

ABSTRAK

Hermonika Rida Anggreani. 200541100093. Pengaruh Modal Psikologis terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Bangkalan. Program Studi Psikologi. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya. 2023

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh modal psikologis terhadap kepuasan kerja pada pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Bangkalan. penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif korelasi kausal. Subjek yang menjadi responden penelitian adalah 76 pegawai Dinas Pendidikan Bangkalan dengan pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan secara *offline*. Instrumen penelitian ini menggunakan dua skala yaitu modal psikologis yang terdiri dari empat aspek antara lain *hope*, *efficacy*, *resilience*, *optimism* dan kepuasan kerja yang terdiri dari lima dimensi *nature of work*, *pay*, *supervision*, *co-workers*, *promotion*. Analisis data yang digunakan untuk melihat pengaruh pada penelitian ini yaitu regresi sederhana. Hasil uji regresi sederhana pada penelitian ini diperoleh nilai F sebesar 26,871 dengan signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$). Dengan demikian hipotesis yang diajukan dapat diterima. Artinya, terdapat pengaruh modal psikologis terhadap kepuasan kerja pada pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Bangkalan. berdasarkan nilai R Square diketahui sebesar 0,266 yang artinya pengaruh modal psikologis terhadap kepuasan kerja sebesar 26,6% sementara 73,4% lainnya dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: kepuasan kerja, modal psikologis, organisasi publik, pelayanan publik, pegawai

ABSTRACT

Hermonika Rida Anggreani. 200541100093. The Influence of Psychological Capital on Job Satisfaction among Employees of the Education Office in Bangkalan Regency. Psychology Study Program. Faculty of Social Sciences and Humanities. 2023

This study aims to examine the effect of psychological capital on job satisfaction in employees of the Bangkalan Regency Education Office. This research uses quantitative research methods causal correlation. The subjects who became research respondents were 76 employees of the Bangkalan Education Office with sampling using purposive sampling technique. Data collection using questionnaires distributed offline. This research instrument uses two scales, namely psychological capital which consists of four aspects including hope, efficacy, resilience, optimism and job satisfaction which consists of five dimensions of nature of work, pay, supervision, co-workers, promotion. Data analysis used to see the effect in this study is simple regression. The results of the simple regression test in this study obtained an F value of 26.871 with a significance of 0.000 ($p < 0.05$). Thus the hypothesis proposed can be accepted. This means that there is an influence of psychological capital on job satisfaction in employees of the Bangkalan Regency Education Office. Based on the R Square value, it is known that it is 0.266, which means that the influence of psychological capital on job satisfaction is 26.6% while the other 73.4% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: job satisfaction, psychological capital, public organization, public service, employees