

ABSTRACT

Silmi Rahmawati Furu, The Effect of Quality of Work Life to Increase Job Satisfaction and Employee Performance at the Kaimana Health Center Uptd. Under the guidance of Mr. Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST.,SE.,MMT.

This study aims to determine the effect of Quality of Work Life on Job Satisfaction and Employee Performance and to determine the effect of Job Satisfaction on Employee Performance UPTD Kaimana Health Center 2019. This type of research is quantitative research. The total population in this study was 103 employees. The sampling technique used in this study was purposive sampling and the number of samples selected was 51 employees from a total population of 103.

Based on the results of this study, it shows that 1. The quality of work life affects job satisfaction at the Kaimana Health Center in 2019. This is based on the t test on the regression equation 1 obtained because the value of $t_{count} > t_{table}$ ($34,576 > 2.010$), so H_0 is rejected and H_a is accepted. The t-count value is positive, meaning that it has a positive effect, namely if the quality of work life increases, job satisfaction also increases. 2. The quality of work life affects the performance of the Kaimana Health Center employees in 2019. This is based on the t-test on the regression equation 2 obtained because the value of $t_{count} > t_{table}$ ($3.499 > 2.011$), so H_0 is rejected and H_a is accepted. The t-count value is positive, meaning that it has a positive effect, namely if the quality of work life increases, the employee's performance also increases. 3. Job satisfaction has an effect on the performance of Kaimana Health Center employees in 2019. This is based on the t-test on the regression equation 2 obtained because the value of $t_{count} > t_{table}$ ($2.086 > 2.011$), so H_0 is rejected and H_a is accepted. The t-count

value is positive, meaning that it has a positive effect, namely if job satisfaction increases, employee performance also increases.

Keywords: Quality of Work Life, Job Satisfaction, Employee Performance.

ABSTRAK

Silmi Rahmawati Furu, Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Uptd Puskesmas Kaimana. Dibawah bimbingan Bapak Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MMT.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai serta untuk mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai UPTD Puskesmas Kaimana. Jenis penelitian ini adalah penelitian Kuantitatif. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 103 pegawai. Teknik pengambilan sampel yang di gunakan dalam penelitian ini adalah purposive sampling dan jumlah sampel yang dipilih adalah 51 pegawai dari jumlah 103 populasi.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukan bahwa 1. Kualitas kehidupan kerja mempengaruhi kepuasan kerja Puskesmas Kaimana. Hal ini berdasar uji t pada regresi persamaan 1 yang didapat karena nilai thitung > ttabel ($4,576 > 2,010$), sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Nilai t hitung positif, artinya berpengaruh positif yaitu jika Kualitas kehidupan kerja meningkat maka Kepuasan kerja juga meningkat. 2. Kualitas kehidupan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Puskesmas Kaimana. Hal ini berdasar uji t pada regresi persamaan 2 yang didapat karena nilai thitung > ttabel ($3,499 > 2,011$), sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Nilai t hitung positif, artinya berpengaruh positif yaitu jika Kualitas kehidupan kerja meningkat maka Kinerja pegawai juga meningkat. 3. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Puskesmas Kaimana. Hal ini berdasar uji t pada regresi persamaan 2 yang didapat karena nilai thitung > ttabel ($2,086 > 2,011$), sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Nilai t hitung positif,

artinya berpengaruh positif yaitu jika Kepuasan kerja meningkat maka Kinerja pegawai juga meningkat.

Kata kunci : Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.