

Abstract

Rafiatul Azizah, 140211100052. The influence of financial compensation and work motivation toward employees's performance at PT Marinal Indoprima Pamekasan in subdivision of production. Under adviser of Dr. M. Alkirom Wildan SE, Msi and DRs Ec. Mudji Kuswinanrno Msi.

The objective of this study was to identify financial compensation variabel and work motivation influencing the employee's performance at PT Marinal Indoprima Pamekasan in subdivision of production both partially, simultaneously and dominant variabel. This study used quantitative method that the populations were all employees up to 220 employees. The sample of this study was amount to 69 respondent. Based on the statistic experiment, it found that financial compensation influenced positive and significant toward employee's performance. It can be seen that the value of regression coefficient (B) was 0,608 and signicance's value was 0,000. It was smaller than $\alpha=0,1$. Meanwhile the result of t_{hitung} was 6,548 that was bigger than t_{tabel} 1,29432. Next, it found that work motivation influenced positive and significant toward employee's performance. It can be seen that the value of regression coefficient (B) was 0,337 and the significance's value was 0,000. It was smaller that $\alpha=0,1$. Meanwhile the result of t_{hitung} was 5,586 that was bigger than t_{tabel} 1.29432. then it found collectively or simultaneously financial comensation and work motivation influenced positive and significant toward employee's performance. It can be seen from the result if F_{hitung} 57,531 was bigger than F_{tabel} 3,14 with level of significance $0.000 < 0,1$. Meanwhile for dominant variabel, financial compensation influenced more dominance toward employee's performance and work motivation. It can be seen that the result of financial compensation beta coefficient was $0,521 >$ the result of work motivation beta coefficient 0,445.

Keywords : financial compensation, work motivation, employee's performance

ABSTRAK

Rafiatul Azizah, 140211100052, Pengaruh Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Marinal Indoprime Cabang Pamekasan Bagian Produksi. Dibawah bimbingan Dr. M. Alkirom Wildan, SE, Msi dan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.si.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi variabel kompensasi finansial dan motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Marinal Indoprime Cabang Pamekasan Bagian Produksi baik secara parsial, simultan dan variabel yang paling dominan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya adalah seluruh karyawan yang berjumlah 220 karyawan dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 69 responden. Berdasarkan uji statistik, ditemukan bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,608 dan memiliki nilai signifikan sebesar 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,1$. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar 6,548 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,29432. Selanjutnya ditemukan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,337 dan memiliki nilai signifikan sebesar 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,1$. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar 5,586 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,29432. Kemudian ditemukan secara bersama-sama atau simultan kompensasi finansial dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai F_{hitung} sebesar 57,531 lebih besar dari F_{tabel} yaitu 2,39 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,1$. Sedangkan untuk variabel yang paling dominan kompensasi finansial berpengaruh lebih dominan terhadap kinerja karyawan dari pada motivasi kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien beta kompensasi finansial sebesar 0,521 > dari nilai koefisien Beta motivasi kerja sebesar 0,445

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
RIWAYAT HIDUP	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
MOTTO	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....

2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Kinerja	8
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	8
2.1.1.2 Penilaian Kinerja Karyawan	10
2.1.1.3 Faktor-faktor Kinerja	11
2.1.1.4 Tujuan Penilaian Kinerja	11
2.1.1.5 Indikator Kinerja	12
2.1.1.6 Hubungan antara Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	13
2.1.2 Kompensasi.....	14
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi	14
2.1.2.2 Fungsi Kompensasi	16
2.1.2.3 Tujuan dari Kompensasi	18
2.1.2.4 Penentuan Kompensasi	19
2.1.2.5 Jenis-jenis Kompensasi	20
2.1.2.6 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	22
2.1.2.7 Indikator Kompensasi	26
2.1.2.8 Hubungan antara Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	27
2.1.3 Motivasi	28
2.1.3.1. Pengertian Motivasi	28
2.1.3.2 Tujuan Motivasi.....	30
2.1.3.3 Teori-Teori Motivasi	31
2.1.3.4 Prinsip-prinsip dalam Memotivasi kerja	33

2.1.3.5 Proses Memotivasi Kerja	34
2.1.3.6 Faktor-faktor Memotivasi Kerja	35
2.1.3.7 Indikator Motivasi	35
2.1.3.8 Hubungan antara Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan	36
2.5. Kerangka Berfikir	44
2.6. Hipotesis	44

BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Objek Penelitian	46
3.2. Jenis Penelitian	46
3.3. Oprasional variabel dan skala pengukuran variabel.....	46
3.3.1. Oprasional Variabel	46
3.3.2. Skala Pengukuran variabel	49
3.4. Jenis dan Sumber Data	50
3.4.1. Jenis Data.....	50
3.4.2. Sumber Data	50
3.5. Instrumen Pnelitian	51
3.6. Populasi dan Sampel	52
3.6.1.Populasi.....	52
3.6.2 Sampel	53
3.7. Prosedur Pengumpulan Data	54
3.8. Teknik Analisis Data	55

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	62
4.1.1. Sejarah Singkat PT. Marinal Indoprima Cabang Pamekasan	62
4.1.2. Visi dan Misi PT. Marinal Indoprima Cabang Pamekasan	63
4.1.3. Lokasi dan tata Letak Geografis PT. Marinal Indoprima Cabang Pamekasan	64
4.1.4 Kondisi objektif PT. Marinal Indoprima Cabang Pamekasan	65
4.1.5 Jenis pelayanan PT. Marinal Indoprima Cabang Pamekasan	66
4.6.1Struktur organisasi PT. Marinal Indoprima Cabang Pamekasan	66
4.1.7 Proses Pengolahan ikan teri	71
4.2. Karakteristik Responden	74
4.2.1. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
4.2.2. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	75
4.2.3. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama kerja	76
4.2.4. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Pendidikan	77
4.3. Deskripsi Hasil Penelitian	77
4.3.1. Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Kompensasi Finansial (X1)	78
4.3.2. Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap	

Variabel Motivasi kerja (X2)	81
4.3.3. Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)	85
4.4 Uji Analisis Data	87
4.4.1. Uji Validitas dan Uji Reabilitas	88
4.4.1.1 Uji validitas	88
4.4.1.2 Uji Reabilitas	92
4.4.2 Uji asumsi klasik	93
4.4.2.1 Uji Normalitas	93
4.4.2.2 Uji Multikolinieritas	95
4.4.2.3 Uji Heteroskedastitas	96
4.5 Analisis Regresi Berganda	98
4.6 Pengujian Hipotesis	100
4.6.1 Uji koefisien determinasi	100
4.6.2 Uji t	102
4.6.3 Uji F	104
4.6.4 Pengujian Hipotesis penentuan variabel yang berpengaruh dominan	107
4.7 Pembahasan	108
4.7.1 Pengaruh Kompensasi Finansial (X1) terhadap kinerja karyawan(Y)	108
4.7.2. Pengaruh Motivasi kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	109
4.7.3. Pengaruh Kompensasi Finansial (X1) dan Motivasi kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y)	101
4.7.4. Variabel Berpengaruh Lebih Dominan Terhadap Kinerja karyawan	102
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	113
5.2. Saran	114
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel	1.1.	Perbedaan jumlah karyawan karyawan cabang pamekasan Dan cabang sampang tahun 2017.....	5
Tabel	1.2.	Data hasil produksi ikan teri di PT. Marinal Indoprima Cabang Pamekasan	3
Tabel	4.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel	4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	68
Tabel	4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	69
Tabel	4.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	71
Tabel	4.5.	Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Kompensasi Finansial (X1)	73
Tabel	4.6.	Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Motivasi Kerja (X2)	77
Tabel	4.7.	Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Kinerja Karyawan	79
Tabel	4.8.	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial (X1)	88
Tabel	4.9.	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)	89
Tabel	4.10.	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	90
Tabel	4.11.	Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas	91
Tabel	4.12.	Hasil Uji Kolmogorof-Smirnov	94
Tabel	4.13.	Hasil uji Multikolineritas	95
Tabel	4.14.	Hasil Heteroskedastitas	97
Tabel	4.15.	Hasil regresi	100
Tabel	4.16.	Koefisien determinasi R dan R^2	100
Tabel	4.17.	Hasil Perhitungan Uji F (simultan) Pada Taraf Signifikan 0,1	104
Tabel	4.19.	Nilai Koefisien Beta	106

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Berpikir	44
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Marinal Indoprima Cabang Pamekasan	68
Gambar 4.2 Struktur Alir proses produksi ikan teri	71
Gambar 4.3. Uji Normalitas dengan Normal P-P Plot.....	93
Gambar 4.4. Uji Normalitas dengan Grafik Histogram	94
Gambar 4.5. Uji Heteroskedastisitas	96
Gambar 4.6. Kurva uji F secara bersama-sama Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan	103
Gambar 4.7. Kurva uji t secara parsial pengaruh Kompensasi Finansial terhadap kinerja karyawan	105
Gambar 4.8. Kurva uji t secara parsial pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan	107

