

ABSTRAK

Vina Helyatus Sarifah, Skripsi ini tentang “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Tiara Abadi Pamekasan”. Di bawah bimbingan Dr. Raden Mas Mochammad Wispandono S.E.,M.S.,

CV. Tiara Abadi Abadi merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang produksi air mineral. Aspek yang memiliki pengaruh dalam menentukan baik buruknya kinerja karyawan adalah lingkungan kerja. Lingkungan kerja menjadi fasilitas utama karyawan saat bekerja yang diharap agar memberikan rasa nyaman saat bekerja. Selain itu motivasi kerja juga sangat berpengaruh dimana, karyawan berharap dalam bekerja mendapatkan penghargaan, rasa aman, keinginan untuk berkuasa serta bisa bertanggung jawab dengan pekerjaannya. Motivasi kerja diperlukan sebagai daya penggerak bagi seseorang dalam menjalankan aktivitasnya. Kinerja karyawan akan meningkat apabila karyawan difasilitasi lingkungan kerja yang baik dan nyaman dalam menjalankan pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Tiara Abadi Pamekasan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan teknik pengambilan sampel menggunakan *Random Sampling* yang dilakukan secara acak tanpa memerhatikan strata yang ada dalam populasi. Sampel yang digunakan sebanyak 60 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja fisik dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada CV. Tiara Abadi Pamekasan f_{hitung} sebesar 11.415 dengan tingkat signifikan 0,000 dibawah 0,05. Besarnya R^2 adalah 0,800 atau 80%. (2) lingkungan kerja fisik dan motivasi kerja berpengaruh positif secara parsial terhadap kinerja karyawan pada CV. Tiara Abadi Pamekasan dengan nilai signifikan sebesar 0,027 dan 0.046 dibawah 0,05. (3) berdasarkan hasil persamaan regresi linier berganda disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Vina Helyatus Sarifah, The Effect of Physical Work Environment and Motivation on Employees Performance at CV. Tiara Abadi, Pamekasan. Under the guidance of Dr. Raden Mas Mochammad Wispandono S.E., M.S.,

CV. Tiara Abadi is a company engaged in the production of mineral water. The Work Environment can effect on the Employees Performance. It is the main facility for working comfort. The other is motivation that reward, security, power and responsibility in their work. Motivation is needed to drive in carrying out their activities. Hence, the Employees Performance increased. This study aims to determine the effect of the Physical Work Environment and Motivation on Employees Performance at CV. Tiara Abadi. It uses quantitative methods and Random Sampling in the sampling techniques. The sample was 60 people. Using the multiple linear regression, the results showed that (1) the Physical Work Environment and Motivation had effect on the Employees Performance simultaneously at CV. Tiara Abadi that the f_{count} is 11,415 and a significant level is $0.000 < 0.05$. The R^2 is 0.800 (80%). (2) Physical Work Environment or Motivation has positive effect on the Employees Performance at CV. Tiara Abadi partially, and a significant value is 0.027 and $0.046 < 0.05$. (3) the Motivation has a dominant effect on the Employees Performance.

Keywords: Physical Work Environment, Motivation, Employees Performance