

ABSTRAK

Amiruddin. 2021. “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Panglima Ekspres Surabaya dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening”. Dibawah bimbingan Drs. Ec., Mudji Kuswinarno, M.Si.

PT. Panglima Ekspres Surabaya adalah perusahaan yang bergerak dibidang travel dan umroh, persaingan perusahaan yang bergerak dibidang travel dan umroh semakin ketat dan perusahaan dituntut untuk berkompetisi dengan perusahaan yang juga bergerak dibidang yang sama. Dalam menghadapi era persaingan tersebut PT. Panglima Ekspres Surabaya berusaha dalam mempertahankan keberlangsungan perusahaannya salah satunya dengan cara membenahi kinerja karyawan yang ada di perusahaan, karena dengan meningkatnya kinerja karyawan maka secara otomatis kinerja perusahaan juga akan meningkat. Penelitian ini menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening. Variabel independen pada penelitian ini yaitu kompensasi dan motivasi dan variabel dependennya yaitu kinerja karyawan sedang untuk variabel mediasi (*Intervening*) adalah disiplin kerja. Metode pengumpulan data dengan kuisioner dan menganalisis datanya menggunakan regresi linier berganda serta analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, motivasi juga secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,006 < 0,05$, motivasi secara parsial juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,003 < 0,05$ dan motivasi dalam hal ini juga secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,008 < 0,05$.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja.

ABTSRACT

Amiruddin. 2021. "The Effect of Compensation and Motivation on Employee Performance PT. Panglima Ekspres Surabaya with Work Discipline as an Intervening Variable". Under the guidance of Drs. Ec., Mudji Kuswinarno, M.Si.

PT. Panglima Ekspres Surabaya is a company engaged in travel and umrah, competition for companies engaged in travel and umrah is getting tighter and companies are required to compete with companies that are also engaged in the same field. In facing this era of competition, PT. The Surabaya Express Commander tries to maintain the sustainability of his company, one of which is by improving the performance of employees in the company, because with the increase in employee performance, automatically the company's performance will also increase. This study analyzes the effect of compensation and motivation on employee performance with work discipline as an intervening variable. The independent variables in this study are compensation and motivation and the dependent variable is employee performance, while the mediating variable (Intervening) is work discipline. Methods of data collection using questionnaires and analyzing the data using multiple linear regression and path analysis. The results of this study indicate that compensation partially has a positive and significant effect on employee work discipline with a significant value of $0.000 < 0.05$, motivation also partially has a positive and significant effect on work discipline with a significant value of $0.000 < 0.05$, work discipline has a positive and significant effect. significant on employee performance with a significant value of $0.006 < 0.05$, motivation partially also has a positive and significant effect on employee performance with a significant value of $0.003 < 0.05$ and motivation in this case also partially has a positive and significant effect on employee performance with a significant value $0.008 < 0.05$.

Keywords: Compensation, Motivation, Work Discipline, Performance.