

## **ABSTRAK**

**Novia Indirawati 170211100047 Pengaruh Beban Kerja dan Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Kinerja Wanita Karir dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Buana Tengka Garment Bangkalan dibawah bimbingan Bapak Drs. Mudji Kuswinarno, M.Si.**

CV. Buana Tengka Garment Bangkalan merupakan suatu perusahaan yang bergerak di bidang jasa konveksi. persaingan perusahaan di bidang konveksi semakin ketat dan perusahaan di tuntut untuk berkompetisi dengan perusahaan yang bergerak di bidang yang sama, dalam menghadapi era persaingan tersebut CV. Buana Tengka Garment Bangkalan harus terus berinovasi untuk memperhatikan keberlangsungan perusahaan salah satunya dengan cara membenahi kinerja, karena dengan meningkatnya kinerja karyawan maka otomatis kinerja perusahaan juga akan meningkat. Penelitian ini menganalisis pengaruh beban kerja dan konflik pekerjaan-keluarga terhadap kinerja wanita karir dengan stres kerja sebagai variabel intervening. Variabel independen pada penelitian ini yaitu beban kerja dan konflik pekerjaan-keluarga dan variabel dependennya yaitu kinerja karyawan wanita sedangkan untuk untuk variabel mediasi (*Intervening*) adalah stres kerja. Metode pengumpulan data dengan kuesioner dan menganalisis datanya menggunakan regresi linear berganda serta analisis jalur . Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Beban Kerja secara persial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja wanita karir dengan signifikan  $0,000 < 0,05$ . Konflik Pekerjaan-Keluarga juga secara persial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja wanita karir dengan nilai signifikan  $0,004 < 0,05$ . Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap stres kerja dengan nilai signifikan  $0,005 < 0,05$ . Konflik Pekerjaan-keluarga secara persial berpengaruh positif dan signifikan terhadap stres kerja dengan nilai signifikan  $0,019 < 0,05$ . Dan Stres Kerja secara persial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja wanita karir dengan nilai signifikan  $0,001 < 0,05$ .

**Kata Kunci: Beban Kerja, Konflik Pekerjaan-Keluarga, Stres Kerja, dan Kinerja Wanita Karir**

## **ABSTRACT**

***Novia Indirawati 170211100047 The Effect of Workload and Work-Family Conflict on the Performance of Career Women with Work Stress as an Intervening Variable at CV. Buana Tengka Garment Bangkalan under the guidance of Drs. Mudji Kuswinarno, M.Si.***

CV. Buana Tengka Garment Bangkalan is a company engaged in convection services. competition in the convection field is getting tougher and the company's competition to compete with companies engaged in the same field, in facing this era of competition CV. Buana Tengka Garment Bangkalan must continue to monitor to pay attention to the company, one of which is by improving performance, because with the continuity of work, the company's performance will increase. This study analyzes the effect of workload and work-family conflict on the performance of career women with work stress as an intervention variable. The independent variables in this study are workload and work-family conflict and the dependent variable is employee performance, while the mediating variable (Intervening) is work stress. Methods of collecting data with questionnaires and data analysis using multiple linear regression and path analysis. The results of this study indicate that the workload has a negative and significant effect on the performance of career women with a significant  $0.000 < 0.05$ . Work-Family Conflict also has a negative and significant effect on the performance of career women with a significant value of  $0.004 < 0.05$ . Workload has a positive and significant effect on work stress with a significant value of  $0.005 < 0.05$ . Work-family conflict has a positive and significant partial effect on work stress with a significant value of  $0.019 < 0.05$ . And work stress has a negative and significant partial effect on the performance of career women with a significant value of  $0.001 < 0.05$ .

**Keywords: Workload, Work-Family Conflict, Job Stress, and Women's Career Performance**