

ABSTRAK

Lina Ningsih, Skripsi ini tentang “Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Alfamidi Ketapang)”. Dibawah bimbingan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh positif dan signifikan Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Objeknya adalah karyawan Alfamidi Ketapang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dan data yang digunakan adalah data primer, data primer diperoleh dari wawancara dan kuesioner. Sampel yang digunakan adalah seluruh 35 karyawan Alfamidi Ketapang. Hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan kurang baik. Hipotesis dalam penelitian ini adalah 1) H_0 : Tidak ada pengaruh positif dan signifikan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. H_a : Ada pengaruh positif dan signifikan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai. 2) H_0 : Tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. H_a : Ada pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. 3) H_0 : Tidak ada pengaruh positif dan signifikan antara pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. H_a : Ada pengaruh positif dan signifikan antara pengembangan karir dan motivasi terhadap kinerja.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

Lina Ningsih, The Influence of Career Development and Work Motivation on Employee Performance (Case Study of Employees of Alfamidi Ketapang)". Under the guidance of Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si

The purpose of this study is to determine whether there is a positive and significant effect career Development and Work Motivation on employee performance. The object is the employees of Alfamidi Ketapan. This study uses a quantitative approach, and the data used are primary data, primary data obtained from interviews and questionnaires. The sample used is all 35 employees of Alfamidi Ketapang. The results of this study can be seen that Career Development, Work Motivation and employee performance not good. The hypotheses in this study are 1) Ho: There is no positive and significant effect of career development on employee performance. Ha: There is a positive and significant effect of career development on employee performance. 2) Ho: There is no positive and significant effect of work motivation on employee performance. Ha: There is a positive and significant effect of work motivation on employee performance. 3) Ho: There is no positive and significant effect between career development and work motivation on employee performance. Ha: There is a positive and significant effect between career development and motivation on employees performance.

Keywords: Career Development, Motivation, Employees Performance