

ABSTRAK

Rachmat Mauluddin. 2021. “Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19 Pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk. Bangkalan”. Dibawah bimbingan Dra. Hj. S Anugrahini Irawati, MM.

Di tengah situasi pandemi Covid-19 ini banyak perusahaan yang mengalami pengurangan/ pemberhentian sementara karyawan dari adanya kebijakan yang diterapkan di perusahaan tersebut. Untuk mencapai kinerja karyawan yang maksimal, maka dibutuhkan kompensasi yang sesuai dengan kinerja karyawan. Faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah kompetensi. Karyawan yang tidak memiliki kompetensi yang cukup akan berpeluang mengalami pengurangan karyawan sehingga dapat mempengaruhi kinerja karyawan khususnya pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk. Bangkalan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi variabel kompensasi dan kompetensi mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19 Pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk. Bangkalan. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif, dengan teknik pengambilan sampel jenuh/ sensus yang menjadikan seluruh populasi sebagai responden yaitu sebanyak 48 orang. Metode Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda. Berdasarkan analisis didapatkan hasil: 1) Kompensasi (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). 2) Kompetensi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). 3) Variabel independen Kompensasi (X_1) dan Kompetensi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen Kinerja Karyawan (Y). 4) Variabel Kompensasi (X_1) merupakan variabel paling dominan yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dari hasil tersebut dapat diambil kesimpulan bahwa pengaruh antara variabel independen dengan variabel dependen sangat kuat.

Kata Kunci: Kompensasi, Kompetensi, Kinerja

ABSTRACT

Rachmat Mauluddin. 2021. "The Effect of Compensation and Competence on Employee Performance During the Covid-19 Pandemic At PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk. Bangkalan". Under the guidance of Dra. Hj. S Anugrahini Irawati, MM.

In the midst of the Covid-19 pandemic situation, many companies have experienced a reduction/temporary layoff of employees due to the policies implemented at the company. To achieve maximum employee performance, compensation in accordance with the employee performance is needed. Another factor that affects employee performance is competence. Employees who do not have sufficient competence will have to experience a reduction of employees, so that it can affect employee performance, especially at PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk. Bangkalan. The objective of this study is to identify compensation and competence variables that have an effect on employee performance during the Covid-19 pandemic at PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk. Bangkalan. This study uses a quantitative approach, with a saturated sampling technique/ census that makes the entire population as respondents as many as 48 people. Method of data analysis technique uses multiple linear regression. Based on the analysis, the results are: 1) Compensation (X_1) has a positive and significant effect on Employee Performance (Y). 2) Competence (X_2) has a positive and significant effect on Employee Performance (Y). 3) The independent variables, namely Compensation (X_1) and Competence (X_2) have a positive and significant effect on the dependent variable, namely Employee Performance (Y). 4) Compensation variable (X_1) is the most dominant variable that has a positive and significant effect on Employee Performance (Y). From these results it can be concluded that the influence between the independent variable and the dependent variable is very strong.

Keywords: Compensation, Competence, Performance

