

ABSTRAK

Nurul Hidayati, “Pengaruh Keterlibatan kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Pada PDAM Sumber Pocong Bangkalan). Dibawah bimbingan Bapak Dr. Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE.,M.MT.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di PDAM Sumber Pocong Bangkalan yang berkaitan dengan pengaruh keterlibatan kerja, kepuasan kerja serta motivasi karyawan dan bagaimana pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Keterlibatan kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja karyawan melalui Motivasi sebagai variabel intervening pada karyawan PDAM Sumber Pocong Bangkalan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, populasi pada penelitian ini sebesar 183 karyawan. Metode yang digunakan untuk mengambil sampel yakni metode purposive sampling dengan jumlah sampel sebesar 65 responden. Metode pengumpulan data dengan metode kuesioner dan data menggunakan regresi linier berganda dan analisis jalur. Hasil penelitian ini adalah secara parsial keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Secara parsial kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Secara parsial keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan signifikan $0,030 < 0,05$. Secara parsial kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,005 < 0,05$. Secara parsial motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,002 < 0,05$. Keterlibatan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap kinerja karyawan tanpa melalui motivasi, karena nilai pengaruh langsung lebih besar 0,273 dari nilai pengaruh tidak langsung 0,175. Kepuasan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap kinerja karyawan tanpa melalui motivasi karena nilai pengaruh langsung lebih besar 0,345 dari nilai pengaruh tidak langsung sebesar 0,142.

Kata Kunci : Keterlibatan Kerja, Kepuasan kerja, kinerja Karyawan dan Motivasi

ABSTRACT

Nurul Hidayati, "the effect job involvement and job satisfaction on employee performance with motivation as an intervening variable (at PDAM Sumber Pocong Bangkalan). Under the guidance of mr. Dr. Helmi buyung aulia safrizal, ST., SE.,M.MT.

This study discusses about the effect job involvement, job satisfaction, employee performance and motivation of PDAM Sumber Pocong Bangkalan. The purposes of this study are to find out the effect job involvement and job satisfaction effect on employee performance through motivation as an intervening variable. It uses a quantitative approach population in this study 183 with 65 sample respondents, and used questionnaires in collecting data, using the multiple linear regression and path analysis, the result showed that : 1) job involvement has a positive and significant effect on motivation with a significance value is $0,000 < 0,05$. 2) job satisfaction has a positive and significant effect on motivation with a significance value is $0,000 < 0,05$. 3) job involvement has a positive and significant effect on employee performance with a significance value is $0,030 < 0,05$. 4) job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance with a significance value is $0,005 < 0,05$. 5) motivation has a positive and significant effect on employee performance with a significance value is $0,002 < 0,05$. 6) job involvement has a direct effect on employee performance without through the motivation (the value of the direct effect > the value of the indirect effect is 0,175). 7) job satisfaction has a direct effect on employee performance without through the motivation (the value of the direct effect > the value of the indirect effect is 0,142)

Keywords : job involvement, job satisfaction, employee performance and motivation