

ABSTRACT

Sucipto, Effect of Charismatic Leadership Style and Compensation on Employee Performance at PT Arab Wings Express Kabupaten Sampang.

Guidance "Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si

Employees are a very valuable company asset that must be managed properly by the company in order to make an optimal contribution. This study discusses the Influence of charismatic leadership style and compensation on employee performance. This research uses a quantitative approach, with Regretion analysis. With With the number of respondents 50. In this study there are two formulations of the problem, wheter leadership style affect employye performance and wheter compensation has an effect on employye performance. The purpose of this study was to examine and analyze the effect of charismatic leadership style on employee performance and analyze the effect of compensation on employee performance. In this study there is a hypothesis that the charismatic leadership style affects employee performance and compensation affect employee performace. Based on the results of the analysis, partially charismatic leadership style variable has a positive and significant effect on employee performance variables. Furthermore, partially compensation variable has a positive and significant effect on employee performance variables.

Keywords: Charismatic Leadership Style, Compensation, Work Facilities, and Employee Performance

ABSTRAK

Sucipto, Pengaruh Gaya Kepemimpinan kharismatik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Arab Wings Express Kabupaten Sampang.
Bimbingan Bapak "Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si

Karyawan merupakan aset perusahaan yang sangat berharga yang harus dikelola dengan baik oleh perusahaan agar dapat memberikan kontribusi yang optimal. Penelitian ini membahas Pengaruh Gaya Kepemimpinan kharismatik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan analisis regresi berganda. Dengan jumlah 50 responden. Penelitian ini terdapat dua rumusan masalah, apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan kharismatik terhadap kinerja karyawan dan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini terdapat hipotesis diduga bahwa gaya kepemimpinan kharismatik berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis, menunjukkan secara parsial variabel gaya kepemimpinan kharismatik berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Selanjutnya secara parsial variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan kharismatik. Kompensasi, fasilitas kerja dan kinerja karyawan

