.2 Penelitian terdahulu	25
2.3 Rerangka Konseptual	27
2.4 Pengembangan hipotesis	30
2.4.1 Pengaruh Formal Requirement terhadap Minat Staf Audit Untuk Melanjutkan Karir Menjadi Partner	30

2.4.2 Pengaruh Uang terhadap Minat Staf Audit Untuk Melanjutkan Karir Menjadi Partner.....	31
2.4.3 Pengaruh Jabatan karir terhadap Minat Staf Audit Untuk Melanjutkan Karir Menjadi Partner.....	33
2.4.4 Pengaruh <i>Networking</i> terhadap Minat Staf Audit Untuk Melanjutkan Karir Menjadi Partner.....	33
2.4.5 Pengaruh Reputasi terhadap Minat Staf Audit Untuk Melanjutkan Karir Menjadi Partner.....	34
2.4.6 Pengaruh Minat Staf Audit Untuk melanjutkan karir menjadi partner.....	35
2.4.7 Peran bentuk partnership dalam memoderasi antara minat audit staff untuk melanjutkan karir menjadi partner dan perkembangan KAP.....	35

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	37
3.2 Jenis Penelitian	37
3.3 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	38
3.4 Jenis dan Sumber Data	38
3.5 Definisi Operasional	39
3.6 Metode Pengumpulan Data	42
3.7 Teknis Analisis Data	42
3.7.1 <i>Outer Model</i> atau <i>Measurement Model</i> (Model Pengukuran)	43
3.7.2 <i>Inner Model</i> atau <i>Structural Model</i> (Model Struktural)	44

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	46
4.1.1 Hasil Analisis deskriptif	46
4.1.2 Hasil Analisis Data	59
4.1.2.1 Evaluasi Outer Model	59
4.1.2.2 Evaluasi Inner Model	64
4.2 Pembahasan	70
4.2.1 Pengaruh Formal Requirement Terhadap Minat staf Audit Untuk Melanjutkan Karir Sebagai Partner	70
4.2.2 Pengaruh uang terhadap Minat Staf Audit Untuk Melanjutkan Karir Menjadi Partner.....	71
4.2.3 Pengaruh Jabatan Karir Terhadap Minat staf Audit Untuk Melanjutkan Karir Menjadi Partner	72
4.2.4 Pengaruh <i>Networking</i> Terhadap Minat Staf Audit Untuk Melanjutkan Karir Menjadi Partner	72
4.2.5 Pengaruh Reputasi Terhadap Minat staf Audit Untuk Melanjutkan karir menjadi Partner	74
4.2.6 Pengaruh Minat Staf Audit Untuk melanjutkan Karir Menjadi Partner Terhadap Perkembangan KAP	75
4.4.8 Pengaruh bentuk Partnership Memoderasi Pengaruh Antara Minat Staf Audit Untuk Melanjutkan Karir Menjadi Partner dan Perkembangan KAP	75

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	77
5.2 keterbatasan	79
5.3 Saran	79

DAFTAR PUSTAKA	80
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN	83
-----------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tingkat dan tanggung Jawab Staf	19
Tabel 4.1 Deskriptif Umur Staf Audit.....	46
Tabel 4.2 Deskripsi Jenis Kelamin Staf Audit.....	47
Tabel 4.3 Deskripsi Jabatan / Posisi Staf Audit di KAP	48
Tabel 4.4 Deskripsi Pengalaman / Lama Bekerja.....	48
Tabel 4.5 Pendidikan Terakhir Staf Audit.....	49
Tabel 4.6 Interval Kelas	43
Tabel 4.7 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Formal Requirement.....	51
Tabel 4.8 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Uang	52
Tabel 4.9 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Jabatan Karir	53
Tabel 4.10 Hasil Tanggapan Responden Terhadap <i>Networking</i>	54
Tabel 4.11 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Reputasi.....	55
Tabel 4.12 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Bentuk Partnership.....	56
Tabel 4.13 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Minat staf Audit Untuk Melanjutkan Karir Menjadi Partner.....	57
Tabel 4.14 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Perkembangan KAP	58
Tabel 4.15 <i>Results for Outer Loading</i>	59
Tabel 4.16 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	61
Tabel 4.17 <i>Cross Loading</i>	62
Tabel 4.18 <i>Composite Reability</i>	64
Tabel 4.19 Hubungan Antar Konstruk.....	66
Tabel 4.20 Nilai <i>R-Square</i>	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Konseptual.....	27
Gambar 4.1 Model Penelitian PLS.....	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	83
Lampiran 2 Data Penelitian.....	92
Lampiran 3 Statistik Deskriptif	105
Lampiran 4 Hasil <i>Output</i> SmartPLS	121