

ABSTRAK

Motivasi Wanita Karir dalam Memilih Taman Penitipan Anak (TPA) Aisyiyah Pekelingan Gresik. Mazidatul Ana Barokah. 140521100041. Sosiologi. Di bawah bimbingan Merlia Indah Prastiwi, S.Sos, M.Sosio.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menggambarkan motivasi wanita karir dalam menitipkan anak di Taman Penitipan Anak (TPA) Aisyiyah Gresik. Disini akan dijelaskan secara mendalam bagaimana pelayanan yang ada di Taman Penitipan Anak (TPA) Aisyiyah Gresik serta bagaimana motivasi wanita karir dalam pemilihan Taman Penitipan Anak (TPA) Aisyiyah, dengan menggunakan analisis Teori Kebutuhan dari Abraham Maslow.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Jenis data dalam penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder. Informan yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara semi terstruktur serta didukung dengan adanya dokumentasi penelitian. Teknik analisis data menggunakan tiga tahap analisis yaitu reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Teknik validitas data menggunakan triangulasi sumber.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi wanita karir dalam pemilihan Taman Penitipan Anak Aisyiyah Gresik adalah karena faktor kebutuhan fisiologis dimana wanita karir harus bekerja untuk membantu memenuhi kebutuhan hidup, kebutuhan akan rasa aman dalam pengasuhan anak, ada harapan agar anaknya dapat tumbuh berkembang secara optimal, ada harapan untuk anaknya agar mendapat pendidikan yang layak, dan kepuasan layanan di TPA Aisyiyah dibanding TPA lain.

Kata kunci: Motivasi, Wanita Karir, Taman Penitipan Anak

Abstact

The motivation of Career Women in Selecting a Aisiyyah Children Daycare at Pekelingan Gresik. Mazidatul Ana Barokah. 140521100041. Department of Sociology. Advisor, Merlia Indah Prastiwi, S.Sos, M.Sosio.

This research is aimed to investigate and illustrate the motivation of career women in taking their children to the Aisiyyah Gresik Children Daycare. Here, the researcher will explain deeper about the service of the Aisiyyah Gresik Children Daycare as well as the motivation of career women in selecting Aisiyyah children daycare using the theory of Abraham Maslow's Hierarchy of Needs.

The method used in this research is the qualitative method with study case approach. The data in this research are primary data and secondary data. The purposive sampling technique is used to choose the informants. The data collection techniques used include observation, semi-structured interview, and supported with the research documentation. The data is analyzed using three-step analysis which is data reduction, data presentation, and drawing a conclusion. The data validity technique is the source triangulation.

The findings of this study show that the motivation of career women in selecting Aisiyyah Gresik Children Daycare is caused by the physiological need factor in which the career women have to work to fulfill daily needs, the needs of safety in taking care of children, it is expected that their children to grow and raised optimally, there is an expectation that their children can earn a sophisticated education, as well as the satisfactory of the service in Aisiyyah Children Daycare compared to the others daycares.

Keywords: Motivation, Career Women, Children Daycare