

ABSTRAK

Susanto, Endy, NIM.190261100017, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Tenaga Kependidikan Universitas Trunojoyo Madura), Pembimbing Utama Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si dan Dr. H. Pribanus Wantara, Drs., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai dengan dimediasi oleh motivasi kerja pegawai. Jumlah responden yang digunakan dalam penelitian ini sejumlah 120 responden. Seluruh responden merupakan tenaga kependidikan Universitas Trunojoyo Madura baik yang berstatus pegawai tetap maupun berstatus pegawai kontrak. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Data dalam penelitian ini diperoleh dari hasil pengisian kuesioner. Data hasil penelitian selanjutnya dianalisis dengan menggunakan teknik analisis *Structural Equation Modelling* dengan bantuan program AMOS versi 22. Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini, diperoleh beberapa hasil sebagai berikut : (1) Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap Motivasi kerja; (2) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap Motivasi kerja; (3) Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja; (4) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap Kinerja; (5) Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja. Hasil analisis dalam penelitian ini juga menunjukkan hasil bahwa motivasi kerja dapat memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja dan Motivasi kerja juga dapat memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja.

Kata Kunci: Budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, kinerja, *Structural Equation Modelling*

ABSTRACT

Susanto, Endy, NIM. 190261100017, *The Effect of Transformational Leadership and Organizational Culture on Employees Performance through Motivation as an Intervening Variable (Study on Educational Staff at Trunojoyo Madura University)*. Under the guidance of Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si and Dr. H. Pribanus Wantara, Drs., M.M.

This study aims to determine the effect of Organizational Culture and Transformational Leadership on Employees Performance through Motivation. The number of respondents are 120 employees who are the educational staff at Trunojoyo Madura University, both permanent and contract employees. This study uses a quantitative approach. The data were obtained by the responds of the number of questionnaires. Using the Structural Equation Modeling analysis that applied AMOS version 22 program, the results showed that: (1) the Organizational Culture has a positive effect on Motivation; (2) the Transformational Leadership has a positive effect on Motivation; (3) the Organizational Culture has a positive effect on Employees Performance; (4) the Transformational Leadership has a positive effect on Employees Performance; (5) the Motivation has a positive effect on Employees Performance. Then, Motivation mediated the effect of Organizational Culture on Employees Performance, and Transformational Leadership on Employees Performance too

Keywords: *Organizational Culture, Transformational Leadership, Motivation, and Employees Performance.*